



# บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๔๑๓๑๒

ที่ ศธ ๖๕๙๒(๔)/ วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาผู้นำในอนาคตด้วยการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่สู่ความเป็นเลิศ  
(CMU Leadership and Successor Development Programme for Excellence)

เรียน อธิการบดี ผ่าน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

สรุปเรื่อง การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณลักษณะที่ดี ที่พึงประสงค์ จึงเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน และถ้ามหาวิทยาลัยมีการเตรียมการในการวางแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) โดยเฉพาะตำแหน่งที่สำคัญ (Key Positions) ที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยชั้นนำจะต้องมีการวางแผนเรื่องการทำผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างเข้มข้นมากขึ้น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ร่วมกับสถาบันคลังสมองของชาติ จึงได้กำหนดจัดโครงการพัฒนาผู้นำในอนาคตด้วยการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่สู่ความเป็นเลิศ (CMU Leadership and Successor Development Programme for Excellence) ขึ้น ดังนี้

วันที่ ๑๖ - ๑๗,๒๒ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

Part ที่ ๑ : Core Content แกนหลักของการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

วันที่ ๒ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๑

Part ที่ ๒ : Drive Content แกนขับเคลื่อนให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง นั้น

กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โครงการพัฒนาผู้นำในอนาคตด้วยการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่สู่ความเป็นเลิศ (CMU Leadership and Successor Development Programme for Excellence)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา กองบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้วจึงประสงค์จะขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาผู้นำในอนาคตด้วยการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่สู่ความเป็นเลิศ (CMU Leadership and Successor Development Programme for Excellence) ขึ้นในระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗,๒๒ -๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และวันที่ ๒ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องอินทนิล สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายจากเงินร้อยละ ๑๐ ที่จัดสรรจากเงินรายได้จากค่าธรรมเนียมฯ การบริการวิชาการ เงินรายได้ และเงินผลประโยชน์ และเงินบำรุงโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ตามพันธกิจ:บริหารจัดการเชิงบูรณาการ (Human Capital (พัฒนาอาจารย์และบุคลากร,ทุนการศึกษา ป.เอก))

๒. โครงการพัฒนาผู้บริหาร/อาจารย์/นักวิจัยและบุคลากรสายปฏิบัติการ ๑,๐๙๗,๐๐๐ บาท ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสุกัลยา อมวงค์)

พนักงานปฏิบัติงาน

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ว.ว. / 17/11/60

คำสั่ง

อนุมัติ

๒๐ พ.ย. ๒๕๖๐

๒๐ พ.ย. ๒๕๖๐  
(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ชาวุธ ศรีสุกรี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

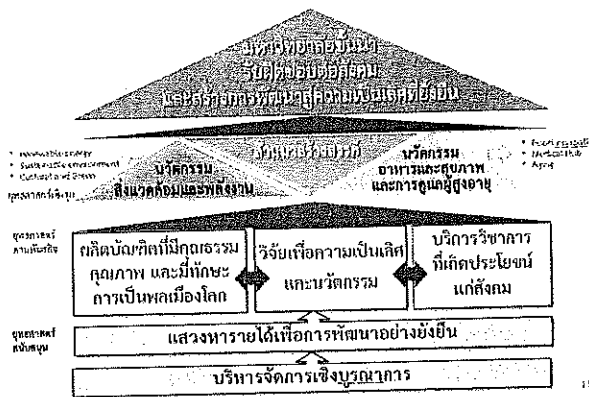


## โครงการพัฒนาผู้นำในอนาคตด้วยการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่สู่ความเป็นเลิศ (CMU Leadership and Successor Development Programme for Excellence)

### หลักการและเหตุผล

ปัจจัยหลักและเป็นส่วนสำคัญที่จะขับเคลื่อนการบริหารมหาวิทยาลัยและเป็น นั้นคือ “บุคลากร” หรือ “คน” ซึ่งเป็นทรัพยากรและเป็นองค์ประกอบสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจต่างๆ ของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีสัมฤทธิ์ผล ศักยภาพของบุคลากรจึงเป็นตัวบ่งชี้ความสำเร็จในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย บุคลากรที่มีความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้มหาวิทยาลัยมีความเจริญก้าวหน้า นำพาไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตลอดจนมี คุณลักษณะที่ดีที่พึงประสงค์ จึงเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

