



### มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## แบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งนักวิจัย

\*\*\*\*\*

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน  รอบที่ ๑ (๑ กรกฎาคม ๒๕..... ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕.....)

รอบที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕..... ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน .....ตำแหน่ง/ระดับ.....

สังกัด.....

### ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์ประกอบที่ ๑ : ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๓๐)

| (๑) กิจกรรม   | (๒) ระดับผลการประเมิน |   |   |   |   | (๓) น้ำหนัก  |                      | (๔) คะแนน<br>(๒x๓) |     |
|---|-----------------------|---|---|---|---|--|----------------------|--------------------|-----|
|   | ๑                     | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | มาตรฐาน<br>กลาง  | ส่วนงาน<br>มอบหมาย * |                    |     |
| ๑. ภาระงานวิจัย<br>(ให้พิจารณางบประมาณ จำนวนโครงการ<br>หัวหน้าโครงการ การตีพิมพ์) |                       |   |   |   |   | ไม่น้อยกว่า ๓๐   |                      |                    |     |
| ๒. ภาระงานวิชาการอื่น   |                       |   |   |   |   | ไม่น้อยกว่า ๑๐   |                      |                    |     |
| ๓. ภาระงานบริการวิชาการ   |                       |   |   |   |   | ไม่น้อยกว่า ๑๐   |                      |                    |     |
| ๔. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม   |                       |   |   |   |   | ไม่เกิน ๑๐   |                      |                    |     |
| ๕. ภาระงานอื่น ๆ  |                       |   |   |   |   |  |                      |                    |     |
| ผลรวม   |                       |   |   |   |   |  |                      | ๓๐                 | (๕) |
| สรุปคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน =   |                       |   |   |   |   | $\left( \frac{\text{ผลรวมคะแนน(๕)}}{\text{ผลรวมน้ำหนัก} \times ๕} \right) \times ๓๐$ |                      | (ก)                |     |

\* น้ำหนักที่ส่วนงานมอบหมายจะต้องสอดคล้องกับภาระงานชั้นต่ำตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

องค์ประกอบที่ ๒ : พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๓๐)

| สมรรถนะ  | ระดับสมรรถนะ<br>ความคาดหวัง<br>(ระดับ ๑-๕) * | ระดับสมรรถนะที่<br>แสดงออก |
|--|--|----------------------------|
| <b>ก. สมรรถนะหลัก</b>                                |  |                            |
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์                                 |  |                            |
| ๒. บริการที่ดี                                       |  |                            |
| ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ                  |  |                            |
| ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม        |  |                            |
| ๕. การทำงานเป็นทีม                                   |  |                            |
| <b>ข. สมรรถนะประจำกลุ่มงาน</b>                       |  |                            |
| ๑. การคิดวิเคราะห์                                   |  |                            |
| ๒. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน              |  |                            |
| ๓. การสืบเสาะหาข้อมูล                                |  |                            |
| ให้ส่วนงานเลือกสมรรถนะประจำกลุ่มงานเพิ่มอีก ๑ หัวข้อ |  |                            |
| <i>๔. การดำเนินการเชิงรุก</i>                        |  |                            |
| <i>๕. การมองภาพองค์รวม</i>                           |  |                            |

\* ระดับสมรรถนะความคาดหวังตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

| หลักเกณฑ์การประเมิน                                  | การประเมิน  |             |       |
|--|---|-------------|-------|
|  | จำนวน<br>สมรรถนะ  | คูณ<br>ด้วย | คะแนน |
| จำนวนสมรรถนะสูงกว่าหรือเท่ากับระดับสมรรถนะที่คาดหวัง | x ๓   | คะแนน       |       |
| จำนวนสมรรถนะต่ำกว่าระดับสมรรถนะที่คาดหวัง ๑ ระดับ    | x ๒   | คะแนน       |       |
| จำนวนสมรรถนะต่ำกว่าระดับสมรรถนะที่คาดหวัง ๒ ระดับ    | x ๑   | คะแนน       |       |
| จำนวนสมรรถนะต่ำกว่าระดับสมรรถนะที่คาดหวัง ๓ ระดับ    | x ๐   | คะแนน       |       |
| ผลรวมคะแนน   |   |             |       |
| สรุปคะแนนส่วนพฤติกรรม (สมรรถนะ) =                    | $\left( \frac{\text{ผลรวมคะแนน}}{\text{จำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมิน} \times ๓ \text{ คะแนน}} \right) \times ๓๐$ |             | (ข)   |

องค์ประกอบที่ ๓ : สรุปผลการประเมิน

| องค์ประกอบการประเมิน                 | คะแนน<br>(ร้อยละ)   |
|--------------------------------------|---------------------|
| องค์ประกอบที่ ๑ : ผลสัมฤทธิ์ของงาน   | (ก)                 |
| องค์ประกอบที่ ๒ : คุณลักษณะส่วนบุคคล | (ข)                 |
| <b>รวม</b>                           | $\frac{(ก)+(ข)}{๒}$ |

ผลการประเมินได้คะแนนร้อยละ.....

## ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนาการปฏิบัติงานรายบุคคล

| ความรู้ / ทักษะ / สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา | วิธีการพัฒนา | ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา |
|---|--------------|-------------------------|
|   |              |                         |

ลายมือชื่อ.....(ประธาน)

(ชื่อสกุล ตัวบรรจุ.....) ตำแหน่ง.....

ลายมือชื่อ.....(กรรมการ)

(ชื่อสกุล ตัวบรรจุ.....) ตำแหน่ง.....

ลายมือชื่อ.....(กรรมการ)

(ชื่อสกุล ตัวบรรจุ.....) ตำแหน่ง.....

ลายมือชื่อ.....(กรรมการ)

(ชื่อสกุล ตัวบรรจุ.....) ตำแหน่ง.....

ลายมือชื่อ.....(เลขานุการ)

(ชื่อสกุล ตัวบรรจุ.....) ตำแหน่ง.....

วันที่ประเมิน.....