



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
สังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ด้วยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกและบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ EV010023 - EV010024 จำนวน 2 อัตรา อัตราเงินเดือน 23,630 บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยใช้งบประมาณแผ่นดินเป็นค่าจ้างตามรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- 1.1 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567 ข้อ 11
- 1.2 ไม่เป็นผู้ที่ลาออกราชการตามโครงการเกษียณก่อนกำหนด หรือโครงการอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน
- 1.3 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา จิตบริการ มีมนุษยสัมพันธ์และมีความอดทน
- 1.4 สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ
- 1.5 เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพดี มีความรู้ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น และสามารถทำงานเป็นทีม
- 1.6 มีความสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและสามารถทำงานร่วมกับบุคคลที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมได้
- 1.7 กรณีกฎหมายกำหนดให้ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร ผู้สมัครต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท ในทุกสาขา และต้องมีประสบการณ์รับผิดชอบอย่างใดอย่างหนึ่ง อย่างน้อย 1 ปี ในด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์องค์กร การจัดทำแผนอัตรากำลัง การจัดทำแผนงบประมาณ หรือการติดตามประเมินผล
2. หากมี ประสบการณ์ด้านการคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Foresight) การดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) หรือผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม (Socio-economic Impact) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ลักษณะงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ

1. งานเชิงวิชาการและเชิงยุทธศาสตร์ที่ต้องวิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย

และออกแบบระบบกระบวนการงานด้านนโยบาย แผน

และงบประมาณในระดับมหาวิทยาลัยที่มีความซับซ้อนสูง โดยต้องเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์

อัตรากำลัง งบประมาณ ตัวชี้วัด และผลลัพธ์เข้าด้วยกัน ได้แก่ ด้านแผนงบประมาณ

ด้านการคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Foresight)

การขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

ผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม (Socio-economic Impact)

ต้องอาศัยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญความสามารถในการวิเคราะห์

เพื่อจัดทำข้อเสนอประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร รวมทั้งต้องตีความ วิเคราะห์แนวโน้ม

และเสนอแนวทางแก้ไขหรือการพัฒนาเชิงระบบ

2. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

3. สวัสดิการที่ได้รับ

ได้รับสวัสดิการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

4. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน 1 ปี : โดยจะต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าตามที่ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง หากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานจะต้องถูกเลิกจ้าง โดยมีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน 3 ปี นับตั้งแต่วันบรรจุทดลองปฏิบัติงาน

5. สถานที่ปฏิบัติงาน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

6. การรับสมัครและระยะเวลารับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ให้สร้างใบสมัครงานและยื่นสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครเป็นต้นไป จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2569 เวลา 16.30 น.

7. เอกสารหลักฐานในการสมัคร ให้ผู้สมัครลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับ ก่อนแนบไฟล์เอกสารในระบบ CMU HR e-Recruitment ดังนี้

7.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทางกรณีเป็นชาวต่างชาติ

7.2 สำเนาใบรับรองคุณวุฒิการศึกษา

7.3 สำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบุรณ์ (Transcript)

7.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ไม่เกิน 6 เดือนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

7.5 สำเนาการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)

7.6 เอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)

7.7 ประวัติส่วนตัวโดยย่อ (Resume)

7.8 แฟ้มสะสมผลงานที่แสดงประสบการณ์การทำงาน

7.9 หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน

7.10 หนังสือให้ความยินยอมอนุญาตจากหัวหน้าส่วนงานให้มาสมัคร
(กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

8. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 5 ตุลาคม 2569
ผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ที่เว็บไซต์
<https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

9. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

9.1 สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ในวันที่ 8 ตุลาคม 2569

ภาคเช้า : เวลา 09.00 - 12.00 น.

- วิเคราะห์นโยบายและออกแบบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนามหาวิทยาลัย
สังเคราะห์นโยบาย ทิศทางอุดมศึกษา แนวโน้มอนาคต และสัญญาณการเปลี่ยนแปลง
โดยใช้เครื่องมือทางวิชาการ เพื่อจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัย แผนยุทธศาสตร์
แผนอัตรากำลัง โครงสร้างองค์กร และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลง
วิเคราะห์ความสอดคล้องของโครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์
และผลกระทบกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย โดยใช้หลักวิชาการด้านการติดตามและประเมินผล
- การวางแผนงบประมาณเชิงยุทธศาสตร์และบริหารทรัพยากรเชิงรุก ดำเนินการวิเคราะห์ความ
เชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ งบประมาณ และความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ประกอบการตัดสินใจ
- รวมถึงให้คำปรึกษาแก่ส่วนงานในการจัดทำงบประมาณ
- การออกแบบและพัฒนาระบบสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการตัดสินใจ
โดยประยุกต์ใช้หลักวิชาการด้านการจัดการข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล
การจัดทำสารสนเทศเพื่อการบริหาร และ Predictive Analytics

ทักษะด้านคอมพิวเตอร์ (20 คะแนน)

ภาคบ่าย เวลา 13.30 - 16.00 น.

- ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์

9.2 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 21 ตุลาคม 2569

ทางระบบรับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล
สำนักงานมหาวิทยาลัย

ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> (วัน เวลา

และสถานที่สอบสัมภาษณ์จะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์)

9.3 กิจกรรม Workshop ผู้ที่ผ่านการสอบข้อเขียนจะต้องเข้าร่วมกิจกรรม Workshop ในวันที่ 26 ตุลาคม 2569

เพื่อใช้ประกอบการสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ โปรดเตรียมคอมพิวเตอร์ laptop ของท่านมาด้วย

9.4 การสอบสัมภาษณ์ มอบหมายโจทย์ ที่เกี่ยวข้องกับแผนยุทธศาสตร์
แผนพัฒนามหาวิทยาลัย ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ แผนงาน ผลผลิต ตัวชี้วัด
การจัดการสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์
โดยให้ผู้สมัครสอบนำเสนอผลงานจากการสอบทักษะด้านคอมพิวเตอร์
และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมาด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์องค์กร
การจัดทำแผนอัตรากำลัง การจัดทำแผนงบประมาณ หรือการจัดทำโครงการ
ให้คณะกรรมการคัดเลือกใช้เป็นข้อมูลประกอบการสัมภาษณ์
ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนจากการสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
โดยผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในลำดับแรก
และลำดับต่อไปตามลำดับคะแนน
ทั้งนี้หากคะแนนจากการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้
ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก
และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯเป็นที่สิ้นสุด

10. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในเดือนพฤศจิกายน 2569
ผ่านทางระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ CMU HR e- Recruitment ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัว ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานมหาวิทยาลัย โดยต้องมีใบรับรองแพทย์ จากแพทย์ที่มีใบอนุญาตประกอบโรคศิลป์
โดยใบรับรองแพทย์ต้องมีอายุไม่เกิน 30 วัน นับถึงวันที่รายงานตัว หากไม่มีใบรับรองแพทย์มาแสดง
จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติและไม่ได้รับการจ้าง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2569



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทศพร พิชัยยา)

รองอธิการบดี ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่