



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ
ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน สังกัด สำนักงานการตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ด้วยสำนักงานการตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มศักยภาพสายปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งเลขที่ EP๓๗๐๐๐๑ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๒๐,๒๕๐.- บาท โดยมีรายละเอียดในการรับสมัครและการคัดเลือก ดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓
๒. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
๓. เป็นผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบเท่าในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ และได้รับอนุมัติคุณวุฒิจากสภาสถาบันการศึกษาเรียบร้อยแล้ว
๔. ต้องเป็นผู้มีประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการเงิน บัญชี
๕. มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
๖. มีความรู้ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์พื้นฐาน สามารถใช้ชุดโปรแกรมปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์ เช่น Microsoft Office , Microsoft Teams , Zoom ฯ และโปรแกรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี
๗. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว หรือได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับราชการทหาร
๘. มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ
๙. หากผู้ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ จะต้องได้รับอนุญาตจากหัวหน้าส่วนงานต้นสังกัด

ข. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ และคุณภาพของงาน

๑. ด้านปฏิบัติการ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน เช่น ตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในด้านงบประมาณ บัญชี ตรวจสอบยอดเงินทดลองคงเหลือให้ตรงตามบัญชี ตรวจสอบหลักฐานเอกสารทางบัญชี รวมทั้งการควบคุมเอกสารทางการเงิน ตรวจสอบการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งหลักฐานการทำสัญญาการจัดซื้อพัสดุ การเบิกจ่าย การลงบัญชี การจัดเก็บพัสดุในคลังพัสดุ ตรวจสอบการใช้และเก็บรักษายานพาหนะให้ประหยัดและถูกต้องตามระเบียบ ตรวจสอบรายละเอียดรายจ่ายในงบประมาณ และการก่อหนี้ผูกพันงบประมาณรายจ่าย ซึ่งรวมถึงการยืมเงิน และการจ่ายเงินทดลองราชการ ตรวจสอบงบประมาณรายได้ รายจ่าย และเงินนอกงบประมาณทุกประเภท ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัยทางด้านการตรวจสอบภายใน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายใน และภายนอกทีม หรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือ และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๔. ด้านบริการ

เผยแพร่ผลงานทางด้านตรวจสอบภายใน จัดทำเอกสารวิชาการ คู่มือเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ ฝึกอบรม ให้คำปรึกษาแนะนำ และตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับในเรื่องที่รับผิดชอบแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้สนใจเกิดความเข้าใจ

๕. ด้านอื่น ๆ

ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ค. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ให้สมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ของกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU HR-Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/index.php> หรือตาม QR-Code ดังแนบ ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้จนถึง วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖



ง. เอกสารและหลักฐานที่ต้องแนบเป็นไฟล์ .pdf ในการสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์

๑. สำเนาใบปริญญาบัตรและสำเนา Transcript

(กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษา ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษาจาก สภามหาวิทยาลัยก่อนวันปีตรีบสมัคร)

๒. สำเนาทะเบียนบ้าน

๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๔. สำเนาเอกสารรับรองการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)

๕. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตา

๖. สำเนาเอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร (ชาย)

๗. ใบรับรองแพทย์ (ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน)

๘. แบบแจ้งสถานภาพการเป็นผู้กู้ยืมเงินกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) (ถ้ามี)

๙. เอกสารแสดงประวัติการทำงานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ที่ประกอบด้วย

๙.๑ ประวัติโดยย่อ (Resume)

๙.๒ แฟ้มสะสมผลงานที่แสดงประสบการณ์การทำงาน (Portfolio) และ/หรือเอกสารรับรอง ประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุ : ๑. สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมลงลายมือชื่อกำกับในเอกสารทุกหน้าให้เรียบร้อย

๒. จัดทำเป็นไฟล์ .pdf แนบไฟล์เอกสารการสมัครงานทั้งหมดผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU HR-Recruitment)

๓. หากได้รับการพิจารณาเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกอันดับที่ ๑ ให้นำใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครงาน

ที่รับรองสำเนาถูกต้อง (ฉบับจริง) พร้อมรูปถ่ายขนาด ๓*๔ ซม. จำนวน ๒ รูปมาส่งให้คณะกรรมการ ฯ ในวันรายงานตัว

จ. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ ในระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ของกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU HR-Recruitment) ที่เว็บไซต์

<https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/index.php>

ฉ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. สอบข้อเขียน (๒๐๐ คะแนน)

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

- ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งด้านการตรวจสอบภายใน (๑๐๐ คะแนน)

๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจจะใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เข้าวินิจฉัย และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ช. กำหนดการสอบคัดเลือก

<p>๑. สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p><u>ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.</u></p> <p>ผู้มีสิทธิสอบตามข้อ (จ.การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ) ให้เข้าสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p>หมายเหตุ : รายละเอียดเลขประจำตัวผู้เข้าสอบ สถานที่สอบ จะแจ้งมาพร้อมกันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ</p>
<p>๒. สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ</p> <p><u>ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.</u></p> <p>ให้เข้าสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งด้านการตรวจสอบภายใน</p> <p>หมายเหตุ : รายละเอียดเลขประจำตัวผู้เข้าสอบ สถานที่สอบ จะแจ้งมาพร้อมกันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ</p>
<p>๓. ประกาศผลผู้สอบผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)</p> <p><u>ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖</u> ในระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ของ (CMU HR-Recruitment)</p> <p>ที่เว็บไซต์ https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/index.php</p>
<p>๔. ให้ผู้สอบผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)</p> <p>ไปทดสอบการวัดทัศนคติ (Attitude Test) เพื่อประเมินความพร้อมทางด้านจิตใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน <u>ในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.</u> โดยให้ผู้เข้ารับการทดสอบเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมการสอบด้วยตนเอง ทั้งนี้ผู้ที่เคยเข้ารับการทดสอบวัดทัศนคติจากภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในระยะไม่เกิน ๓ เดือน ให้ผู้เข้ารับการทดสอบแจ้งให้ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ ส่งผลการทดสอบเดิมให้คณะกรรมการ ฯ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาได้</p>
<p>๕. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)</p> <p><u>ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖</u> ณ ห้องประชุมสำนักงานการตรวจสอบภายใน ชั้น ๕ อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ๓</p>

ช.เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้มีสิทธิ์สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จะต้องมีคะแนนสอบภาคความรู้ทั่วไป และสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง **รวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐**

๒. ผู้ที่จะเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ต้องเข้ารับการทดสอบการวัดทัศนคติ (Attitude Test) โดยผลการทดสอบจะนำมาใช้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ฯ ในการสอบสัมภาษณ์

๓. ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง **ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐** โดยผู้ที่มีคะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในลำดับแรก และลำดับต่อไปตามลำดับคะแนน

ณ.ประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศผลผู้สอบผ่านการคัดเลือก วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ของ(CMU HR-Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/index.php>

ญ. การพิจารณาและคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ฯ ในการดำเนินการคัดเลือกและบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน ตำแหน่ง EP๓๗๐๐๐๑ สังกัด สำนักงานการตรวจสอบภายใน ครั้งนี้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่