**เอกสารแนบหมายเลข 2**

**แบบประเมินค่างานสำหรับตำแหน่งกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ**

**ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ**

**1. ตำแหน่ง**

ชื่อตำแหน่ง ........................................................................................... ระดับ ............................................

สังกัด..............................................................................................................................................................

ขอกำหนดเป็นตำแหน่ง........................................................................... ระดับ ...........................................

**๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง**

|  |  |
| --- | --- |
| **ตำแหน่งเดิม** | **ตำแหน่งที่ขอกำหนดระดับสูงขึ้น** |
| ๑.........................................................................  ............................................................................  ............................................................................ | ๑.........................................................................  ............................................................................  ............................................................................ |
| ๒.........................................................................  ............................................................................  ............................................................................ | ๒.........................................................................  ............................................................................  ............................................................................ |

**3. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ และความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป**

|  |  |
| --- | --- |
| **งานเดิม** | **งานใหม่** |
| ๑. คุณภาพของงาน............................................................................  ............................................................................ | ๑. คุณภาพของงาน............................................................................  ............................................................................ |
| ๒. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน...........................................................................  ............................................................................ | ๒. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน..........................................................................  ........................................................................... |
| 3. การกำกับตรวจสอบ...........................................................................  ............................................................................ | 3. การกำกับตรวจสอบ...........................................................................  ............................................................................ |
| 4. การตัดสินใจ  ...........................................................................  ............................................................................ | 4. การตัดสินใจ  ...........................................................................  ............................................................................ |

**4. การประเมินค่างานของตำแหน่ง**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบ** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนน ที่ได้รับ** | **เหตุผลในการ**  **พิจารณา** |
| **1. หน้าที่และความรับผิดชอบ** | **30** |  |  |
| ( ) ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่ม  ประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่  (10-15 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขต  เนื้อหาค่อนข้างหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่ม  ในงานที่มีแนวทางปฏิบัติน้อยมาก (16-20 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหา  หลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยน  วิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์  (21-25 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหา  หลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด  หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับ  สภาพการณ์ (26-30 คะแนน) |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **2. ความยุ่งยากของงาน** | **30** |  |  |
| ( ) เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน  (10-15 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการ  ค่อนข้างหลากหลาย (16-20 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และ  ประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้  เหมาะสมกับสภาพการณ์ (21-25 คะแนน) |
| ( ) เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้  ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยน  แนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับ  สภาพการณ์ (26-30 คะแนน) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบ** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนน ที่ได้รับ** | **เหตุผลในการพิจารณา** |
| **3. การกำกับตรวจสอบ** | **20** |  |  |
| ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด  (1-5 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง  (6-10 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของ  การปฏิบัติงานเป็นระยะตามที่กำหนดในแผน  ปฏิบัติงาน (11-15 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการ  ปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ (16-20) |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **4. การตัดสินใจ** | **20** |  |  |
| ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (1-5 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเอง  ค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทาง แก้ไข  ปัญหาในงานที่รับผิดชอบ (6-10 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระ  สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหา  ในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (11-15 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระ  ในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน  (16-20 คะแนน) |  |  |  |
| **รวม** | **100** |  |  |

**เกณฑ์การตัดสิน**

ระดับชำนาญการ ได้คะแนน ๖๔ คะแนนขึ้นไป

ระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนน ๘๔ คะแนนขึ้นไป

**สรุปผลการประเมินค่างาน / เหตุผล**

........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

..................................................................................................................................................................................

( ) ผ่านการประเมิน

( ) ไม่ผ่านการประเมิน

**คณะกรรมการประเมินค่างานลงนาม**

|  |
| --- |
| 1.……….……………………………………………… ประธานกรรมการ |
| (....................................................) |
| 2……….……………………………………………… กรรมการ |
| (....................................................) |
| 3……….……………………………………………… กรรมการ |
| (....................................................) |
| 4……….……………………………………………… กรรมการ |
| (....................................................) |
| 5……….……………………………………………… กรรมการ |
| (....................................................) |
| 6……….……………………………………………… กรรมการและเลขานุการ |
| (....................................................) |

**หลักเกณฑ์การประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ**

**ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ**

**องค์ประกอบหลักการประเมินค่างาน**

**1. หน้าที่และความรับผิดชอบ ( 30 คะแนน )**

1.1 ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (10-15 คะแนน)

1.2 ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหาค่อนข้างหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่ม ในงานที่มีแนวทางปฏิบัติน้อยมาก (16-20 คะแนน)

1.3 ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (21-25 คะแนน)

1.4 ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)

**2. ความยุ่งยากของงาน (30 คะแนน)**

2.1 เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน (10-15 คะแนน)

2.2 เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการค่อนข้างหลากหลาย (16-20 คะแนน)

2.3 เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (21-25 คะแนน)

2.4 เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)

**3. การกำกับตรวจสอบ (20 คะแนน)**

3.1 ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (1-5 คะแนน)

3.2 ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (6-10 คะแนน)

3.3 ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานเป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน (11-15 คะแนน)

3.4 ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ (16-20)

**4. การตัดสินใจ (20 คะแนน)**

4.1 ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (1-5 คะแนน)

4.2 ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทาง แก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบ (6-10 คะแนน)

4.3 ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (11-15 คะแนน)

4.4 ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน (16-20 คะแนน)

**เกณฑ์การตัดสิน**

ระดับชำนาญการ ได้คะแนน 64 คะแนนขึ้นไป

ระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนน 84 คะแนนขึ้นไป