



# บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๔๑๓๑๒

ที่ ศธ ๖๕๙๒(๔)/ วันที่ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการอบรมหลักสูตร การบริหารทรัพยากรบุคคลยุคใหม่ HR Transformation  
เรียน อธิการบดี (ผ่าน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

**สรุปเรื่อง** ด้วย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะได้กำหนดจัดโครงการอบรมหลักสูตรการบริหารทรัพยากรบุคคลยุคใหม่ (HR Transformation) สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล ในทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยได้เข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศในยุค Disruptive World มีความพร้อมในการปรับตัว วิถีคิด วิถีการทำงาน และการบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้องอินทนิล สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

**กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง** โครงการอบรมหลักสูตรการบริหารทรัพยากรบุคคลยุคใหม่ (HR Transformation)

**ข้อเสนอเพื่อพิจารณา** กองบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้วจึงประสงค์จะขออนุมัติจัด โครงการอบรมหลักสูตรการบริหารทรัพยากรบุคคลยุคใหม่ (HR Transformation) สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล ในทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้องอินทนิล สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณ รายจ่ายจากเงินร้อยละ ๑๐ ที่จัดสรรจากรายได้ ฯลฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : บริหารจัดการเชิงบูรณาการ (Human Capital (พัฒนาอาจารย์และบุคลากร, ทุนการศึกษา)) แผนงานการเรียนการสอน งานสนับสนุนการจัดการศึกษา กิจกรรมพัฒนาบุคลากร กองแผนงาน (๑๐%) งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป ข้อ ๒.โครงการพัฒนาผู้บริหาร/อาจารย์/นักวิจัยและบุคลากรสายปฏิบัติการ จำนวน ๑๑๖,๔๐๐ บาท และขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

๑. ขออนุมัติค่าตอบแทนวิทยากรภายนอกในอัตราชั่วโมงละ ๒,๐๐๐ บาท

๒. ขออนุมัติจ่ายค่าอาหารกลางวัน ในอัตรามื้อละ ๑๖๐ บาท/คน

๓. ขออนุมัติให้เจ้าหน้าที่และพนักงานขับรถยนต์ไปปฏิบัติงานนอกเวลา

(รับ ส่ง และรับรองวิทยากร)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการดังกล่าว หรือหากเห็นสมควรประการใดขอได้

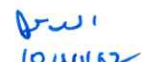
กรุณามีคำสั่ง



นางสุกัลยา อภิวังค์

พนักงานปฏิบัติงาน

๙ เมษายน ๒๕๖๒

  
10 เม.ย. 62

คำสั่ง

อนุมัติ



11 เม.ย. 2562

(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

  
๑๐ เม.ย. ๒๕๖๒

## ๑. ชื่อโครงการ การอบรมหลักสูตร การบริหารทรัพยากรบุคคลยุคใหม่ HR Transformation

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว องค์กรต่างๆต้องเผชิญกับการแข่งขันทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ส่งผลให้องค์กรไม่สามารถอยู่กับที่ได้ องค์กรจึงต่างต้องพยายามค้นหาแหล่งที่มาของความได้เปรียบทางการแข่งขัน ซึ่งปัจจัยสำคัญหนึ่งที่หลากหลายองค์กรต่างเห็นพ้องต้องกันว่ามี ความสำคัญยิ่งคือ “คน” หรือ ทรัพยากรมนุษย์ ภายในองค์กร เพราะนอกจากจะเป็นหนึ่งในปัจจัยการผลิตแล้ว ยังเป็นกลจักรที่สำคัญที่จะทำให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนไปข้างหน้าได้อย่างมั่นคง ทั้งนี้เพราะมนุษย์เป็น ทรัพยากรเพียงอย่างเดียวที่ใช้แล้วไม่หมดหรือหายไปไหนแต่กลับทวีความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ และมี แนวคิดใหม่ๆ เกิดขึ้นตลอดเวลา สังคมของเราอยู่ในยุคข้อมูลข่าวสารซึ่งเป็นโลกที่ไร้พรมแดน องค์กรต่างๆ รวมทั้งคนในองค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ต่างต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่อยู่รอบตัวอย่าง หลีกเลี่ยงไม่ได้ องค์กรและคนในองค์กร จึงต้องปรับตัวเองเพื่อการอยู่รอด และเพื่อเอาชนะการเปลี่ยนแปลง ต่างๆ

