



คำสั่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ที่ ๒๗๔๑/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
และพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีนโยบายในเรื่อง การกระจายอำนาจ การพัฒนาบุคลากร การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล และการแสวงหารายได้เพื่อการพัฒนา ซึ่งการพัฒนาบุคลากรก็เป็นส่วนหนึ่งในนโยบายที่มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญ โดยมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรทุกกลุ่ม ทุกระดับให้มีพื้นฐานความรู้ทางวิชาการและทักษะในการปฏิบัติงานในลักษณะของการจัดการความรู้ร่วมกัน (Knowledge Management) นั้น

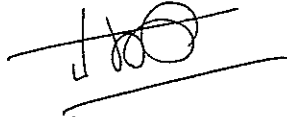
เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแนวนโยบายของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตาม มาตรา ๓๕ และ ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ จึงแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการดำเนินงานด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธ์) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองอธิการบดี
(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล) | รองประธานกรรมการ |
| ๔. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์อุษณีย์ คำประกอบ) | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ถนอมพร เลหาจรัสแสง) | กรรมการ |
| ๖. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ | กรรมการ |
| ๗. คณบดีวิทยาลัยศิลปะ สื่อและเทคโนโลยี | กรรมการ |
| ๘. คณบดีคณะบริหารธุรกิจ | กรรมการ |
| ๙. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสถาบันภาษา | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย | กรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๑๖. หัวหน้างานพัฒนาและฝึกอบรม(กองบริหารงานบุคคล) | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๗. นายรุจน์ อัจฉริยาภรณ์ (กองบริหารงานบุคคล) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. นางสาวอรณิชา กิมซัง (กองบริหารงานบุคคล) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการชุดนี้มีวาระในการดำรงตำแหน่ง ๔ ปีและมีหน้าที่ในการศึกษาและกำหนดแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนประสบการณ์ต่างๆที่ทันสมัยและนำมาใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาระบบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยโดยให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทุกกลุ่มทุกระดับ มีพื้นความรู้ร่วมกัน (Knowledge Management)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่