

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ด้วยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ตำแหน่งเลขที่ EP๐๑๐๐๗๐ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๕๐ บาท สังกัดศูนย์นวัตกรรมการสอนและการเรียนรู้ สำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดในการรับสมัครและการสอบคัดเลือก ดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓

๒) ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณ ก่อนกำหนด

๓) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางคอมพิวเตอร์ โดยจะต้องศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ ไม่ต่ำกว่า ๓๐ หน่วยกิต กรณีได้รับปริญญาตรีหลักสูตรต่อเนื่อง จะต้องศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ในระดับปริญญาตรี ๒ ปีหลัง ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต และในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับปริญญาหลักสูตรต่อเนื่อง จะต้องแนบใบประกาศนียบัตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาด้วย

๔) มีความเข้าใจเกี่ยวกับ RESTful APIs, JWT, Redis cache

๕) มีความรู้และความเข้าใจสามารถใช้งาน node.js, express.js

๖) มีความรู้และความเข้าใจสามารถใช้งาน Docker Container

๗) มีความรู้และมีประสบการณ์ในการใช้ MongoDB, MySQL, MariaDB ในการจัดการ ฐานข้อมูลได้เป็นอย่างดี

๘) มีประสบการณ์การใช้งาน Command line ในระบบ Linux

๙) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานของ OAuth 2.0 หรือระบบ Authentication

อื่นๆ

๑๐) มีความรู้และความเข้าใจการใช้ Git Flow, Github และ Postman เพื่อใช้ในการทำงาน และซอฟต์แวร์บริหารจัดการงาน เช่น Jira เป็นต้น

๑๑) หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

/ข. ลักษณะงาน...

ข. ลักษณะงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ

เพื่อปฏิบัติงานด้านพัฒนาระบบ Web Application (Backend) สนับสนุนภารกิจของ ศูนย์นวัตกรรมการสอนและการเรียนรู้

ค. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ทางเว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา เบื้องต้น ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์จะปิดรับสมัคร ณ เวลา ๑๖.๓๐ น.)

ง. เอกสารและหลักฐานที่ต้องแนบไฟล์ (PDF) ในการสมัคร

๑. สำเนาใบปริญญาบัตรและสำเนา Transcript (กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิ การศึกษา ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน
๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีเปลี่ยนชื่อ - สกุล ให้แนบหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล)
๔. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตา
๕. ใบรับรองแพทย์ (ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน)
๖. เอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร
๗. เอกสารแสดงประวัติการทำงาน ที่ประกอบด้วย
 - ๗.๑. แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)
 - ๗.๒. เอกสารหรือหลักฐานที่แสดงประสบการณ์การทำงาน หรือใบรับรองการเข้ารับการอบรม (ถ้ามี)

จ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU - HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

ฉ. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก

๑. สอบข้อเขียน (๑๐๐ คะแนน) ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. รับฟังการชี้แจงข้อสอบผ่านระบบออนไลน์ โดยเป็นการสอบในรูปแบบ Take Home
๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์
เกณฑ์การพิจารณาเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ผู้ที่สอบข้อเขียนจะต้องได้คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะมีสิทธิ์ สอบสัมภาษณ์ได้ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์รับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

๓. สอบสัมภาษณ์ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ผู้สมัครสามารถคัดเลือกผลงานที่โดดเด่น หรือประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่รับสมัครนำเสนอในรูปแบบ PowerPoint (ถ้ามี) เพื่อประกอบการสอบสัมภาษณ์ (วัน เวลา สถานที่สอบสัมภาษณ์จะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์)

ข. เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนรวมจากการสอบคัดเลือก (สอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ในกรณีไม่มีผู้สมัครผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ และดำเนินการในขั้นตอนอื่น ๆ

๒. การสอบสัมภาษณ์จะไม่นำคะแนนการสอบคัดเลือก (สอบข้อเขียน) มาพิจารณา โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนจากการสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ โดยผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในลำดับแรก และลำดับต่อไปตามลำดับคะแนน

ทั้งนี้ หากการคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือกและให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง

พจน

(นางสาวนาริน อินคำแสง)

นักจัดการงานทั่วไป