



ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

ส่วนงาน

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๔๑๓๑๒

ที่

วันที่

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการสานเสวนาด้วยสุนทรียปรีศน์เพื่อการปรับเปลี่ยนสู่สันติวัฒนธรรมและธรรมาภิบาล และเพื่อก้าวเดินสู่ฝันที่เป็นจริง

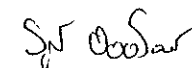
เรียน อธิการบดี (ผ่าน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชรินทร์ เตชะพันธ์)

สรุปเรื่อง ด้วย ปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในสังคมไทยที่นำไปสู่การแบ่งข้างแบ่งขั้วทั้งในชุมชน ในองค์กรและในระดับประเทศ รวมถึงในสถาบันการศึกษาอีกด้วย ซึ่งแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่ผ่านมาไม่ว่า จะเป็นการเอาแพ้เอาชนะกัน กระบวนการฟ้องร้องกัน หรือการใช้กำลังความรุนแรงกันจนทำให้เกิดความ สูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินโดยนำไปสู่สังคมแห่งความแตกแยก

โดยหนึ่งในกระบวนการที่จะสามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาความขัดแย้งต่างๆได้ คือ กระบวนการเจรจาไกล่เกลี่ย และหนึ่งในวิธีของกระบวนการเจรจาไกล่เกลี่ยคือ กระบวนการสุนทรียปรีศน์ ดังนั้นเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนเข้าสู่สังคมที่มีสันติวัฒนธรรมและธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดจัด “โครงการสานเสวนาด้วยสุนทรียปรีศน์เพื่อการปรับเปลี่ยนสู่สันติวัฒนธรรมและธรรมาภิบาลและเพื่อก้าวเดินสู่ ฝันที่เป็นจริง” ขึ้นในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โครงการสานเสวนาด้วยสุนทรียปรีศน์เพื่อการปรับเปลี่ยนสู่สันติวัฒนธรรม และธรรมาภิบาลและเพื่อก้าวเดินสู่ฝันที่เป็นจริง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย พิจารณาแล้ว จึงประสงค์ จะขออนุมัติ จัดโครงการสานเสวนาด้วยสุนทรียปรีศน์เพื่อการปรับเปลี่ยนสู่สันติวัฒนธรรมและธรรมาภิบาลและเพื่อก้าวเดิน สู่ฝันที่เป็นจริง ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเบิกจ่ายจาก งบประมาณรายจ่ายจากเงินร้อยละ ๑๐ ที่จัดสรรจากรายได้ต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๘ :บริหารจัดการเชิงบูรณาการ(Human Capital(พัฒนาอาจารย์และบุคลากร,ทุนการศึกษา)) แผนงานการเรียน การสอน งานสนับสนุนการจัดการศึกษา กิจกรรมพัฒนาบุคลากร กองแผนงาน(๑๐%) งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป ข้อ ๒.โครงการพัฒนาผู้บริหาร/อาจารย์/นักวิจัยและบุคลากรสายปฏิบัติการจำนวน ๙๓,๘๐๐ บาท จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหรือหากเห็นควรเป็นประการใดขอได้กรุณาสั่งการ

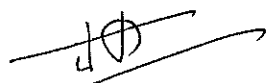
  
(นายจรุจน์ อัจฉริยาภรณ์)

พนักงานปฏิบัติงาน  
๙ ก.พ. ๖๒

๐-๐ /  
๔ ก.พ. ๖๒

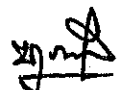
คำสั่ง

อนุมัติ

  
๙ ก.พ. ๒๕๖๒

๑  
๙/๒/๖๒

-เนนดออสต



๙ ก.พ. ๒๕๖๒

(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

# โครงการสานเสวนาด้วยสุนทรียปรัชญาเพื่อการปรับเปลี่ยนสู่สันติวัฒนธรรมและธรรมาภิบาล และเพื่อการก้าวเดินสู่ฝันที่เป็นจริง

## ๑. หลักการและเหตุผล

จากปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในสังคมไทยที่นำไปสู่การแบ่งข้างแยกขั้วทั้งในชุมชน ในองค์กรและในระดับประเทศ รวมถึงในสถาบันการศึกษาระยะเวลาตลอดสิบปีที่ผ่านมา แนวทางการแก้ปัญหาที่ผ่านมาจะเป็นการเอาแพ้เอาชนะกัน ไม่ว่าจะใช้กระบวนการฟ้องร้องกัน การใช้กำลังจนถึงความรุนแรงที่ทำให้เกิดความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินได้นำไปสู่สังคมแห่งความแตกแยก แม้มหาวิทยาลัย เช่น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะได้มีแนวคิดและความพยายามในอดีตที่จะตั้งสถาบันที่จะมาศึกษา พัฒนาการวิจัยและเผยแพร่การแก้ปัญหาความขัดแย้ง และอีกบางมหาวิทยาลัยก็มีการจัดการศึกษาในรูปแบบทั้งการอบรมและการศึกษาในระดับปริญญาที่ตามแต่ยังคงจะเป็นการดำเนินการในเชิงทฤษฎี โดยที่การนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลจริงที่จะนำไปสู่ทางออกอย่างสมานฉันท์จริงยังไม่เกิดขึ้น

