

**ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ**  
**พ.ศ. ๒๕๖๒**

.....

โดยที่เป็นการเห็นสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑ และข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน การอุทธรณ์ และกระบวนการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบกับมติ ก.บ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ พ.ศ.๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังนี้

๓.๑. ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๑

๓.๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ พ.ศ.๒๕๕๙

๓.๓. ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

๓.๔. ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประจำจัดทำข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน (Term of Reference : TOR) ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคมของทุกปี ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้ผู้บังคับบัญชาและพนักงานมหาวิทยาลัยประจำมีความเห็นร่วมกัน ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาอาจกำหนดภาระงานอื่นเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะตัวได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๕ ให้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง โดยให้นำผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายนของปีที่ผ่านมา ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคมของปีประเมิน และให้ทำการประเมินให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม

พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่จัดทำข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน (Term of Reference : TOR) ภายใต้ข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และไม่กรอกผลการปฏิบัติงาน (Job Achievement : JA) เสนอต่อผู้บังคับบัญชา ให้ถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์จะรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง รวมทั้งไม่ขอรับสิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนใด ๆ ที่ต้องพิจารณาจากผลการประเมินดังกล่าว

ข้อ ๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งสายบริหารวิชาการ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานดังนี้

๖.๑ อธิการบดี ประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน และหัวหน้าส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

๖.๒ หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของรองหัวหน้าส่วนงานและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน/หัวหน้าสำนักวิชา/หัวหน้าภาควิชา

ข้อ ๗ ให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๗.๑ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (คณาจารย์ประจำ) ประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| (๑) หัวหน้าส่วนงาน หรือรองหัวหน้าส่วนงานที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย  | ประธานกรรมการ |
| (๒) กรรมการบริหารประจำส่วนงาน ๑ คน  | กรรมการ       |
| (๓) หัวหน้าสำนักวิชาหรือภาควิชาหรือหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หรือชื่ออื่นที่เทียบเท่าภาควิชาที่ผู้รับการประเมินสังกัด ๑ คน | กรรมการ       |
| (๔) คณาจารย์ประจำในสำนักวิชา ภาควิชากลุ่มสาขาวิชา หรือชื่ออื่นที่เทียบเท่าภาควิชาที่ผู้รับการประเมินสังกัด ๒ คน       | กรรมการ       |
| (๕) บุคคลที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ๑ คน   | เลขานุการ     |

๗.๒ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (นักวิจัย) และพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น ประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| (๑) หัวหน้าส่วนงานหรือรองหัวหน้าส่วนงานที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย   | ประธานกรรมการ |
| (๒) กรรมการบริหารประจำส่วนงาน ๑ คน  | กรรมการ       |
| (๓) หัวหน้าสำนักวิชา หรือหัวหน้าภาควิชา หรือเลขานุการส่วนงาน หรือรองผู้อำนวยการโรงพยาบาล หรือรองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต หรือเทียบเท่า ๑ คน | กรรมการ       |
| (๔) หัวหน้างานที่เกี่ยวข้อง ๒ คน  | กรรมการ       |
| (๕) บุคคลที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ๑ คน   | เลขานุการ     |

๗.๓ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย          | ประธานกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย                         | กรรมการ       |
| (๓) หัวหน้างานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา                      | กรรมการ       |
| (๔) หัวหน้างานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน                    | กรรมการ       |
| (๕) บุคคลที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ๑ คน | เลขานุการ     |

๗.๔ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ในสังกัดสำนักงานการตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย          | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน                    | กรรมการ       |
| (๓) หัวหน้างานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา                      | กรรมการ       |
| (๔) หัวหน้างานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน                    | กรรมการ       |
| (๕) บุคคลที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ๑ คน | เลขานุการ     |

๗.๕ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ ในสังกัด  
สำนักงานมหาวิทยาลัยประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย                                     | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา | กรรมการ       |
| (๓) หัวหน้างานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา                                    | กรรมการ       |
| (๔) หัวหน้างานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน                                  | กรรมการ       |
| (๕) บุคคลที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ๑ คน               | เลขานุการ     |

๗.๖ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย  
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ คณะแพทยศาสตร์ ประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| (๑) หัวหน้าส่วนงาน  | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองหัวหน้าส่วนงานที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย ๑ คน        | กรรมการ       |
| (๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่                | กรรมการ       |
| (๔) รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ๒ คน        | กรรมการ       |
| (๕) บุคคลที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ๑ คน | เลขานุการ     |

๗.๗ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งเลขานุการส่วนงาน  
ประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| (๑) หัวหน้าส่วนงาน  | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองหัวหน้าส่วนงาน ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย ๒ คน       | กรรมการ       |
| (๓) บุคคลที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ๑ คน | เลขานุการ     |

๗.๘ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง  
หัวหน้างาน ผู้ตรวจการพยาบาล ในสังกัดโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ คณะแพทยศาสตร์ ประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| (๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่                | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ๒ คน        | กรรมการ       |
| (๓) หัวหน้าฝ่าย ๑ คน                                      | กรรมการ       |
| (๔) หัวหน้างานหรือผู้ตรวจการที่เกี่ยวข้อง ๑ คน            | กรรมการ       |
| (๕) บุคคลที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ๑ คน | เลขานุการ     |

๗.๙ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งเลขานุการ ในสังกัด  
สำนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย          | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย                        | กรรมการ       |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา          | กรรมการ       |
| (๔) บุคคลที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ๑ คน | เลขานุการ     |

ในกรณีที่ส่วนงานใดไม่มีองค์ประกอบของกรรมการลำดับใด ให้องค์ประกอบของคณะกรรมการ  
ประเมินประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๓ คน”

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีมีอำนาจกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ได้ตามที่เห็นสมควร โดยต้อง  
ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัยและ  
ให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

## บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ ให้นำผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อประกอบการพิจารณาขึ้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และให้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ พ.ศ.๒๕๖๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธาน ก.บ.