

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เกษียณอายุราชการ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา ฯลฯ)

เพื่ออนุวัติตามข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ ในส่วนที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ , มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุม ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เกษียณอายุราชการ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา ฯลฯ) ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เกษียณอายุราชการ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา ฯลฯ)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“ส่วนงาน”	หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย ส่วนงานวิชาการ และส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศของมหาวิทยาลัย
“ก.บ.”	หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“พนักงาน”	หมายความว่า พนักงานที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงาน โดยมีกำหนดเวลาและทำสัญญาจ้างเป็นคราว ๆ ไป เช่น ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษาทั้งที่เป็นชาวไทยและชาวต่างประเทศฯ

“ปีงบประมาณ”

หมายความว่า ปีงบประมาณของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐
กันยายนของปีถัดไป

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

การใดที่มีได้กำหนดในประกาศนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจออกประกาศเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติ
หรือตามที่ ก.บ. กำหนด ซึ่งต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้ส่วนงานดำเนินการจ้างพนักงานตามที่กำหนดในประกาศนี้โดยเคร่งครัด หากประสงค์
จะดำเนินการจ้างแตกต่างไปจากประกาศนี้จะต้องเสนอขออนุมัติต่อ ก.บ. ทุกกรณี

ในกรณีที่มีการดำเนินการจ้างโดยไม่เป็นไปตามประกาศนี้ หัวหน้าส่วนงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง
ต้องรับผิดชอบในการดำเนินการและต้องชดใช้ความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น

ข้อ ๖ การจ้างพนักงานให้จ้างได้ตามเหตุผลและความจำเป็นโดยต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายและ
ความคุ้มค่าของส่วนงานที่จะได้รับ

ข้อ ๗ ส่วนงานที่ประสงค์จะจ้างพนักงานให้เสนอเหตุผลและความจำเป็น ภาระงานที่จะให้
ปฏิบัติต่อคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการจ้างอาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ และการให้ผู้เกษียณอายุ
ราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่ ก.บ. แต่งตั้งเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอ ก.บ. เพื่อพิจารณาให้ความ
เห็นชอบ และขอตั้งงบประมาณเสนอต่อมหาวิทยาลัยในแต่ละปีงบประมาณ

ในกรณีที่ส่วนงานได้รับงบประมาณระหว่างปีสำหรับโครงการ ให้เสนออธิการบดีประธาน ก.บ.
เป็นผู้พิจารณาและเมื่ออธิการบดีพิจารณาแล้วให้รายงาน ก.บ. ทราบ

ข้อ ๘ การจ้าง อัตราค่าจ้าง คุณสมบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นไปตามบัญชีแนบท้าย
ประกาศ โดยพิจารณาตามความเหมาะสมของภาระงานและงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

สำหรับส่วนงานใดที่ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากมหาวิทยาลัย ประสงค์จะจ้างพนักงาน
โดยใช้งบประมาณของส่วนงาน ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็น ภาระงานที่จะให้ปฏิบัติต่อ
คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการจ้างอาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ และการให้ผู้เกษียณอายุราชการ
ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่ ก.บ. แต่งตั้งเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอ ก.บ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้
งบประมาณในหมวดงบบุคลากรของแต่ละปีงบประมาณ เมื่อรวมแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละ 30 ของรายได้
ทั้งหมดของส่วนงานในปีนั้น ๆ

ข้อ ๙ การจ้างหากเป็นชาวต่างประเทศนอกจากต้องยึดหลักการในข้อ ๘ แล้ว ให้ส่วนงานที่จะ
เสนอขอจ้างคำนึงถึงข้อเท็จจริงโดยรอบคอบว่า จะให้บุคคลดังกล่าวได้รับสิทธิและค่าตอบแทนต่างๆ ตามที่
กำหนดในสัญญาจ้างกรณีใด และเพียงใด

ข้อ ๑๐ พนักงานที่จะจ้างต้องมีใบสมัครเข้าทำงานและมีหนังสือรับรองและคำประกัน รวมทั้งอาจทำสัญญาจ้างและคำประกัน ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ

การใดที่มีได้กำหนดไว้ในใบสมัครเข้าทำงานหรือในสัญญาจ้างและมีได้กำหนดในประกาศนี้ การนั้นให้เป็นที่ไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้จ้างพนักงานตามงบประมาณที่ได้รับ และจ้างจากผู้ที่ผ่านกระบวนการคัดเลือก โดยจะต้องแต่งตั้งผู้ที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๓ คนเป็นคณะกรรมการคัดเลือก และการคัดเลือกจะต้องมีความเป็นธรรมและเหมาะสม

ข้อ ๑๒ การจ้างพนักงานให้มีระยะเวลาการจ้างตามภาระงาน ทั้งนี้ต้องไม่เกินหนึ่งปีงบประมาณ และหากส่วนงานยังมีภาระงานและได้รับอนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลังในปีงบประมาณต่อไป ก็สามารถดำเนินการจ้างบุคลากรเดิมต่อได้ โดยพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพการทำงานที่ผ่านมา และงบประมาณที่จะจ้างในแต่ละปีงบประมาณประกอบด้วย