ซึ่งหนึ่งในกระบวนการที่สามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาความขัดแย้งในชุมชนต่างๆได้จริง คือ กระบวนการเจรจาไกล่เกลี่ย ซึ่งศาลยุติธรรมก็ได้มีการเปลี่ยนแปลงกระบวนการในการตัดสินคดีความโดยการสร้างศูนย์ไกล่เกลี่ยและศูนย์สมานฉันท์และสันติวิธีขึ้น เพื่อที่จะสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเกิดความพึงพอใจของทุกฝ่าย และในขณะนั้นมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ก็ได้มีการจัดตั้งศูนย์ไกล่เกลี่ยขึ้นด้วยเช่นเดียวกัน ดังนั้นเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนสู่สังคมที่มีสันติวัฒนธรรมและธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดจัดการสัมมนาในโครงการอบรมโดยใช้ “สุนทรียปรัชญา” เพื่อการปรับเปลี่ยนให้เกิดสันติวัฒนธรรมและก้าวเดินสู่ฝันที่เป็นจริง ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อทำความเข้าใจร่วมกันต่อการใช้ “สุนทรียปรัชญา” แทนการใช้กระบวนการแก้ปัญหาในรูปแบบเดิม
๒. ทบทวนเครื่องมือของการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ที่จะนำไปใช้
๓. กระบวนการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรม เปลี่ยนความเชื่อแบบเดิมสู่การปฏิบัติ
๔. ร่วมกันสานเสวนาทางออก เพื่อฝันร่วมกันสู่สันติวัฒนธรรมและธรรมาภิบาล

## ๓. หลักสูตรและวิธีการ

วิธีการอบรมจะเป็นการบรรยาย การอภิปราย การศึกษารณคดีตัวอย่าง การระดมสมองและฝึกปฏิบัติ

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ผ่านการอบรมนักเจรจาไกล่เกลี่ยของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ทั้ง ๒ รุ่นและนิสิตกร จำนวน ๑๒๐ คน

## ๕. ระยะเวลา

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## ๖. วิทยากร

๑. ศ.นพ.วันชัย วัฒนศัพท์ (ผู้อำนวยการหลักสูตรการแก้ปัญหาความขัดแย้งขั้นพื้นฐาน ของโรงเรียนพัฒนาผู้นำและสร้างสันติธรรม รักสกุล)

๒. อ.สุจินันท์ หรสิทธิ์ (ผู้เชี่ยวชาญด้านกระบวนการมีส่วนร่วม)

### ๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายจากเงินร้อยละ ๑๐ ที่จัดสรรจากรายได้ฯลฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๘ :บริหารจัดการเชิงบูรณาการ(Human Capital(พัฒนาอาจารย์และบุคลากร,ทุนการศึกษา)) แผนงานการเรียนการสอน งานสนับสนุนการจัดการศึกษา กิจกรรมพัฒนาบุคลากร กองแผนงาน(๑๐%) งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป ข้อ ๒.โครงการพัฒนาผู้บริหาร/อาจารย์/นักวิจัยและบุคลากรสายปฏิบัติการ จำนวน ๙๓,๘๐๐ บาท

#### ประมาณการค่าใช้จ่าย

๑. ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอกเหมาจ่าย	= ๑๘,๐๐๐ บาท
๒. ค่าตอบแทนผู้ช่วยวิทยากรเหมาจ่าย	= ๑๒,๐๐๐ บาท
๓. ค่าที่พักวิทยากร (๒ คืน x ๒ ท่าน)	= ๑๐,๐๐๐ บาท
๔. ค่าพาหนะเดินทางวิทยากรไป-กลับ (๒ ท่าน)	= ๑๕,๐๐๐ บาท
๕. ค่าอาหารกลางวัน (๑๖๐ บาท x ๑๒๐ คน)	= ๑๙,๒๐๐ บาท
๖. ค่าอาหารว่าง (๔๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๒ มื้อ)	= ๙,๖๐๐ บาท
๗. ค่าเลี้ยงรับรองวิทยากร	= ๕,๐๐๐ บาท
๘. ค่าเบ็ดเตล็ด	= ๕,๐๐๐ บาท
รวม	= ๙๓,๘๐๐ บาท

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายถ้วนเฉลี่ยทุกรายการ

### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้ทบทวนความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือของการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์
๒. ร่วมกันสานเสวนาหาทางออก เพื่อฟันฝ่าร่วมกันสู่สันติวัฒนธรรมและธรรมมาภิบาล

กำหนดการอบรมสถานเสวนาด้วยสุนทรียปรัชญาเพื่อการปรับเปลี่ยนสู่สันติวัฒนธรรม  
และธรรมมาภิบาล เพื่อการก้าวเดินสู่ฝันที่เป็นจริง  
ในที ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ณ ห้องอินทนิล สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด โดย รองอธิการบดี
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยายในหัวข้อเรื่อง สุนทรียปรัชญา ในการแก้ปัญหาความขัดแย้ง โดย ศ.นพ.วันชัย วัฒนศัพท์ (ผู้อำนวยการหลักสูตรการแก้ปัญหาความขัดแย้ง ขั้นพื้นฐาน ของโรงเรียนพัฒนาผู้นำและสร้างสันติธรรม รักสกุล) และ อ.สุจินันท์ ทรสิทธิ์ (ผู้เชี่ยวชาญด้านกระบวนการมีส่วนร่วม)
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายต่อ
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	ทบทวนเรื่องการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	กระบวนการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรม เปลี่ยนความเชื่อแบบเดิมสู่การปฏิบัติ
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	เสวนาหาทางออก เพื่อฝันร่วมกันสู่สันติวัฒนธรรมและธรรมาภิบาล
เวลา ๑๖.๓๐ น.	ปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการ