



ประกาศศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ด้วยศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับ
การคัดเลือกและบรรจุเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ S4157234 จำนวน
1 อัตรา อัตราเงินเดือน 20250 บาท สังกัด ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์
โดยใช้งบประมาณ เงินรายได้เป็นค่าจ้าง ตามรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- 1.1 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดใน
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567 ข้อ 11
- 1.2 ไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณก่อนกำหนด หรือโครงการอื่นที่มี
ลักษณะเดียวกัน
- 1.3 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา จิตบริการ มีมนุษยสัมพันธ์และมีความอดทน
- 1.4 สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ
- 1.5 เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพดี มีความรู้ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้อย่าง
มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น และสามารถทำงานเป็นทีม
- 1.6 มีความสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและสามารถทำงานร่วมกับบุคคลที่มี
ความหลากหลายทางวัฒนธรรมได้
- 1.7 กรณีกฎหมายกำหนดให้ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร ผู้สมัครต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

คุณสมบัติที่ต้องผ่านก่อน (Prerequisite)

1. ไม่จำกัดเพศ หากเป็นเพศชาย (ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว)
2. สัญชาติไทย มีอายุไม่เกิน 40 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
3. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบริหารทรัพยากร
มนุษย์, การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การบริหารธุรกิจและการจัดการ/หลักสูตรรัฐศาสตร
บัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ, รัฐประศาสนศาสตร์ (PA), การเมืองการปกครอง/ หลักสูตร
ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาจิตวิทยาองค์การและพัฒนาการ, จิตวิทยาอุตสาหกรรม
หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. มีประสบการณ์การทำงานด้านบริหารงานบุคคล ไม่น้อยกว่า 3 ปี

คุณสมบัติอื่น ๆ ที่ใช้ในการพิจารณา

1. มีทักษะการสื่อสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ฟัง พูด อ่าน เขียนได้ดี
2. มีทักษะทางด้านการใช้เทคโนโลยีเพื่อบริหารจัดการการทำงานและการสื่อสารได้ในระดับดีมาก เช่น Microsoft Excel, Generative AI เป็นต้น
3. มีความสามารถในการสื่อสาร/ประสานงาน และสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ในระดับดีมาก
4. มีความละเอียดรอบคอบในการวิเคราะห์ พิจารณาการปฏิบัติงาน
5. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาปกติและวันหยุดราชการ หรือวันหยุดนักขัตฤกษ์ได้
6. มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง สมบูรณ์ บุคลิกภาพดี มนุษยสัมพันธ์ดี มีความละเอียดรอบคอบ และมีความรับผิดชอบในการทำงานสูง
7. ไม่เป็นผู้ที่มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
8. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือผิดละหุโทษ
9. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ หรือหน่วยงานอื่นเพราะกระทำผิดวินัย
10. จะต้องเป็นผู้ไม่มีความเกี่ยวข้องกับสารเสพติด ทั้งในฐานะผู้เสพ และผู้ขาย พร้อมทั้งยินยอมเข้ารับการตรวจสารเสพติดตามที่ศูนย์ฯ กำหนด หากทางศูนย์ฯ ตรวจสอบภายหลังว่าผู้สมัคร สอบขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครศูนย์ฯ มีสิทธิเลิกจ้างได้ทันที
11. หากมีประสบการณ์งานทรัพยากรบุคคลในธุรกิจบริการสุขภาพ สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาล จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
12. แนบสะสมผลงาน (Portfolio) เพื่อแสดงผลงาน ประสบการณ์ที่ทำงาน และการเรียนรู้เพิ่มเติมของตนเอง โดยมีรายละเอียด ดังนี้
 - 12.1 สามารถออกแบบได้ตามความเหมาะสม จำนวนไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ A4 (รวมปก)
 - 12.2 ส่งผลงานโดยแนบเอกสารมาพร้อมกับใบสมัครงาน

ลักษณะของตำแหน่งงาน

1. ด้านการปฏิบัติการ

- 1) ดำเนินการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผนประจำปี (เช่น BLS, อักคีภัย, การสื่อสาร, การบริการ)
- 2) ดำเนินการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามยุทธศาสตร์ของศูนย์ฯ
- 3) ดำเนินการสรรหา คัดเลือก คัดกรองใบสมัคร และนัดสัมภาษณ์พนักงาน
- 4) จัดโครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ (Onboarding) และติดตามผลการทดลองปฏิบัติงาน
- 5) ติดตามกระบวนการสอนงานพนักงาน (OJT) และแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ร่วมกับหัวหน้าหน่วยงาน
- 6) จัดทำแบบสำรวจความผูกพันของพนักงาน (Engagement Survey) และจัดกิจกรรมสร้างความผูกพัน

