

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง แนวทางในการกำกับดูแลหน่วยงานของส่วนงานวิชาการ
และส่วนงานวิชาการภายในของมหาวิทยาลัย

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารหน่วยงานของส่วนงานวิชาการและส่วนงานวิชาการภายในของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อใช้ในการบริหารหน่วยงานในสังกัดหน่วยงานของส่วนงานวิชาการและส่วนงานวิชาการภายใน ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อทำงานเชิงรุกในการบริการวิชาการ การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี การบริการสาธารณสุข หรือการเพิ่มพูนรายได้ให้กับส่วนงานและมหาวิทยาลัย นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานของส่วนงานวิชาการและส่วนงานวิชาการภายในเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเจตนารมณ์ของการจัดตั้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพิจารณากลับกรองรายงานการเงินประจำปีของหน่วยงานของส่วนงานวิชาการและของส่วนงานวิชาการภายใน และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๖ จึงออกประกาศ แนวทางในการกำกับดูแลหน่วยงานของส่วนงานวิชาการและส่วนงานวิชาการภายใน ไว้ดังนี้

ก. การนำเสนอรายงานของหน่วยงาน/ส่วนงาน ต่อสภามหาวิทยาลัย

ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยควรนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้มีทั้งความเป็นมาโดยย่อ และการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญ เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเห็นภาพที่ตรงกัน และเพื่อให้เกิดประโยชน์ในการกำหนดนโยบายในระดับสภามหาวิทยาลัย เช่น

- ส่วนที่ ๑ รายงานผลการดำเนินงานตามบทบาทและหน้าที่ ตัวอย่างข้อมูลที่พึงมี คือ
๑. ประวัติความเป็นมาของหน่วยงาน/ส่วนงาน
 ๒. บทบาท และหน้าที่
 ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง
 ๔. ที่มาของทุนประเดิม

๕. ผลของการดำเนินงานเชิงวิเคราะห์ ที่ควรประเมินว่า

(๑) ทำงานประสบความสำเร็จ หรือไม่ประสบความสำเร็จในบทบาท หน้าที่ และวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งหรือไม่ ในประเด็นใดบ้าง

(๒) ส่วนที่ประสบความสำเร็จจะพัฒนาต่อยอดได้อย่างไร ต้องการการสนับสนุนเชิงนโยบายอย่างไร ส่วนที่ล้มเหลวจะปรับปรุงอย่างไร

ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานด้านการเงิน

๑. ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยควรเสนอรายงานของทุกหน่วยงาน/ส่วนงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานบัญชีเดียวกัน พร้อมทั้งตัวเลขเปรียบเทียบย้อนหลัง และการเทียบอัตราส่วนต่างๆ เพื่อการวิเคราะห์ตามหลักการวิเคราะห์หังบเพื่อดูผลการดำเนินงานในส่วนที่เป็นตัวเลขวัดได้ เช่น

- อัตราส่วนหมุนเวียน (Current Ratio)
- อัตราผลตอบแทนขั้นต้น (Gross Margin)
- อัตราผลตอบแทนจากการดำเนินงาน (Operating Margin)
- อัตราผลตอบแทนจากกำไรสุทธิ (Net Profit Margin)
- อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม (Return on Asset)

๒. ควรรายงานหนี้สินหรือความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในภายหน้า (Contingent Liability) ด้วย เพราะกระทบถึงสถานะของหน่วยงาน/ส่วนงาน และมหาวิทยาลัย เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสวัสดิการของพนักงาน ฯลฯ ในอนาคต ซึ่งมาตรฐานบัญชีกำหนดให้ทำ

๓. ควรบันทึบค่าใช้จ่ายระหว่างหน่วยงาน/ส่วนงานรวม และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ในรายงานเพื่อการบริหาร เพื่อจะได้ทราบต้นทุนจริงของการมีหน่วยงาน/ส่วนงาน นั้น

๔. เงินที่ได้รับจากการจัดสรรรายได้ที่สูงกว่ารายจ่ายที่แต่ละฝ่ายได้รับการจัดสรรไป ควรรายงานด้วย เพื่อดูว่าการใช้เงินเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัยโดยภาพรวมหรือไม่

ข. บทบาทของฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยในการกำกับดูแลและควบคุมหน่วยงาน/ส่วนงาน

๑. จัดระบบการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงาน/ส่วนงานแต่ละกลุ่ม

๒. ทบทวน บทบาทและภารกิจของหน่วยงาน/ส่วนงานที่มีความซ้ำซ้อนกัน

๓. ทบทวน ติดตามการใช้เงินที่ส่วนงาน/หน่วยงาน ได้รับจัดสรรจากรายได้ที่สูงกว่า

รายจ่าย

๔. วิเคราะห์สาเหตุของผลการปฏิบัติงาน

- กลุ่มที่มีกำไรสูงอาจเกิดจากการบริหารจัดการที่ดีหรือให้บริการที่มีความต้องการ

ของตลาดสูง

- กลุ่มที่มีกำไรคงที่
 - กลุ่มที่ไม่มีกำไร อาจเกิดจากการบริหารจัดการที่ผิดพลาด หรือ อาจเกิดจากค่าใช้จ่ายในการจัดตั้งหน่วยงานในระยะแรก หรือ มีการเปิดสาขาใหม่ หรือ เกิดจากการใช้จ่ายสูงเกินไป หรือมีการให้บริการที่มีสภาพการแข่งขันสูงระหว่างหน่วยงาน/ส่วนงานและภาคเอกชน
๕. ทำการวิเคราะห์ระบบการทำงานและผลการดำเนินงาน เพื่อคัดเลือกหน่วยงาน/ส่วนงานที่มีผลงานดีเด่นสมควรเป็นต้นแบบของหน่วยงาน/ส่วนงานอื่น
จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

ดร. วังนชัย

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วังนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วิภา 12

วิภา 12