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้าง ทำสัญญาจ้าง เลิกจ้าง อนุญาตการลาและลาออก สำหรับพนักงานทุกตำแหน่ง

ข้อ ๑๔ วันและเวลาทำงาน วันหยุดงาน ประเภทการลา จรรยาบรรณ วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากงาน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว ให้เป็นที่ไปตามสัญญาจ้าง หากมิได้มีการกำหนดไว้ ให้เป็นที่ไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใด ที่ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยประจำโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้ส่วนงานที่จ้างหักเงินค่าประกันสังคมจากเงินค่าจ้างของพนักงาน และส่วนงานนั้นจ่ายเงินค่าประกันสังคมสมทบในส่วนของนายจ้าง ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

นอกจากการจ่ายค่าจ้างตามข้อ ๘ และประกันสังคมตามข้อ ๑๕ ส่วนงานอาจกำหนดสิทธิประโยชน์อื่นใดได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสิทธิประโยชน์ที่พนักงานมหาวิทยาลัยประจำพึงได้รับ

ข้อ ๑๖ ให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อประเมินประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานทุกตำแหน่งอย่างน้อยหนึ่งครั้ง โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนครบระยะเวลาการจ้างไม่น้อยกว่าสี่สิบห้าวัน โดยให้เสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการจ้างอาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ และการให้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่ ก.บ. แต่งตั้ง ให้ความเห็นเพื่อเสนอ ก.บ. พิจารณาต่อไป

ส่วนงานสามารถประเมินผลการปฏิบัติงานในระหว่างการจ้างได้ และหากพิจารณาเห็นว่าผลการประเมินไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดให้เลิกจ้าง แต่ต้องแจ้งให้พนักงานทราบ ก่อนล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน

ข้อ ๑๗ ให้นำแบบ วิธีการและเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ มาใช้บังคับกับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานโดยอนุโลม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เกษียณอายุราชการ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ และที่ปรึกษา ที่สัญญาจ้างยังมีผลใช้บังคับอยู่ ณ วันที่ประกาศมีผลใช้บังคับ คงให้ได้รับค่าจ้าง สิทธิและค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามสัญญาจ้างต่อไปจนกว่าจะครบสัญญา และหากจะมีการจ้างต่อ ให้ดำเนินการตามประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ อังกลิทธิ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างพนักงานชั่วคราว
ประเภท ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ และผู้เกษียณอายุราชการ
สังกัด มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

1. ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์

คุณสมบัติ

1. เป็นผู้ที่มีความรู้ระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและเป็นผู้มีประสบการณ์ทางการเรียน การสอน และ/หรือ การวิจัยหรือทำงานในสาขาวิชาชีพนั้นมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
2. เป็นผู้มีความรู้ระดับปริญญาโท ในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและมีประสบการณ์ทางการเรียนการสอน/หรือ การวิจัย หรือ การทำงานในสาขาวิชานั้นมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือ
3. เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ แม้ว่าผู้นั้นจะไม่มีคุณวุฒิแต่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์พิเศษ ก็สามารถจ้างผู้นั้นเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ ได้
4. เป็นผู้มีอายุไม่เกิน 65 ปี (หากจ้างผู้ที่มีอายุเกิน 65 ปี ให้จ้างจากเงินงบประมาณของส่วนงาน)

หน้าที่ความรับผิดชอบ			
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
<p>-สอนวิชาการหรือวิชาชีพ ชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายควบคุม และตรวจสอบการวิจัย ค้นคว้า อันเป็นส่วนของ การศึกษาของนักศึกษา นักศึกษา เป็นที่ปรึกษา ของนักศึกษาทั้งทางวิชา การและกิจกรรมนักศึกษา ค้นคว้าและให้บริการวิชา การแก่สังคมและ/หรือให้ คำแนะนำปรึกษาโครงการ วิจัยต่าง ๆ และปฏิบัติ หน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องให้ สอนพื้นฐาน ควบคุม ปริญญา ที่ปรึกษาวิทยา- นิพนธ์ ปริญญาตรี</p> <p>อัตราค่าจ้าง 26,480-28,580-31,420- 33,950-37,080</p>	<p>-สอนวิชาการหรือวิชาชีพ ชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ ได้รับมอบหมายควบคุม และตรวจสอบการวิจัย ค้นคว้า อันเป็นส่วนของ การศึกษาของนักศึกษา เป็น ที่ปรึกษาของนักศึกษา ทั้ง ทางด้านวิชาการ/และกิจ- กรรมนักศึกษา ค้นคว้าและ /หรือเป็นผู้วิจัยทางวิชาการ ชั้นสูง ให้บริการทางวิชา- การแก่สังคมและ/หรือให้ คำแนะนำปรึกษาโครงการ วิจัยต่าง ๆ และปฏิบัติ หน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นที่ปรึกษานิพนธ์ ปริญญาโท</p> <p>อัตราค่าจ้าง 37,080-40,110</p>	<p>-สอนวิชาการหรือวิชาชีพ ชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ ได้รับมอบหมาย ควบคุม และตรวจสอบการวิจัย ค้นคว้า อันเป็นส่วนของ การศึกษาของนักศึกษา เป็น ที่ปรึกษาของนักศึกษาทั้ง ทางด้านวิชาการและกิจ- กรรมนักศึกษาและ/หรือ เป็นผู้วิจัยทางวิชาการแก่ คณาจารย์ ในการค้นคว้า และวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่ สังคมและปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่เกี่ยวข้อง เป็นที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ปริญญาเอก</p> <p>อัตราค่าจ้าง 40,110-43,980</p>	<p>-สอนวิชาการหรือวิชาชีพ ชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ ได้รับมอบหมายควบคุม และตรวจสอบการวิจัย ค้น คว้า อันเป็นส่วนของการ ศึกษา เป็นที่ปรึกษาของ นักศึกษา ในระดับบัณฑิต ศึกษา ให้คำแนะนำปรึกษา แก่คณาจารย์ในการค้นคว้า และวิจัยชั้นสูง ให้บริการ ทางวิชาการแก่สังคมและ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และ/หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญ พิเศษในสาขาใดสาขาหนึ่ง ซึ่งเป็นที่ยอมรับในวงวิชา- ชีพนั้น ๆ</p> <p>อัตราค่าจ้าง 43,980-47,720</p>