และ ถ้ามหาวิทยาลัยมีการเตรียมการในการวางแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) ที่คาดว่าจะว่างลง โดยเฉพาะตำแหน่งสำคัญที่เรียกว่า Key Positions ซึ่งมักเป็นตำแหน่งที่มีอัตราเข้า-ออก (Turnover Rate) สูง จึงเป็นประเด็นด้านทรัพยากรบุคคล (HR) ที่ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยชั้นนำจะต้องให้ความสนใจอย่างจริงจังมากขึ้น และงาน HR ก็ต้องขยายขอบเขตมาวางแผนเรื่องการหาผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างเข้มข้นมากขึ้นกว่าเดิม



ในการทำ Succession Planning เชิงรุกเป็นทางหนึ่งที่จะช่วยลดปัญหาการขาดพนักงานในตำแหน่งสำคัญๆ ได้มาก เพราะองค์กรจะทำการประเมินสถานการณ์และคาดการณ์ไว้ล่วงหน้าเป็นระยะๆ มีการสรรหาพัฒนา และเตรียมคนไว้ทดแทนอยู่ตลอดเวลา แทนที่จะรอพนักงานคนเก่งลาออกไปแล้วค่อยมาคิดหาคนทดแทน ซึ่งกว่าจะหาคนที่มีความสมบัติใกล้เคียงมาทดแทนได้ก็ยาก และบางที่ต้องใช้เวลานาน

งานพัฒนาและฝึกอบรม กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ร่วมกับ สถาบันคลังสมองของชาติ มูลนิธิส่งเสริมทบวงมหาวิทยาลัย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเตรียมการเชิงรุกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยร่วมกันสร้างโครงการพัฒนาผู้นำในอนาคตด้วยการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่สู่ความเป็นเลิศขึ้น ตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564) เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้

ทันต่อสถานการณ์ภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งระดับประเทศ (กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579))และระดับภูมิภาค

ดังนั้น จึงเกิดโครงการพัฒนาผู้นำในอนาคตด้วยการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่สู่ความเป็นเลิศ (CMU Leadership and Successor Development Programme for Excellence) ขึ้นเพื่อเป้าหมายการพัฒนา ศักยภาพผู้บริหารระดับสูงสู่การเป็นองค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยใช้สมรรถนะของบุคลากรในองค์กรในการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมุ่งสู่มหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศและมีความยั่งยืนตั้งแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัย เชียงใหม่ ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ ดังนี้

“มหาวิทยาลัยชั้นนำ รับผิดชอบต่อสังคม และสร้างการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศที่ยั่งยืน ”

และมีเป้าหมายในปี พ.ศ. 2564 คือ การเป็นผู้นำในด้านนวัตกรรมพลังงานและสิ่งแวดล้อม, นวัตกรรมอาหาร และสุขภาพและผู้สูงอายุ และล้านนาสร้างสรรค์ บนพื้นฐานของการผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพและทักษะ การเป็นพลเมืองโลก (Global Citizen Skills) และผลิตงานวิจัยที่นำไปใช้จริงและตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูงในการบริหาร มหาวิทยาลัย ตามศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ โดยสอดคล้องกับนโยบายปรัชญา อุดมศึกษา และกรอบแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2560-2564
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในบริบทของอุดมศึกษาในระดับชาติและสากล ทางด้านการศึกษา และ ด้านคุณภาพของอุดมศึกษา ตลอดจนประเด็นท้าทายอุดมศึกษาในปัจจุบันและอนาคต
3. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพและเครือข่ายความร่วมมือในระหว่างบุคลากรภายในสถาบันฯ อันนำไปสู่ ความร่วมมือในการดำเนินงานทั้งภายในและระหว่างหน่วยงานที่มั่นคงและยั่งยืน

#### ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาและฝึกอบรม กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ร่วมกับ สถาบันคลังสมองของชาติ มูลนิธิส่งเสริมทบวงมหาวิทยาลัย

