

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแบบเพิ่มศักยภาพ
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป สังกัดกองแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแบบเพิ่มศักยภาพ สายปฏิบัติการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๕๐ บาท สังกัดกองแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดในการรับสมัครและการสอบคัดเลือก ดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๑) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๒) ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
- ๓) ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าทุกสาขาวิชา
- ๔) อายุไม่เกิน ๔๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร)
- ๕) มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ
- ๖) หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

ข. ลักษณะงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ

เพื่อปฏิบัติงานด้านแผนยุทธศาสตร์และแผนงบประมาณ ตามภารกิจขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายของกองแผนงาน

ค. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ทางเว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ จะปิดรับสมัคร ณ เวลา ๑๖.๓๐ น.)

ง. เอกสารและหลักฐานที่ต้องแนบไฟล์ (PDF) ในการสมัคร

๑. สำเนาใบปริญญาบัตรและสำเนา Transcript (กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษา ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน
๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีเปลี่ยนชื่อ - สกุล ให้แนบหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล)
๔. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตา
๕. ใบรับรองแพทย์ (ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน)
๖. หากเป็นชายต้องแนบเอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร

๗. เอกสารแสดงประวัติการทำงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย

๗.๑ ประวัติโดยย่อ (Resume)

๗.๒ เพิ่มสะสมผลงาน (Portfolio) ที่ประกอบด้วย ใบประกาศเกียรติบัตร รูปภาพ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่สมัคร และ/หรือเอกสารรับรองประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

หมายเหตุ: ผู้สมัครสามารถส่งเอกสาร ข้อ ๗.๑ และ ๗.๒ มาด้วยอีเมล hr-csc@cmu.ac.th ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น.

จ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> ทั้งนี้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องยืนยันการเข้าสอบภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น. ผ่าน Google Form ที่ส่งผ่านทาง e-mail ของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเท่านั้น

ฉ. หลักเกณฑ์ และวิธีการสอบคัดเลือก

๑) สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๕.๐๐ น.

๑.๑ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๗๐ คะแนน) เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.

๑.๑.๑ ความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับการงบประมาณ (๒๐ คะแนน)

๑.๑.๒ ความรู้ความสามารถด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์ขององค์กร (๒๐ คะแนน)

๑.๑.๓ ความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำข้อเสนอโครงการ การวิเคราะห์โครงการ และความรู้ด้านการติดตามและประเมินผล (๓๐ คะแนน)

๑.๒ ทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้องกับงาน (๓๐ คะแนน) เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.

๑.๒.๑ ความรู้ทางด้านการใช้โปรแกรม Microsoft Excel ระดับสูง (๒๐ คะแนน)

๑.๒.๒ ความรู้ทางด้านการนำเสนอผลงาน (Presentation) ผ่านการใช้งานโปรแกรม Microsoft Power Point หรือ Canva (๑๐ คะแนน)

๒) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การพิจารณาสอบเข้าสัมภาษณ์ ผู้ที่สอบข้อเขียนจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะมีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ได้ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ทางระบบรับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคลสำนักงานมหาวิทยาลัย ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

๓) สอบสัมภาษณ์ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)


ผู้สมัครสามารถคัดเลือกผลงานที่โดดเด่น หรือประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่รับสมัครนำเสนอในรูปแบบ PowerPoint (ถ้ามี) เพื่อประกอบการสอบสัมภาษณ์ (วัน เวลา สถานที่สอบสัมภาษณ์จะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์)

ข. เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนรวมจากการสอบคัดเลือก (สอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๒. ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนจากการสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ โดยผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในลำดับแรก และลำดับต่อไปตามลำดับคะแนน ทั้งนี้ ให้ถือผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด
จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง

๑๖/๓

(นางสาวนาริน อินคำแสง)

นักจัดการงานทั่วไป