



# บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองบริหารงานบุคคล งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โทร. ๔๑๑๑๙

ที่ อว ๘๓๙๒(๔)/ว. ๑๖๖๑ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง พิจารณาการกำหนดกรอบตำแหน่งและกำหนดประเภทตำแหน่ง

เรียน หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงาน

ตามที่คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา ได้ปฏิบัติหน้าที่แทน ก.พ.อ. ในการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยให้มหาวิทยาลัยดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานและประเมินค่างานเพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และความยุ่งยากของงาน เพื่อจัดทำกรอบตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งที่มีอยู่ในมหาวิทยาลัย (ทั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย) เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติกรอบตำแหน่ง ให้มหาวิทยาลัยจัดทำทะเบียนตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ เพื่อเสนอ ก.พ.อ. พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง นั้น

บัดนี้ สภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้อนุมัติกรอบตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งแล้ว (ดังรายละเอียดที่แนบท้าย)

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การกำหนดประเภทตำแหน่งเป็นไปตามการกำหนดกรอบตำแหน่งที่สูงขึ้น จึงขอให้ส่วนงานของท่าน พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดสรรจำนวนกรอบตำแหน่ง และกำหนดประเภทตำแหน่งให้เป็นไปตามภารกิจหลักของแต่ละหน่วยงาน และให้จัดทำเป็นประกาศของส่วนงานเพื่อเสนอมหาวิทยาลัย
๒. จัดทำแบบประเมินค่างาน เพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบคุณภาพและความยุ่งยากของงาน เพื่อจัดทำกรอบของตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งที่มีอยู่ในส่วนงาน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ทั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่