



ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่ง วิศวกรเครื่องกล

ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกและบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง วิศวกรเครื่องกล ตำแหน่งเลขที่ S2340210 จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 20,000-25000 บาท สังกัด สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ โดยใช้งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัยเป็นค่าจ้าง ตามรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- 1.1 เป็นผู้มีความประพฤติดี และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567 ข้อ 11
- 1.2 ไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณก่อนกำหนด หรือโครงการอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน
- 1.3 เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ จริยธรรม จิตอาสา จิตบริการ มีมนุษยสัมพันธ์และมีความอดทน
- 1.4 สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ
- 1.5 เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น และสามารถทำงานเป็นทีม
- 1.6 มีความสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและสามารถทำงานร่วมกับบุคคลที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมได้
- 1.7 กรณีกฎหมายกำหนดให้ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร ผู้สมัครต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. ทักษะทางเทคนิค (Technical Skills)

- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมระดับภาคีวิศวกร สาขาเครื่องกลขึ้นไป
- มีประสบการณ์ในงานออกแบบ ประมาณราคา ควบคุม ติดตั้ง หรือบำรุงรักษาระบบเครื่องกล เช่น เครื่องจักรกล เครื่องกำเนิดไอน้ำ ภาชนะรับแรงดัน ระบบทำความเย็น เครื่องอัดอากาศ/ก๊าซ ระบบของไหลในท่อรับแรงดัน หรือเครื่องมือวัด เป็นต้น อย่างน้อย 1 ปีขึ้นไป
- สามารถใช้โปรแกรมเขียนแบบวิศวกรรม เช่น AutoCAD SolidWorks หรือ Sketchup ได้
- มีความรู้ด้านระบบไฟฟ้าเบื้องต้นและการเชื่อมโยงกับระบบเครื่องกล
- สามารถจัดทำรายงานทางเทคนิคและสรุปโครงการได้

2. คุณลักษณะส่วนบุคคล

- มีความสามารถในการวางแผนและบริหารจัดการโครงการ
- มีความรับผิดชอบสูง สามารถทำงานภายใต้ความยืดหยุ่นและความกดดันได้
- มีทักษะในการแก้ปัญหาและคิดวิเคราะห์
- มีทักษะการสื่อสารที่ดี และสามารถทำงานร่วมกับทีมงานได้
- สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ต่างจังหวัดได้

3. สวัสดิการที่ได้รับ

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เงินสะสมเพื่ออนาคต ประกันสังคม, ประกันสุขภาพ, ประกันชีวิตและอุบัติเหตุ การตรวจสุขภาพประจำปี สิทธิการลา: ลากิจ, ลาป่วย, ลาพักผ่อน
สวัสดิการสำหรับครอบครัว: ค่าเล่าเรียนบุตร และค่ารักษาพยาบาล

4. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน 1 ปี โดยจะต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าตามที่ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง หากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานจะต้องถูกเลิกจ้าง

5. สถานที่ปฏิบัติงาน

จังหวัดเชียงใหม่ และต่างจังหวัดทั่วประเทศ หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

6. การรับสมัครและระยะเวลารับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ให้สร้างใบสมัครงานและยื่นสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครเป็นต้นไป จนถึงวันที่ 24 ตุลาคม 2568 เวลา 16.30 น.

7. เอกสารหลักฐานในการสมัคร ให้ผู้สมัครลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับ
ก่อนแนบไฟล์เอกสารในระบบ CMU HR e-Recruitment ดังนี้

- 7.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทางกรณีเป็นชาวต่างชาติ
- 7.2 สำเนาใบรับรองคุณวุฒิการศึกษา
- 7.3 สำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบุรณ์ (Transcript)
- 7.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ไม่เกิน 6 เดือนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร
- 7.5 สำเนาการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)
- 7.6 เอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)
- 7.7 ประวัติส่วนตัวโดยย่อ (Resume)
- 7.8 หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน

8. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 31 ตุลาคม 2568 ผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> และเว็บไซต์ <https://erdi.cmu.ac.th>

9. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

9.1. การสอบสัมภาษณ์

ผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก เข้าสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 12 พฤศจิกายน 2568 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 2 สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยการสอบสัมภาษณ์ จะครอบคลุมการประเมินด้านความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร มีการพิจารณาด้านการสื่อสาร การวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหา ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นและความเหมาะสมกับลักษณะงานที่จะต้องผ่านการทดสอบเพื่อประเมินความพร้อมทางด้านบุคลิกภาพ

จากหน่วยงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่เคยผ่านการประเมินความพร้อมทางด้านบุคลิกภาพแล้ว

สามารถนำผลการประเมินมาใช้ได้ ภายในระยะเวลาไม่เกิน 180 วัน

นับจากวันที่ออกผลการประเมินจนถึงวันที่ปิดรับสมัครทั้งนี้

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 คะแนนขึ้นไป

โดยการพิจารณาผลการคัดเลือกให้เป็นไปตามคำตัดสินของคณะกรรมการฯ ถือเป็นขั้นสิ้นสุด

10. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ 20 พฤศจิกายน 2568 ผ่านทางระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> และ เว็บไซต์ <https://erdi.cmu.ac.th> และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัว ณ งานทรัพยากรบุคคล นิติกรรมและสิทธิประโยชน์ โดยต้องมีใบรับรองแพทย์จากแพทย์ที่มีใบอนุญาตประกอบโรคศิลป์โดยใบรับรองแพทย์ต้องมีอายุไม่เกิน 30 วัน นับถึงวันที่รายงานตัว หากไม่มีใบรับรองแพทย์มาแสดง จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติและไม่ได้รับการจ้าง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2568



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริชัย คุณภาพดีเลิศ)

ผู้อำนวยการ