

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๓) และ ๒๕ (๑๔) ประกอบกับมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงาน  
ของอธิการบดี

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยมีองค์ประกอบ วิธีการได้มา อำนาจหน้าที่ และวาระการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๕.๑ องค์ประกอบและวิธีการได้มา

๕.๑.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยคัดเลือก  
จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

๕.๑.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยคัดเลือก  
จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

๕.๑.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา ที่เป็นบุคคลภายนอก ที่สภามหาวิทยาลัย  
คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และคณะกรรมการอาจแต่งตั้ง  
ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

#### ๕.๒ อำนาจหน้าที่

ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ประเมินผลสำเร็จของการบริหารงานของอธิการบดี  
ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่อธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย และตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด  
เพิ่มเติม รวมทั้งตามแนวนโยบายที่อธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย และการดำเนินงานของอธิการบดีตาม  
มติของสภามหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ พร้อมกับสรุปผลการประเมินให้สภามหาวิทยาลัยทราบภายในเก้าสิบวัน

ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคล  
หนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือ  
บุคคลดังกล่าวทำการแทนได้ตามที่เห็นสมควร

๕.๓ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการสิ้นสุดลงเมื่อได้เสนอผลการประเมินต่อสภา-  
มหาวิทยาลัยแล้ว

ข้อ ๖ ในการประเมินผลสำเร็จของการบริหารงานตามข้อ ๕.๒ นั้น ให้มีการประเมินคุณภาพงาน  
และคุณลักษณะส่วนบุคคลที่จำเป็นสำหรับการดำรงตำแหน่งอธิการบดี และให้มีการประเมินจากแหล่งข้อมูลที่  
หลากหลาย

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีนำส่งยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยที่ได้ปรับปรุงแก้ไขตามคำแนะนำของ  
สภามหาวิทยาลัยแล้วให้กับสภามหาวิทยาลัยภายในกำหนดหกสิบวันนับแต่วันที่ได้เสนอยุทธศาสตร์ต่อสภามหา-  
วิทยาลัย ซึ่งจะใช้เป็นส่วนประกอบสำคัญในการประเมินผลการบริหารงานต่อไป

ข้อ ๘ ให้มีการดำเนินการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีครั้งที่หนึ่งเมื่อดำรงตำแหน่งครบ  
หนึ่งปีหกเดือน และครั้งที่สองเมื่อดำรงตำแหน่งครบสามปี

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีในรอบหนึ่งปีหกเดือนที่ผ่านมาและ  
บทสรุปแนวคิดในการบริหารมหาวิทยาลัยสู่เป้าหมาย เสนอต่อคณะกรรมการประเมินภายในสามสิบวันนับตั้งแต  
วันครบกำหนดเวลาครั้งที่หนึ่งหรือครั้งที่สองตามข้อ ๘ แล้วแต่กรณี โดยรายงานดังกล่าวให้ครอบคลุม  
ผลสำเร็จของการดำเนินงานที่ได้ปฏิบัติมาแล้ว แนวทางและวิธีการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค (ถ้ามี)

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการประชุมร่วมกันเพื่อประเมินผลและวิเคราะห์รายงานผลการปฏิบัติงานของ  
อธิการบดี และเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้อง โดยอาจเชิญบุคคลอื่น รวมทั้งอธิการบดีมาให้ข้อมูลเพิ่มเติม รับฟัง  
ข้อคิดเห็น และพิจารณาเอกสารอื่น ๆ ประกอบการประเมินผลก็ได้

ข้อ ๑๑ ให้ประธานคณะกรรมการเสนอผลการประเมิน ตลอดจนความเห็นและข้อเสนอแนะ ต่อสภา-  
มหาวิทยาลัย ภายในกำหนดเวลาเก้าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่อธิการบดีดำรงตำแหน่งครบหนึ่งปีหกเดือนหรือครบ  
สามปีแล้วแต่กรณี

ในกรณีจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าวได้ ให้ประธานคณะกรรมการ  
แจ้งสภามหาวิทยาลัย พร้อมทั้งระบุเหตุผลเพื่อขอขยายเวลาได้อีกครั้งละไม่เกินสามสิบวัน

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยนำผลการพิจารณาการประเมินของสภามหาวิทยาลัย แจ้งให้อธิการบดี  
ได้ทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ดร. อรุณ

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