7) รับเรื่องร้องเรียนจากพนักงาน ดำเนินกระบวนการสมานฉันท์และดูแลงานแรงงานสัมพันธ์

2. ด้านการวางแผน

- 1) ร่วมวางแผนการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ของศูนย์ฯ
- 2) ร่วมวางแผนและติดตามงบประมาณพัฒนาบุคลากร
- 3) ร่วมวางแผนกิจกรรมสร้างความผูกพันพนักงาน (Happy Workplace Project) ประจำปี
- 4) ร่วมวางแผนการสรรหาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ของศูนย์ฯ

3. ด้านการประสานงาน

- 1) ประสานงานกับวิทยากรทั้งภายในและภายนอกในการจัดโครงการอบรม
- 2) ประสานงานกับหัวหน้าหน่วยงานด้านหน้าในการติดตามการสอนงาน (OJT) และการประเมินทดลองงาน
- 3) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

4. ด้านการบริการ

- 1) อำนวยความสะดวกและต้อนรับพนักงานใหม่ในวันปฐมนิเทศ
- 2) รับฟังปัญหา ให้คำแนะนำเบื้องต้นของบุคลากร
- 3) ให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานภายในศูนย์ฯ คณะฯ มหาวิทยาลัย หรือบุคคลภายนอก เพื่อสร้างความเข้าใจและสนับสนุนงานตามภารกิจของศูนย์ฯ
- 4) ให้บริการข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนภารกิจของบุคคลหรือส่วนงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ และมาตรการต่างๆ

3. สวัสดิการที่ได้รับ

ได้รับสวัสดิการตามที่ศูนย์ฯ กำหนด

4. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน 3 เดือน : โดยจะต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าตามที่ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง หากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานจะต้องถูกเลิกจ้าง

5. สถานที่ปฏิบัติงาน

ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

6. การรับสมัครและระยะเวลารับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่สำนักงานบริหาร
ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ ชั้น 7 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบพระชนมพรรษา คณะแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือโหลดใบสมัครที่ <https://excellent.med.cmu.ac.th/meccmu/FrontForm>
โทรศัพท์ 053-934718 ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ในวันและเวลาราชการตั้งแต่ 08.30 - 11.30 น.
และ 13.30 - 16.30 น. โดยสามารถส่งเอกสารการสมัครได้ที่

1. ชั้น 7 สำนักงานบริหารศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์

2. ทางไปรษณีย์โดยระบุถึง ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานบริหาร ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 110 ถนนอินทวิโรจ ตาบลศรีภูมิ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50200
หรือสร้างใบสมัครงานและยื่นสมัครผ่านเว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>
จนถึงวันที่ 9 ตุลาคม 2569 เวลา 16.30 น.

7. เอกสารหลักฐานในการสมัคร ให้ผู้สมัครลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับ ก่อนแนบไฟล์เอกสารในระบบ CMU HR e-Recruitment ดังนี้

- 7.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทางกรณีเป็นชาวต่างชาติ
- 7.2 สำเนาใบรับรองคุณวุฒิการศึกษา
- 7.3 สำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบูรณ์ (Transcript)
- 7.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ไม่เกิน 6 เดือนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร
- 7.5 สำเนาการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)
- 7.6 เอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)
- 7.7 แฟ้มสะสมผลงานที่แสดงประสบการณ์การทำงาน
- 7.8 สำเนาทะเบียนบ้าน
- 7.9 ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง (ออกให้ไม่เกิน 1 เดือน ณ วันที่ตรวจ)

8. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกในวันพฤหัสบดีที่ 15 ตุลาคม 2569
ผ่านทางเว็บไซต์ศูนย์ฯ ที่ <https://excellent.med.cmu.ac.th/website/th/recruit>

9. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

รอบที่ 1 คุณสมบัติที่ต้องผ่านก่อน (Prerequisite) และแฟ้มสะสมผลงาน ผู้สมัครต้อง
ผ่านเกณฑ์คัดเลือกไม่ต่ำกว่า 70 คะแนน จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกรอบที่ 2
รอบที่ 2 การสอบคัดเลือก (ข้อเขียนและสัมภาษณ์)

- 2.1 ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (เต็ม 100 คะแนน)
 - 2.2 ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (เต็ม 100 คะแนน)
- ทั้งนี้ เกณฑ์การตัดสินการสอบคัดเลือกต้องสอบได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 คะแนนขึ้นไป
หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ให้อยู่ในดุลยพินิจของ
คณะกรรมการฯ ในการพิจารณา และให้การตัดสินใจของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

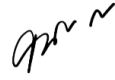
10. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

หลังจากกระบวนการสอบคัดเลือกดำเนินการเสร็จสิ้น จะประกาศผลการคัดเลือกที่เว็บไซต์
https://excellent.med.cmu.ac.th/cmex_system/recruit และขอให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ฯ รายดังกล่าว
มารายงานตัว ตามวันที่ศูนย์ฯ กำหนด ณ สำนักงานบริหาร ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ ชั้น 7

อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา เวลา 08.30 - 11.30 น. และเวลา 13.30 - 16.30 น.
หากไม่มามีรายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 16 กันยายน พ.ศ. 2569



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายแพทย์ธนัฐ วานิชะพงศ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่