ติดอาวุธให้ HR ยุค ๔.๐ เพื่อการขับเคลื่อนพลวัตครั้งใหม่ สู่ความเป็นเลิศขององค์กรในยุค Disruptive World ทุกวันนี้ ทุกองค์กรต้องเผชิญกับ Disruptive World อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ การเข้าถึง นวัตกรรมและเทคโนโลยีเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ดังนั้น การปรับตัว วิถีคิด วิธีการทำงาน และการบริหารขององค์กรย่อมมีส่วนสำคัญ โดยเฉพาะคน ที่เป็นทรัพยากรสำคัญอันทรงคุณค่าในการ สร้างสรรค์แนวทางการขับเคลื่อนเศรษฐกิจการทำงาน ทำให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (HR) ที่เป็นฟันเฟืองสำคัญขององค์กรในการติดต่อบริหารจัดการบุคลากร ต้องปรับตัวอย่างรวดเร็ว สร้างองค์ความรู้ เสริมทักษะมีความ เชี่ยวชาญให้ครบ เพื่อเป็นขุมพลังสำคัญให้กับองค์กร HR หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลนับเป็นแม่ทัพคนสำคัญขององค์กร เพราะต้องเก่งทั้งบู๊และบุ๋น เสมือนเป็นหน้าด่านสำคัญในการสรรหาบุคลากรเข้าสู่องค์กร ต้องทำ หน้าที่อีกมากมาย ทั้งการดูแลสวัสดิการ ผลประโยชน์ ความก้าวหน้าของพนักงานทุกระดับ และหน้าที่อื่น สำคัญ คือ การพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรให้แข็งแกร่งพร้อมขับเคลื่อนองค์กรในปัจจุบันและ อนาคต HR Agility ต้องพร้อมปรับตัว และสร้างความคล่องตัวให้ได้มากที่สุด ปัจจุบัน สถานะเศรษฐกิจที่ เคลื่อนไหวรุนแรงและรวดเร็ว นับเป็นความท้าทายครั้งสำคัญสำหรับทุกองค์กร และฝ่าย HR ก็ต้องเป็น แบบอย่างที่ดีในการเพิ่มทักษะใหม่ๆ ในการทำงานหรือสามารถทำงานมากกว่าที่ตนเองรับผิดชอบได้ เพื่อเป็น แบบอย่างให้กับบุคลากรคนอื่น เกิดการเรียนรู้และเสริมทักษะใหม่ๆ ให้ได้มากที่สุดเพื่อนำองค์กรให้บรรลุ เป้าหมาย

ด้วยความสำคัญของเรื่องดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จึงได้กำหนดจัดการอบรมเรื่อง

การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR) ในยุค Disruptive World ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล ได้เข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศในยุค Disruptive World
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล ได้เตรียมตัวให้พร้อมรับกับความเปลี่ยนแปลงเข้าสู่ยุค ๔.๐ ให้ทันท่วงทีเพื่อยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาได้เข้าใจถึงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลให้มีความพร้อมในการปรับตัว วิถีคิด วิถีการทำงาน และการบริหารขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๔. หลักสูตรและวิธีการ เป็นการบรรยายและตอบข้อซักถาม เกี่ยวกับ เนื้อหาหลักสูตร HR Transformation ในหัวข้อดังต่อไปนี้

- HR กับการเปลี่ยนแปลง
- บทบาทของ HR ต่อ Disruptive World
- Business Acumen
- HR Technology and Data Analytics
- Marketing Expertise
- HR Agility
- ทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลในยุค Thailand ๔.๐
- การสื่อสารงาน HR ๔.๐ ในโลกยุคดิจิทัล
- Skill Set for HR ๔.๐

