



ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างโครงการ

ตำแหน่ง พนักงานทางลากร

ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและบรรจุเป็นพนักงานจ้างโครงการ ตำแหน่ง พนักงานทางลากร ตำแหน่งเลขที่ P340240 จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,000-12,000 บาท สังกัด สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ โดยใช้งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัยเป็นค่าจ้าง ตามรายละเอียดดังนี้

**1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร**

- 1.1 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567 ข้อ 11
- 1.2 ไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณก่อนกำหนด หรือโครงการอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน
- 1.3 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา จิตบริการ มีมนุษยสัมพันธ์และมีความอดทน
- 1.4 สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ
- 1.5 เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพดี มีความรู้ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น และสามารถทำงานเป็นทีม
- 1.6 มีความสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและสามารถทำงานร่วมกับบุคคลที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมได้
- 1.7 กรณีกฎหมายกำหนดให้ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร ผู้สมัครต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

**2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

1. เพศ ชาย อายุระหว่าง 20 - 40 ปี
2. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมต้นขึ้นไป
3. สามารถทำงานเป็นกะ และ/หรือนอกเวลาราชการได้  
(กะเช้า 8:00 - 20:00 น. / กะดึก 20:00-08:00 น.)
4. สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และ/หรือจังหวัดชุมพรได้(ผู้มีภูมิลำเนาในพื้นที่อำเภอบางสะพานน้อย หรือพื้นที่ใกล้เคียง จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)
5. หากมีประสบการณ์เกี่ยวกับการใช้งานรถทางลากร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
6. หากมีใบอนุญาตปฏิบัติงานสถานีก๊าซธรรมชาติ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

7. ไม่มีประวัติอาชญากรรม หรือการใช้สารเสพติดร้ายแรง
8. ไม่เคยต้องโทษคดีเกี่ยวกับยาเสพติด ลักทรัพย์ หรือฉ้อโกง
9. ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้น (กรณีเรียน รต.)
10. มีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ขยัน ซื่อสัตย์ สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ และสามารถปฏิบัติงานภายใต้สภาวะความกดดันได้

### 3. สวัสดิการที่ได้รับ

ประกอบด้วย เงินเดือน, ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน, ค่าตอบแทนวิชาชีพเฉพาะทาง, ค่าล่วงเวลา, สนับสนุนที่ค่าพักสำหรับพนักงานนอกพื้นที่, วันหยุดประจำปี, ประกันสังคม, ประกันอุบัติเหตุ, การตรวจสุขภาพประจำปี, ชุดยูนิฟอร์ม

### 4. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน 1 ปี โดยจะต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าตามที่ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง หากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานจะต้องถูกเลิกจ้าง โดยมีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันบรรจุทดลองปฏิบัติงาน

### 5. สถานที่ปฏิบัติงาน

ศูนย์ถ่ายถอดเทคโนโลยีและต้นแบบระบบผลิตก๊าซไปโอมิเทนอัด (CBG) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

### 6. การรับสมัครและระยะเวลารับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ให้สร้างใบสมัครงานและยื่นสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครเป็นต้นไป จนถึงวันที่ 15 พฤษภาคม 2569 เวลา 16.30 น.

7. เอกสารหลักฐานในการสมัคร ให้ผู้สมัครลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับ ก่อนแนบไฟล์เอกสารในระบบ CMU HR e-Recruitment ดังนี้

- 7.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทางกรณีเป็นชาวต่างชาติ
- 7.2 สำเนาใบรับรองคุณวุฒิการศึกษา
- 7.3 สำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบุรณ์ (Transcript)
- 7.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ไม่เกิน 6 เดือนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร
- 7.5 สำเนาการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)
- 7.6 เอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)

### 8. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สถาบันฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายใน 1 สัปดาห์ หลังการสอบสัมภาษณ์ ผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> และเว็บไซต์ <https://erdi.cmu.ac.th>

### 9. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

#### 9.1. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกและมีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์

สถาบันฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกและมีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 16

พฤษภาคม 2569 ทางระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ ที่เว็บไซต์

<https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> และเว็บไซต์ <https://erdi.cmu.ac.th>

## 9.2. การสอบสัมภาษณ์

ผู้ได้รับคัดเลือกเข้าสอบสัมภาษณ์ จะได้รับการ

ติดต่อเพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom)

โดยวันและเวลาอาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

## 9.3 การประกาศผลการคัดเลือก

สถาบันฯ จะประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือก ภายใน 1 สัปดาห์ หลังการสอบสัมภาษณ์ ทางเว็บไซต์

<https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> และเว็บไซต์ <https://erdi.cmu.ac.th>

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านการทดสอบเพื่อประเมินความพร้อมทางด้านบุคลิกภาพ จากหน่วยงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่เคยผ่านการประเมินความพร้อมทางด้านบุคลิกภาพแล้ว

สามารถนำผลการประเมินมาใช้ได้ ภายในระยะเวลาไม่เกิน 180

วันนับจากวันที่ออกผลการประเมินจนถึงวันที่ปิดรับสมัคร

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 คะแนนขึ้นไป

โดยการพิจารณาผลการคัดเลือกให้เป็นไปตามคำตัดสินของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

## 10. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

สถาบันฯ จะประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือก ภายใน 1 สัปดาห์

หลังการสอบสัมภาษณ์ ผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> และเว็บไซต์ <https://erdi.cmu.ac.th> ข้าราชการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2569



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริชัย คุณภาพดีเลิศ)

ผู้อำนวยการ