

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี)

พ.ศ.๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี) พ.ศ.๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติที่ประชุม ก.บ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ จึงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๕๗ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี) พ.ศ.๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ (๖) ข้อ (ก) และข้อ (ข) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(ก) ตำแหน่งศาสตราจารย์

(ก ๑) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะศาสตราจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และ

(ก ๒) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก ๒.๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ก ๒.๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ก ๒.๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง หรือ

(ก ๒.๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่

เฉลี่ยปีละ ๑ รายการ หรือ

(ก ๒.๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๓ เรื่อง

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือตามที่ ก.พ.อ.กำหนดโดยอนุโญติ

กรณีที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ไม่ครบ ๓ ปี ก่อนพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ณ วันสิ้นปีงบประมาณ ให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอ กำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์มานั้นบรวมได้

(ก ๓) ก.บ. มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงานกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาต่อ สัญญาจ้างเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะของแต่ละส่วนงานได้ตามข้อเสนอของหัวหน้าส่วนงาน โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน โดยจะต้องจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

(ข) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

(ข ๑) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะศาสตราจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และ

(ข ๒) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ข ๒.๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ข ๒.๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ข ๒.๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง หรือ

(ข ๒.๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่
เฉลี่ยปีละ ๑ รายการ หรือ

(ข ๒.๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๒ เรื่อง

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
หรือตามที่ ก.พ.อ.กำหนดโดยอนุโถม

กรณีที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไม่ครบ ๓ ปี ก่อนพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ณ วันสิ้นปีงบประมาณ ให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอ กำหนดตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์มานั้นบรวมได้

(ข ๓) ก.บ. มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงานกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาต่อ สัญญาจ้างเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะของแต่ละส่วนงานได้ตามข้อเสนอของหัวหน้าส่วนงาน โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน โดยจะต้องจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธาน ก.บ.

สำเนาอยู่กตัญชัย

(นายแสวง ครุบ่า)
พนักงานปฏิบัติงาน