#### ผู้เข้าร่วมหลักสูตร

ผู้บริหารระดับสูง รองคณบดี และ รองผู้อำนวยการสำนักสถาบันและส่วนงาน จำนวน 150 คน

#### วันเวลา สถานที่สัมมนา

Partที่ 1 : Core Content แกนหลักของการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย  
จำนวน 5 วัน ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Partที่ 2 : Drive Content แกนขับเคลื่อนให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง  
จำนวน 2 วัน ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

- 1) ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญในบทบาทและหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูงในการบริหารมหาวิทยาลัย ตามกรอบแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2560-2564
- 2) ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความเข้าใจในบริบทของอุดมศึกษาในระดับชาติและสากล ทางด้านการศึกษา และด้านคุณภาพของอุดมศึกษา ตลอดจนประเด็นท้าทายอุดมศึกษาในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งร่วมเสนอโครงการที่น่าสนใจและเหมาะสม ตามตามกรอบแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2560-2564
- 3) ผู้เข้าร่วมสัมมนามีโอกาสในการสร้างความสัมพันธ์และเครือข่ายระหว่างกันภายในมหาวิทยาลัย อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพอุดมศึกษาต่อไป

**กำหนดการสัมมนา\***

**Part ที่ 1 : Core Content แกนหลักของการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย**

วันที่	เวลา	หัวข้อ
16 กุมภาพันธ์ 2561	9.00-12.00	การขับเคลื่อนงานวิจัยสู่นโยบายระดับชาติ โดย ศาสตราจารย์(พิเศษ) ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประธานคณะกรรมการเพื่อสันติภาพและความปรองดองแห่งเอเชีย(APRC)
	13.00-16.00	ประสบการณ์การบริหารจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย โดย ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประธานกรรมการคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
17 กุมภาพันธ์ 2561	9.00-12.00	การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะ โดย ศ.ดร.นพ.ประสิทธิ์ วัฒนาภา คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
	13.00-16.00	บริบทและความสำคัญของกฎหมาย สำหรับคณะกรรมการประจำคณะ : คำสั่งทางปกครอง ความรับผิดชอบทางปกครอง แพ่ง และอาญา โดย รศ.มานิตย์ จุมปา รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
22 กุมภาพันธ์ 2561	9.00-12.00	Leadership for Leader : Key Principles to Great Leaders Thai's Style โดย ดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร นายกสถาบันวิทยสิริเมธี และ อดีตประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด
	13.00-16.00	การบริหารอย่างมีธรรมาภิบาลของผู้บริหารคณะในศตวรรษที่ 21 โดย ศ.นพ.วิจารณ์ พานิช อดีตนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดลและกรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

23 กุมภาพันธ์ 2561	9.00-12.00	มหาวิทยาลัยกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดย ศ.ดร. กำชัย จงจักรพันธ์ ประธานคณะกรรมการฝ่ายกฎหมาย (คณะกรรมการ ก.ล.ด)
	13.00-16.00	การบริหารการเงินและสินทรัพย์ โดย ศศ.ดร. ประเสริฐ คັນธมานนท์ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
24 กุมภาพันธ์ 2561	9.00-16.00	การขับเคลื่อนนวัตกรรมในการพัฒนาประเทศของมหาวิทยาลัย โดย ดร.ทวิศักดิ์ กอนันต์กุล ประธานกรรมการในคณะกรรมการบริหารสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์และกรรมการใน คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจและทีมงาน

Part 2 : DriveContent แขนงขับเคลื่อนให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง

วันที่	เวลา	หัวข้อ
2 มีนาคม 2561	9.00-12.00	มหาวิทยาลัยกับบทบาทการเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาพื้นที่ (Partnership) โดย ดร.สีลาภรณ์ บัวสาย กรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
	13.00-16.00	Talent Mobility ของมหาวิทยาลัยเพื่อตอบ โจทย์ประเทศไทย โดย นายสัมพันธ์ ศิลปนาฏ รองประธานและผู้จัดการทั่วไปฝ่ายปฏิบัติการฮาร์ดดิסק์ไครฟ์ บริษัท เวสเทิร์น ดิจิตอล(ประเทศไทย)จำกัด
3 มีนาคม 2561	9.00-12.00	การบริหารจัดการ Innovation โดย ดร.ชัยวัฒน์ วิบูลย์สวัสดิ์ ประธานกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กรรมการในคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ
	13.00-16.00	ความเข้มแข็งของมช. สู่งานวิจัยพุ่งเป้า (The Strength of CMU to Spearhead research) โดย ศ.นพ.ศิริฤกษ์ ทรงศิวิไล เลขาธิการคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

