

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน เพื่อการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพ
ด้านการบริหารจัดการในหน่วยงาน ของผู้บริหารสายปฏิบัติการ
ที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดแนวทางในการประเมิน และการพัฒนาศักยภาพ
ของผู้บริหารสายปฏิบัติการ ที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้มีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล และให้เป็นไปตามข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงาน
ในสำนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และข้อ ๑๙.๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย
ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและ
หน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหาร
อื่น ในส่วนงานวิชาการ และส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกหัวหน้าหน่วยงาน สังกัดสำนักงาน
สภามหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่องคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกหัวหน้าหน่วยงาน สังกัดสำนักงานการ
ตรวจสอบภายใน ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และ มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุม ก.บ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่
๑๓ มกราคม ๒๕๕๗ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมิน เพื่อการพัฒนาศักยภาพ และประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการในหน่วยงานของ
ผู้บริหารสายปฏิบัติการ ที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“ส่วนงาน” หมายถึง	ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑
“สำนักงานการตรวจสอบภายใน” หมายถึง	สำนักงานการตรวจสอบภายใน
“ก.บ.” หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
“อธิการบดี” หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ผู้บริหารสายปฏิบัติการ” หมายถึง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/เลขานุการศูนย์/เลขานุการสำนักงาน สังกัดสำนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย และตำแหน่งเลขานุการส่วนงาน หรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.บ. กำหนด

“คณะกรรมการประเมิน” หมายถึง คณะกรรมการประเมิน เพื่อการพัฒนา ศักยภาพ และประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการในหน่วยงาน

“คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการ คัดเลือก เพื่อคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสายปฏิบัติการ ตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ของ แต่ละตำแหน่ง

ข้อ ๔ การประเมินการบริหารของผู้บริหารสายปฏิบัติการ ที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นการประเมินศักยภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการ บริหารงาน เพื่อวัตถุประสงค์ในการพัฒนาประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการในหน่วยงาน

ข้อ ๕ ให้มีการประเมินผลการบริหารในตำแหน่งที่ผ่านมาของแต่ละปี โดยให้ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันครบรอบปีของการดำรงตำแหน่ง เพื่อเป็นการพัฒนา ศักยภาพ และประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการในหน่วยงาน

ข้อ ๖ ให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน เพื่อการพัฒนาศักยภาพ และ ประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการในหน่วยงาน ของกลุ่มผู้บริหารสายปฏิบัติการ ที่มีวาระการดำรง ตำแหน่ง โดยกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการต้องสูงกว่า หรืออยู่ในระดับเดียวกันกับตำแหน่ง ที่จะประเมิน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน โดยให้หัวหน้าส่วนงาน หรือรองหัวหน้าส่วน งานที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการประเมิน

สำหรับสำนักงานมหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย และสำนักงาน การตรวจสอบภายใน ให้รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานคณะกรรมการประเมิน

เมื่อมหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินแล้ว ให้แจ้งให้ผู้ถูก ประเมินได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งดังกล่าวด้วย

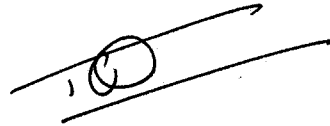
ข้อ ๗ คณะกรรมการประเมิน มีอำนาจ และหน้าที่ในการพิจารณาการประเมิน การบริหารงานของผู้บริหารสายปฏิบัติการ เพื่อการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการบริหาร จัดการในหน่วยงาน โดยให้ประเมินการพัฒนาศักยภาพ ประสิทธิภาพด้านการบริหารงานของตำแหน่ง ผู้บริหารสายปฏิบัติการ ที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง ตามแบบการประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนดตามที่ แนบท้ายประกาศนี้ แล้วสรุปเป็นความคิดเห็น เพื่อนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก

ในกรณีที่คณะกรรมการประเมิน พิจารณาเห็นว่าควรส่งเสริมเพื่อเพิ่มการ พัฒนาศักยภาพในด้านใดด้านหนึ่ง ให้คณะกรรมการประเมิน รายงานให้หัวหน้าส่วนงานทราบ สำหรับ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย และสำนักงานการตรวจสอบภายใน ให้รายงาน อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายทราบ และแจ้งผลการประเมินให้ผู้ถูกประเมินทราบ เพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการพัฒนา

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก นำผลการประเมินของผู้บริหารสายปฏิบัติการ เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งในวาระถัดไป

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่จำเป็นให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งการและปฏิบัติตามที่เห็นสมควร แล้วรายงานให้ ก.บ. ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธาน ก.บ.