2. ผู้เกษียณอายุราชการให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ

1. เคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในมหาวิทยาลัยและได้พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ผู้เกษียณอายุก่อน หรือพ้นจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต ไม่สามารถเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้)
2. มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญและมีผลงานเป็นที่ยอมรับในวิชาชีพในสาขาวิชาที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยและเป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลน หรือเป็นสาขาวิชาที่ต้องการความชำนาญพิเศษเฉพาะราย
3. มีอายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ มีสุขภาพแข็งแรง และสามารถอุทิศเวลาในการทำงานได้เต็มตามเวลาที่กำหนด

ค่าจ้างการปฏิบัติงาน

รับค่าจ้างเป็นรายเดือนในอัตราเท่ากับอัตราเงินเดือนขั้นสุดท้ายที่ได้รับก่อนออกจากราชการ

บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างพนักงานชั่วคราว
ประเภท ผู้สอน ที่ปรึกษา และผู้เชี่ยวชาญ
สังกัด มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตำแหน่ง ผู้สอน	
ระดับ 1	ระดับ 2
<p>วุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หน้าที่ความรับผิดชอบ -สอนภาษาต่างประเทศและเป็นเจ้าของภาษา สอนวิชาแขนงอื่น ในระดับปริญญาและทำการวิจัย ด้วยหรือสอนหลายสาขาวิชา</p> <p>อัตราค่าจ้าง 19,790-20,590-21,410-22,250-25,200-26,170</p>	<p>วุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หน้าที่ความรับผิดชอบ -สอนภาษาต่างประเทศและเป็นเจ้าของภาษา สอนวิชาแขนงอื่น ในระดับบัณฑิตวิทยาลัยและระดับบัณฑิต วิทยาลัยและทำการวิจัยด้วย หรือสอนหลายสาขาวิชา</p> <p>อัตราค่าจ้าง 26,470-27,550-28,660-29,800-30,960</p>

ตำแหน่ง ที่ปรึกษา
<p>คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หน้าที่ความรับผิดชอบ -ให้คำแนะนำปรึกษา วางแผนดำเนินงานในกิจกรรมหรือ โครงการที่กำลังดำเนินการอยู่ ริเริ่มวางโครงการหรือ แผนการดำเนินงานเกี่ยวกับงานใดงานหนึ่ง</p> <p>อัตราค่าจ้าง -ให้ใช้บัญชีตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญโดยอนุ โลม ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ภาระงาน ความคุ้มค่าที่จะได้รับ</p>

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญ		
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
<p>วุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หน้าที่ความรับผิดชอบ -ให้คำแนะนำปรึกษาในกิจการ หรือ โครงการที่กำลังดำเนินการอยู่</p> <p>อัตราค่าจ้าง 30,960-32,1260-35,350</p>	<p>วุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หน้าที่ความรับผิดชอบ -ริเริ่มวางโครงการหรือแผนการ ดำเนินงานเกี่ยวกับงานใดงานหนึ่ง มีทักษะชำนาญสูง</p> <p>อัตราค่าจ้าง 35,350-36,780</p>	<p>วุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หน้าที่ความรับผิดชอบ -ริเริ่มวางแผนดำเนินงานและทำ การวิจัยงานโครงการให้คำแนะนำ ปรึกษา ตลอดจนวิธีดำเนินงานทาง เทคนิค ติดต่อประสานงานกับ องค์กรหรือรัฐบาลต่างประเทศ สูง กว่าผู้เชี่ยวชาญระดับ 2 และเป็น ที่ ยอมรับกันทั่วไปมีทักษะ ประสบการณ์สูงมาก</p> <p>อัตราค่าจ้าง 36,780-38,190</p>