

**ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ**  
**ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป**

-----

ด้วยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์ จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๕๐ บาท สังกัดสำนักงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓
๒. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
๓. เป็นผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา
๔. มีความรู้ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์พื้นฐาน สามารถใช้ชุดโปรแกรมปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์ เช่น Microsoft Office ได้เป็นอย่างดี
๕. หากเป็นผู้มีประสบการณ์ทำงานด้านการบริหารความเสี่ยง หรือด้านนโยบายและแผนมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๖. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

**ข. ลักษณะงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ**

เพื่อปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตามภารกิจของสำนักงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สำนักงานมหาวิทยาลัย

**ค. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ทางเว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา เบื้องต้น ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ จะปิดรับสมัคร ณ เวลา ๑๖.๓๐ น.)

**ง. เอกสารและหลักฐานที่ต้องแนบไฟล์ (PDF) ในการสมัคร**

๑. สำเนาใบปริญญาบัตรและสำเนา Transcript (กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษา ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน

๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีเปลี่ยนชื่อ - สกุล ให้แนบหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล)
๔. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตา
๕. ใบรับรองแพทย์ (ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน)
๖. หากเป็นชายต้องแนบเอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร
๗. เอกสารแสดงประวัติโดยย่อ รวมทั้งประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง
๘. หนังสือให้ความยินยอมอนุญาตจากหัวหน้าส่วนงานให้มาสมัคร (กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

**จ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก**

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกจะต้องยืนยันการเข้าสอบ ภายในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น. ผ่าน Google Form ที่ส่งผ่านทาง e-Mail ของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเท่านั้น

**ฉ. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก**

๑. สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. โดยทดสอบความรู้ความสามารถ รายละเอียดตามหัวข้อดังต่อไปนี้

- ๑.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. ๒๕๖๔ (๒๕ คะแนน)
- ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง (๕๐ คะแนน)
- ๑.๓ ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์พื้นฐานในการทำงาน (๒๕ คะแนน)

**๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์**

เกณฑ์การพิจารณาเพื่อเข้าสอบสัมภาษณ์ ผู้ที่สอบข้อเขียนจะต้องได้คะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ โดยต้องได้รับคะแนนใน ข้อ ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ จึงจะมีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ได้ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์รับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

๓. สอบสัมภาษณ์ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกนำเสนอแนวคิดการบริหารความเสี่ยงตามโจทย์ที่คณะกรรมการฯ กำหนด เพื่อประกอบการสัมภาษณ์ (วัน เวลา และสถานที่สอบสัมภาษณ์ และโจทย์ในการนำเสนอ จะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์)

**ช. เกณฑ์การตัดสิน**

๑. ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนจากการสอบคัดเลือก (สอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และต้องได้รับคะแนนในการสอบข้อเขียน ข้อ ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๒. ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนจากการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ โดยผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในลำดับแรก และลำดับต่อไปตามลำดับคะแนน

ทั้งนี้ หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่