



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี

ที่ ศธ 0515(4)/ _____ วันที่ 7 พฤษภาคม 2551

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ _____

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

สรุปเรื่อง ด้วยกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำมีสาระสำคัญ ดังนี้ “ ลูกจ้างประจำผู้ใดได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว และไม่ได้รับการขึ้นอัตราค่าจ้าง ในวันที่ 1 เมษายน หรือวันที่ 1 ตุลาคม ที่ผ่านมา เนื่องจากเหตุดังกล่าว หากภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น และอัตราค่าจ้างที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้นั้น ได้เป็นกรณีพิเศษ ตามผลการประเมินที่ได้รับ เงินตอบแทนพิเศษครั้งขึ้น หรือหนึ่งขึ้น หรือหนึ่งขึ้นครึ่งในครั้งหลังสุดแล้วแต่กรณี ตั้งแต่วันที่ได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และกรณีที่ลูกจ้างประจำที่มีขั้นค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง และได้รับการ ประเมินให้เลื่อนขั้นค่าจ้างเกินกว่าขั้นค่าจ้างที่เหลืออยู่ในตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนขั้นที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้น สูงของตำแหน่งก่อน และนำจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นดังกล่าวมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ร้อยละ 2 กรณีเหลือครึ่งขั้น หรือร้อยละ 4 กรณีเหลือหนึ่งขั้น ” และให้ยกเลิกความในข้อ 2 ของหนังสือ กระทรวงการคลังที่ กค 0527.6 / ว 8 ลงวันที่ 16 มกราคม 2545 ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2550

กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

- หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0428 / ว. 40 ลงวันที่ 25 เมษายน 2551
- ปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวอยู่แล้ว ✓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเห็นควรแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบและถือ ปฏิบัติต่อไป

อนุมัติ
1055
8 พค 51

คำสั่ง

**ทราบ
แจ้งตามเสนอ**

12 พ.ค. 2551

รองศาสตราจารย์ นายแพทย์วัชรกร รุจิรวงศ์
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา



กองการเจ้าหน้าที่
รับที่ 4496
วันที่ 6 พ.ค. 2551
เวลา.....

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
เลขที่ 04695
วันที่ 6 พ.ค. 2551
เวลา.....

ที่ กค 0428/ว 40

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

25 เมษายน 2551

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0527.6/ว 8 ลงวันที่ 16 มกราคม 2545

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2550 ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำสอดคล้องกับระเบียบดังกล่าว กระทรวงการคลังจึงเห็นสมควรให้ยกเลิกความในข้อ 2 ของหนังสือกระทรวงการคลังที่อ้างถึง และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

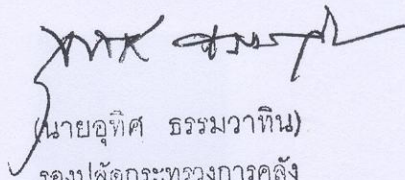
“2. ลูกจ้างประจำผู้ใดได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว และไม่ได้รับการขึ้นอัตราค่าจ้างในวันที่ 1 เมษายน หรือวันที่ 1 ตุลาคม ที่ผ่านมา เนื่องจากเหตุดังกล่าว หากภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และอัตราค่าจ้างที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้เป็นกรณีพิเศษ ตามผลการประเมินที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษครั้งขึ้น หรือหนึ่งขึ้น หรือหนึ่งขึ้นครึ่ง ในครั้งหลังสุด แล้วแต่กรณี ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และกรณีที่ลูกจ้างประจำที่มีขั้นค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง และได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นค่าจ้างเกินกว่าขั้นค่าจ้างที่เหลืออยู่ในตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนขั้นที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้นสูงของตำแหน่งก่อน และนำจำนวนขั้นที่เหลือ

/ จากการ...

จากการเลื่อนขั้นดังกล่าวมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 กรณีเหลือครึ่งขั้น หรือร้อยละ 4 กรณีเหลือหนึ่งขั้น”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2550

ขอแสดงความนับถือ



(นายอุทิศ ธรรมวาทีน)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กรมบัญชีกลาง

กลุ่มพัฒนาระบบลูกค้า

โทรศัพท์ 0 2271 3119

โทรสาร 0 2271 3115

www.cgd.go.th