## งบประมาณ

งบประมาณเงินรายจ่ายจากเงินร้อยละ 10 ที่จัดสรรจากเงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการบริการวิชาการ เงินรายได้ และเงินผลประโยชน์ และเงินบำรุงโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2561 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ยุทธศาสตร์ที่ 8 บริหารจัดการเชิงบูรณาการ (Human Capital(พัฒนาอาจารย์และบุคลากร ,ทุนการศึกษา ป เอก.)) 2.โครงการพัฒนาผู้บริหาร/อาจารย์/นักวิจัยและบุคลากรสายปฏิบัติการ จำนวนเงิน 1,097,000 บาท

## ประมาณการค่าใช้จ่าย

1.ค่าจ้างเหมาดำเนินการบริหารจัดการของสถาบันคลังสมอง	= 700,000 บาท
2.ค่าอาหารกลางวัน(160 บาทx150 คนx7 วัน)	= 168,000 บาท
3.ค่าอาหารว่าง (40 บาทx2 มื้อx 150 คนx7 วัน)	= 84,000 บาท
4.ค่ารับรองวิทยากรและทีมงาน	= 20,000 บาท
5.ค่าเบ็ดเตล็ด(ถ้ามี)	= 20,000 บาท
6.ค่าเช่าห้องประชุมพร้อมอุปกรณ์โสตทัศนศึกษา (7 วัน)	= 105,000 บาท
รวมทั้งสิ้น	= 1,097,000 บาท

(ตัวเลขทุกรายการ)

หมายเหตุ ประมาณการค่าใช้จ่ายค่าจ้างเหมาการบริหารจัดการหลักสูตรของสถาบันคลังสมอง

งบประมาณ โครงการพัฒนาผู้นำในอนาคตด้วยการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่สู่ความเป็นเลิศ

(CMU Leadership and Successor Development Programme for Excellence) มีดังนี้

1. ค่าดำเนินการบริหารจัดการและค่าตอบแทนคณะวิทยากร	280,000	บาท
2. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน		
2.1 ค่าเดินทางวิทยากรและทีมงาน 18 คน	150,000	บาท
2.2 ค่าที่พักวิทยากร 14 คน 1 คืน	35,000	บาท
2.3 ค่าที่พักทีมงาน 4 คน 7 คืน	30,000	บาท
2.4 การจัดทำสรุปผลการประชุม	55,000	บาท
2.5 ค่าถ่ายสำเนาเอกสารและค่าพิมพ์	120,000	บาท
2.6 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ค่าป้ายคล็องคอก/กระเป๋า/สมุดจด/วุฒิบัตร)	30,000	บาท
รวมทั้งสิ้น	700,000	บาท

	รายละเอียด
งบรวม	งวดแรกร้อยละ 70 เป็นจำนวนเงิน 490,000 บาท (สี่แสนเก้าหมื่นบาทถ้วน) ชำระก่อนวันจัดสัมมนา 10 วันทำการ
700,000 บาท	งวดสองจำนวน 30 เป็นจำนวนเงิน 210,000 บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ชำระหลังจากเสร็จสิ้นการจัดสัมมนา 10 วันทำการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ รศ.ดร.พีรเดช ทองอำไพ

ผู้อำนวยการสถาบันคลังสมองของชาติ

นางสาวฉันทลักษณ์ อาจหาญ ผู้จัดการโครงการ สถาบันคลังสมองของชาติ



# บันทึกข้อความ

ส่วนงาน

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๔๑๓๑๒

ที่

วันที่

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาผู้นำในอนาคตด้วยการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่สู่ความเป็นเลิศ (CMU Leadership and Successor Development Programme for Excellence) เพิ่มเติม

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

สรุปเรื่อง ตามที่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้อนุมัติให้จัดโครงการพัฒนาผู้นำในอนาคตด้วยการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่สู่ความเป็นเลิศ (CMU Leadership and Successor Development Programme for Excellence) ขึ้นในวันที่ ๑๖-๑๗, ๒๒-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และวันที่ ๒-๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมอินทนิล สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นั้น

