



**ประกาศคณะเภสัชศาสตร์**  
**มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย**  
**ตำแหน่ง เกสเซอร์**

---

ด้วยคณะเภสัชศาสตร์ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกและบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง เกสเซอร์ ตำแหน่งเลขที่ EV160010 จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 26,130 บาท สังกัด คณะเภสัชศาสตร์ โดยใช้งบประมาณแผ่นดินเป็นค่าจ้าง ตามรายละเอียดดังนี้

**1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร**

- 1.1 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567 ข้อ 11
- 1.2 ไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณก่อนกำหนด หรือโครงการอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน
- 1.3 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา จิตบริการ มีมนุษยสัมพันธ์และมีความอดทน
- 1.4 สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ
- 1.5 เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพดี มีความรู้ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น และสามารถทำงานเป็นทีม
- 1.6 มีความสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและสามารถทำงานร่วมกับบุคคลที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมได้
- 1.7 กรณีกฎหมายกำหนดให้ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร ผู้สมัครต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

**2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- 2.1.1 มีวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม
  - 2.1.2 มีความรู้พื้นฐานด้าน Good Clinical Practice (GCP), Good Laboratory Practice (GLP) และการศึกษาชีวสมมูล (Bioequivalence)
  - 2.1.3 มีทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษทั้งการพูดและการเขียนในระดับดี
  - 2.1.4 มีความชำนาญในการใช้คอมพิวเตอร์ (Word, Excel, PowerPoint)
  - 2.1.5 มีความรับผิดชอบสูง มีความละเอียดรอบคอบ และมีทักษะในการสื่อสารที่ดี
  - 2.1.6 หากมีประสบการณ์ด้านการประกันคุณภาพ 0-2 ปี หรือ มากกว่า จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ทั้งนี้ หากทางคณะเภสัชศาสตร์ตรวจสอบภายหลังพบว่า  
ผู้สมัครสอบขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร คณะเภสัชศาสตร์มีสิทธิเลิกจ้างได้ทันที

## 2.2 ลักษณะงาน

2.2.1 ตรวจสอบข้อมูลการศึกษาชีวสมมูล (Bioequivalence) การศึกษาความเท่าเทียมทางเภสัชกรรม (Pharmaceutical equivalence) และ การศึกษาคุณสมบัติทางเภสัชกรรม (Pharmaceutical properties)

2.2.2 ดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการระบบคุณภาพ ได้แก่ Quality Management System (QMS), Deviation, Corrective and Preventive Action (CAPA) และ Standard Operating Procedures (SOPs)

2.2.3 ดูแลและประสานงานการตรวจประเมินคุณภาพ ทั้งการตรวจประเมินภายใน (Internal Audit) และการตรวจประเมินภายนอก (External Audit)

2.2.4 ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

## 3. สวัสดิการที่ได้รับ

ได้รับสวัสดิการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

## 4. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน 1 ปี โดยจะต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าตามที่ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง หากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานจะต้องถูกเลิกจ้าง โดยมีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน 5 ปี นับตั้งแต่วันบรรจุทดลองปฏิบัติงาน

## 5. สถานที่ปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงาน ณ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

## 6. การรับสมัครและระยะเวลารับสมัคร

สมัครผ่านระบบรับสมัครงานทางเว็บไซต์ <http://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> (CMU-HR Recruitment) จนถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2569 เวลา 16.30 น.

**7. เอกสารหลักฐานในการสมัคร ให้ผู้สมัครลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับ ก่อนแนบไฟล์เอกสารในระบบ CMU HR e-Recruitment ดังนี้**

7.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทางกรณีเป็นชาวต่างชาติ

7.2 สำเนาใบรับรองคุณวุฒิการศึกษา

7.3 สำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบูรณ์ (Transcript)

7.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ไม่เกิน 6 เดือนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

7.5 สำเนาการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)

7.6 เอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)

7.7 ประวัติส่วนตัวโดยย่อ (Resume)

7.8 แฟ้มสะสมผลงานที่แสดงประสบการณ์การทำงาน

7.9 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม

## 8. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

คณะเภสัชศาสตร์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 4 กันยายน

2569 ผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> และทางเว็บไซต์คณะเภสัชศาสตร์ <https://cmu.to/HRRxCMU>

## 9. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

**9.1 การสอบสอนและสอบสัมภาษณ์** เพื่อประเมินความรู้เฉพาะตำแหน่ง ความรู้ความสามารถทั่วไป และอื่น ๆ ตามเกณฑ์การพิจารณาของคณะกรรมการฯ ผู้ได้รับคัดเลือกเข้าสอบสัมภาษณ์ ณ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจะแจ้งกำหนดการสัมภาษณ์ให้ทราบในภายหลัง

## 9.2 การทดสอบเพื่อประเมินความพร้อมทางด้านบุคลิกภาพ

จากหน่วยงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด  
ในกรณีที่เคยผ่านการประเมินความพร้อมทางด้านบุคลิกภาพแล้ว  
สามารถนำผลการประเมินมาใช้ได้ ภายในระยะเวลาไม่เกิน 180  
วันนับจากวันที่ออกผลการประเมินจนถึงวันที่ปิดรับสมัคร  
ทั้งนี้ การพิจารณาผลการคัดเลือกให้เป็นไปตามคำตัดสินของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

## 10. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก  
ผ่านทางระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ CMU HR e-Recruitment  
ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> และทางเว็บไซต์คณะเภสัชศาสตร์  
<https://cmu.to/HRRxCMU> และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัว  
ณ หน่วยบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป คณะเภสัชศาสตร์  
โดยต้องมีใบรับรองแพทย์จากแพทย์ที่มีใบอนุญาตประกอบโรคศิลป์  
ใบรับรองแพทย์ต้องมีอายุไม่เกิน 30 วัน นับถึงวันที่รายงานตัว  
หากไม่มีใบรับรองแพทย์มาแสดง จะถือว่าผู้นั้น ขาดคุณสมบัติและไม่ได้รับการจ้าง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ. 2569



(ศาสตราจารย์ปฏิบัติ ดร.ภก.สุพัฒน์ จิรานุสรณ์กุล)

คณบดีคณะเภสัชศาสตร์