### ๕. วิทยากร

คุณทศพล อมรพิชญ์ปรัชญา เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้กับบริษัทต่างๆ อาทิเช่น People Capital Development Co.,LTD เป็นกรรมการของสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย(PMAT) เป็นกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยรังสิต

### ๖. วันเวลาและสถานที่

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้องอินทนิล สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

### ๗. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมอบรม

เป็นผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล ในสังกัดทุกส่วนงานของ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือผู้ที่มีความสนใจในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๐๐ คน

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานพัฒนาและฝึกอบรม กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๙. งบประมาณ งบประมาณรายจ่ายจากเงินร้อยละ ๑๐ ที่จัดสรรจากรายได้ฯลฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๘ :บริหารจัดการเชิงบูรณาการ(Human Capital(พัฒนาอาจารย์และบุคลากร ,ทุนการศึกษา)) แผนงานการเรียนการสอน งานสนับสนุนการจัดการศึกษา กิจกรรมพัฒนาบุคลากร กองแผนงาน(๑๐%) งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป ข้อ ๒.โครงการพัฒนาผู้บริหาร/อาจารย์/นักวิจัยและบุคลากรสายปฏิบัติการ จำนวน ๑๑๖,๔๐๐ บาท

### ประมาณการค่าใช้จ่าย

๑. ค่าตอบแทนวิทยากรเหมาจ่าย ( ๒,๐๐๐บาท x ๖ ชั่วโมง)	=	๑๒,๐๐๐ บาท
๒. ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร	=	๙,๐๐๐ บาท
๓. ค่าที่พักวิทยากร ( ๒,๔๐๐บาท x๑ คืน )	=	๒,๔๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารกลางวัน ( ๑๖๐ บาท x ๒๐๐ คน)	=	๓๒,๐๐๐ บาท
๕.ค่าอาหารว่าง (๔๐ บาทx๒๐๐ คนx๒มื้อ)	=	๑๖,๐๐๐ บาท
๖.ค่าผลิตเอกสารประกอบการบรรยาย	=	๒๐,๐๐๐ บาท
๕. ค่าเบ็ดเตล็ด	=	๕,๐๐๐ บาท
๖. ค่าเลี้ยงรับรองวิทยากร	=	๕,๐๐๐ บาท
๗.ค่าเช่าห้องประชุมและอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ (๑วัน)	=	๑๕,๐๐๐ บาท
รวม	=	๑๑๖,๔๐๐ บาท

ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยทุกรายการ

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศในยุค Disruptive World
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เข้าใจถึงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลให้มีความพร้อมในการปรับตัว วิถีคิด วิถีการทำงาน และการบริหารขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

กำหนดการอบรม หลักสูตร การบริหารทรัพยากรบุคคลยุคใหม่ HR Transformation  
ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒  
ณ ห้องอินทนิล สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

.....  
วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒

- เวลา ๐๘.๓๐- ๐๘.๔๕ น. ลงทะเบียน
- เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิด  
โดย รองอธิการบดี
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. บรรยายในหัวข้อเรื่อง HR กับการเปลี่ยนแปลง
- บทบาทของ HR ต่อ Disruptive World
  - Business Acumen
- โดย คุณคุณทศพล อมรพิชญ์ปรัชญาเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร  
ทรัพยากรมนุษย์ และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. HR Technology and Data Analytics  
Marketing Expertise  
HR Agility
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. บรรยายในหัวข้อเรื่องทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลในยุค  
Thailand ๔.๐
- การสื่อสารงาน HR ๔.๐ ในโลกยุคดิจิทัล
  - Skill Set for HR ๔.๐
- เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น. Panal Discustion ในหัวข้อ การบริหารคนอย่างไรของ HR ในยุค  
Disruptive World  
โดย คุณคุณทศพล อมรพิชญ์ปรัชญาเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร  
ทรัพยากรมนุษย์ และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และ อาจารย์นิคม  
อ่อนละมัย
- เวลา ๑๖.๐๐ น. ตอบข้อซักถาม และปิดการอบรม
- .....