



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ แบบเพิ่มศักยภาพ ตำแหน่ง นิติกร ตำแหน่งเลขที่ EP ๐๑๐๕๐๘ อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๕๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว ผลปรากฏว่า มีผู้ผ่านการคัดเลือกมีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายอภิสิทธิ์ แสงสว่าง
๒. นางสาวพิชญา วงศ์พุฒิ
๓. นางปัทมา ใจเย็น
๔. นายณัฐกิตติ ขจิตตานนท์

โดยให้ผู้ที่มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ดังกล่าวดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจร่างกายเพื่อขอใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาล (ในกรณีที่ใบรับรองแพทย์ตรวจพบว่าเป็นโรคที่มีลักษณะตามต้องห้ามข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗ ถือว่าขาดคุณสมบัติการเป็นผู้สมัคร)

*** ยกเว้นผู้สมัครที่มีใบรับรองแพทย์ และเคยผ่านการทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา ที่มีการตรวจในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือนนับถึงวันที่สอบสัมภาษณ์ ไม่ต้องไปตรวจร่างกายและทดสอบบุคลิกภาพข้างต้น ทั้งนี้ ให้แนบเอกสารใบรับรองแพทย์ในระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU – HR Recruitment) <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> เพื่อพิจารณาต่อไป

๒. ทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา ณ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ลงทะเบียนเข้ารับการตรวจตามระเบียบการเข้ารับการรักษา โรงพยาบาล ณ ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติ หรือห้องเวชระเบียนผู้ป่วยนอก (เบอร์ ๑๙) และยื่นเอกสาร ณ ห้องตรวจ OPD (เบอร์ ๒๔) ชั้น ๒ อาคารตะวัน กังวานพงศ์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยต้องเสียค่าธรรมเนียมในการทดสอบ คนละ ๔๐๐ บาท

- เวลา ๑๓.๐๐ น. ทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา
สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กองกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๐๕๓ - ๙๔๒๖๓๗

๓. สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) จากเดิมวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกองกฎหมาย ชั้น ๔ อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย ๓ ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์จะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ โดยวิธีการสัมภาษณ์พิจารณาจากทัศนคติในการทำงาน ประสิทธิภาพ ความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจาที่เหมาะสมในหน้าที่ของตำแหน่งนิติกร และผู้ที่ได้รับคะแนนสอบข้อเขียนและคะแนนสอบสัมภาษณ์รวมสูงสุด จะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในลำดับแรก หากผู้สมัครสอบมีแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)ให้นำมาแสดงในวันสอบสัมภาษณ์ด้วย

ทั้งนี้ หากคะแนนจากการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจ
ของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้ถือการตัดสินของคณะกรรมการฯ
เป็นที่สิ้นสุด

๔. ประกาศผลการคัดเลือก

กองกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัยจะประกาศผลการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ทางเว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่