



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
สังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ด้วยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกและบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ EV010023 - EV010024 จำนวน 2 อัตรา อัตราเงินเดือน 23,630 บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยใช้งบประมาณแผ่นดินเป็นค่าจ้าง ตามรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- 1.1 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567 ข้อ 11
- 1.2 ไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณก่อนกำหนด หรือโครงการอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน
- 1.3 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา จิตบริการ มีมนุษยสัมพันธ์และมีความอดทน
- 1.4 สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ
- 1.5 เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพดี มีความรู้ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น และสามารถทำงานเป็นทีม
- 1.6 มีความสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและสามารถทำงานร่วมกับบุคคลที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมได้
- 1.7 กรณีกฎหมายกำหนดให้ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร ผู้สมัครต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท
ในทุกสาขาและต้องมีประสบการณ์รับผิดชอบอย่างใดอย่างหนึ่ง อย่างน้อย 1 ปี
ในด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์องค์กร การจัดทำแผนอัตรากำลัง การจัดทำแผนงบประมาณ
หรือการติดตามประเมินผล
2. หากมี ประสบการณ์ด้านการคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Foresight)
การดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
หรือผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม (Socio-economic Impact)
จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ลักษณะงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ

1. งานเชิงวิชาการและเชิงยุทธศาสตร์ที่ต้องวิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย และออกแบบระบบกระบวนการงานด้านนโยบาย แผน และงบประมาณในระดับมหาวิทยาลัยที่มีความซับซ้อนสูง โดยต้องเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ อัตราค่าจ้าง งบประมาณ ตัวชี้วัด และผลลัพธ์เข้าด้วยกัน ได้แก่ ด้านแผนงบประมาณ ด้านการคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Foresight) การขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม (Socio-economic Impact) ต้องอาศัยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญความสามารถในการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำข้อเสนอประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร รวมทั้งต้องตีความ วิเคราะห์แนวโน้ม และเสนอแนวทางแก้ไขหรือการพัฒนาเชิงระบบ
2. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

3. สวัสดิการที่ได้รับ

ได้รับสวัสดิการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

4. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน 1 ปี โดยจะต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าตามที่ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง หากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานจะต้องถูกเลิกจ้าง โดยมีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน 3 ปี นับตั้งแต่วันบรรจุทดลองปฏิบัติงาน

5. สถานที่ปฏิบัติงาน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

6. การรับสมัครและระยะเวลารับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ให้สร้างใบสมัครงานและยื่นสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครเป็นต้นไป จนถึงวันที่ 24 กรกฎาคม 2569 เวลา 16.30 น.

7. เอกสารหลักฐานในการสมัคร ให้ผู้สมัครลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับ ก่อนแนบไฟล์เอกสารในระบบ CMU HR e-Recruitment ดังนี้

- 7.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทางกรณีเป็นชาวต่างชาติ
- 7.2 สำเนาใบรับรองคุณวุฒิการศึกษา
- 7.3 สำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบูรณ์ (Transcript)
- 7.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ไม่เกิน 6 เดือนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร
- 7.5 สำเนาการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)
- 7.6 เอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)
- 7.7 ประวัติส่วนตัวโดยย่อ (Resume)
- 7.8 แฟ้มสะสมผลงานที่แสดงประสบการณ์การทำงาน

7.9 หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน

8. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 4 สิงหาคม 2569 ผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

9. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

9.1 สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ในวันที่ 14 สิงหาคม 2569

ทักษะการคิดวิเคราะห์ (80 คะแนน) เวลา 09.00-12.00 น.

- ความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับแผนงบประมาณ
- ความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับแผนยุทธศาสตร์และการติดตามและประเมินผล
- ความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์โครงการทักษะ

ด้านคอมพิวเตอร์ (20 คะแนน) เวลา 13.30-16.00 น.

- ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์

9.2 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 21 สิงหาคม 2569 ทางระบบรับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> (วัน เวลา และสถานที่สอบสัมภาษณ์จะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์)

9.3 การสอบสัมภาษณ์

โดยให้ผู้สมัครสอบนำเสนอผลงานจากการสอบทักษะด้านคอมพิวเตอร์

และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมาด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์องค์กร

การจัดทำแผนอัตรากำลัง การจัดทำแผนงบประมาณ หรือการจัดทำโครงการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกใช้เป็นข้อมูลประกอบการสัมภาษณ์ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ ได้รับคะแนนจากการสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

โดยผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในลำดับแรก

และลำดับต่อไปตามลำดับคะแนน

ทั้งนี้หากคะแนนจากการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก

และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

10. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในเดือนกันยายน 2569 ผ่านทางระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ CMU HR e- Recruitment ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัว ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โดยต้องมีใบรับรองแพทย์ จากแพทย์ที่มีใบอนุญาตประกอบโรคศิลป์

โดยใบรับรองแพทย์ต้องมีอายุไม่เกิน 30 วัน นับถึงวันที่รายงานตัว หากไม่มีใบรับรองแพทย์มาแสดง
จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติและไม่ได้รับการจ้าง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2569



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่