

การประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบตามภารกิจด้านยุทธศาสตร์เชิงรุก

ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเมินผลตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาโดยการเปรียบเทียบความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามข้อกำหนดภาระงาน (TOR) แบบผลงาน OKRs (Objective and Key Results) โดยคะแนนการประเมินอยู่ระหว่าง ๐.๐ - ๑ โดยผู้ที่ผ่านการประเมินต้องได้รับผลคะแนนดังนี้ แล้วแต่กรณีของประเภท OKRs

๑. Committed OKRs ต้องได้ผลการประเมินตาม Key Results ที่ ๑ หรือ ๑๐๐ %
๒. Aspirational ต้องได้ผลการประเมินตาม Key Results ตามเป้าหมายที่ท้าทายมาก (% Chance of success) ที่กำหนดไว้ตาม TOR

สำหรับแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่แนบท้ายนี้