เพื่อเป็นการเสริมเติมเต็มให้กับผู้เข้าร่วมโครงการในเรื่องของการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ประกอบมหาวิทยาลัยได้ส่งเสริมให้เกิดการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานรวมถึงแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานที่เป็นรูปธรรมและชัดเจน มหาวิทยาลัยจึงจะได้เพิ่มหัวข้อ ในเรื่อง Capital Markets in International Perspectives โดย คุณไพบุลย์ นลินทรางกูร (กรรมการผู้จัดการ บล.ทีเอสโก้) และเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน โดย คุณอุทิศ บัวศรี (ผู้เชี่ยวชาญสิทธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ) ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โครงการพัฒนาผู้นำในอนาคตด้วยการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่สู่ความเป็นเลิศ (CMU Leadership and Successor Development Programme for Excellence)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา กองบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้วจึงประสงค์จะขออนุมัติงบประมาณในการจัดอบรมในเรื่อง Capital Markets in International Perspectives และ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานเพิ่มเติมขึ้นในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายจากเงินร้อยละ ๑๐ ที่จัดสรรจากเงินรายได้จากค่าธรรมเนียมฯ การบริหารวิชาการ เงินรายได้และเงินผลประโยชน์ และเงินบำรุงโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ตามพันธกิจ:บริหารจัดการเชิงบูรณาการ (Human Capital (พัฒนาอาจารย์และบุคลากร, ทุนการศึกษา ป.เอก)) ๒. โครงการพัฒนาผู้บริหาร/อาจารย์/นักวิจัยและบุคลากรสายปฏิบัติการ ๑๒๘,๐๐๐ บาท

และขออนุมัติค่าตอบแทนวิทยากรเหมาจ่ายในกรณีพิเศษ ท่านละ ๑๐,๐๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายรุจน์ อัจฉริยากรณ์)

พนักงานปฏิบัติงาน  
๓ มี.ค. ๖๑

๓ มี.ค. ๖๑

**อนุมัติ**

คำสั่ง

(ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ ตรีวิชากร)

วิชาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล  
ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



## งบประมาณ

งบประมาณเงินรายจ่ายจากเงินร้อยละ ๑๐ ที่จัดสรรจากเงินรายได้จากค่าธรรมเนียมบริการวิชาการ เงินรายได้ และเงินผลประโยชน์ และเงินบำรุงโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ยุทธศาสตร์ที่ ๘ บริหารจัดการเชิงบูรณาการ (Human Capital(พัฒนาอาจารย์และบุคลากร,ทุนการศึกษา ป เอก.)) ๒.โครงการพัฒนาผู้บริหาร/อาจารย์/นักวิจัยและบุคลากรสายปฏิบัติการ จำนวนเงิน ๑๒๘,๐๐๐ บาท

### ประมาณการค่าใช้จ่าย

๑. ค่าตอบแทนวิทยากรเหมาจ่าย (๑๐,๐๐๐ x ๒ ท่าน)	=	๒๐,๐๐๐	บาท
๒. ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร (๑๐,๐๐๐ x ๒ ท่าน)	=	๒๐,๐๐๐	บาท
๓. ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน (๒๕๐ บาท x ๒๐๐ คน)	=	๕๐,๐๐๐	บาท
๔. ค่าเอกสารประกอบการบรรยาย	=	๑๕,๐๐๐	บาท
๕. ค่าเบ็ดเตล็ด	=	๑๐,๐๐๐	บาท
๖. ค่าเช่าห้องประชุม	=	๑๘,๐๐๐	บาท
	รวม	=	๑๒๘,๐๐๐ บาท



กำหนดการโครงการพัฒนาผู้นำในอนาคตด้วยการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่สู่ความเป็นเลิศ  
(CMU Leadership and Successor Development Programme for Excellence)

ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑

ณ ห้องอินทนิล สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วันที่	เวลา	หัวข้อ
วันจันทร์ ๕ มี.ค. ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน โดย คุณอุทิศ บัวศรี ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	Capital Markets in International Perspectives โดย คุณไพบุลย์ นลินทรางกูร กรรมการผู้จัดการ บล.ทีสโก้