



ประกาศคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์  
สังกัดภาควิชาภารกิจคณะเภสัชกรรม จำนวน ๒ อัตรา

ด้วยคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ แบบเพิ่มศักยภาพ สังกัดภาควิชาภารกิจคณะเภสัชกรรม จำนวน ๒ อัตรา ค่าจ้างเดือนละ ๔๑,๐๐๐ บาท โดยมีสัญญาจ้างตามระยะเวลา ดังนี้

สัญญาจ้างระยะที่ ๑ สัญญาทดลองปฏิบัติงาน ระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่จ้าง สัญญาจ้างระยะที่ ๒ ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกินสี่ปี

สัญญาจ้างระยะที่ ๓ ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้จัดทำสัญญาจ้างมีระยะเวลาจ้างไม่เกินเจ็ดปี

สัญญาจ้างระยะที่ ๔ ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างได้ถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผ่านนี้มีอายุครบ ๖๐ ปี จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

**ก. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร**

๑. ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีทัศนคติที่ส่วนงานต้องการเพื่อมาเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ (แบบท้าย)
๒. ต้องไม่เป็นผู้ล้าອอกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษยณก่อนกำหนด
๓. มีทักษะด้านภาษาอังกฤษอย่างดี โดยผู้สมัครต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษอย่างได้อย่างหนึ่ง โดยยืนต่อคณานฯ ในวันที่สมัคร ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำรัฐวิทัศน์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ (แบบท้าย)
๔. จะต้องไม่เกี่ยวข้องกับสารเสพติด ทั้งในฐานะผู้เสพและผู้ขาย พร้อมทั้งยินยอมเข้ารับการตรวจสารเสพติด และตรวจสุขภาพตามที่คณานฯ กำหนด
๕. หากทางคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร คณบดีคณะเภสัชศาสตร์มีสิทธิ์เลิกจ้างได้ทันที

**ข. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

๑. เป็นผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก สาขาเภสัชศาสตร์ ที่มีผลงานวิทยานิพนธ์ในสาขาวิชาศาสตร์เภสัชกรรมด้านเทคโนโลยีเภสัชกรรม จากสถาบันที่ ก.พ. รับรอง หรือสภามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่รับรองที่มี Time Higher Education World university Rankings อันดับเท่ากับหรือสูงกว่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ วันที่ประกาศรับสมัคร

๒. มีวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม
๓. หากมีประสบการณ์ด้านการเรียนการสอน การวิจัย ด้านชีวเภสัชภัณฑ์ หรือประสบการณ์ในการผลิตเภสัชภัณฑ์และการประกันคุณภาพในระดับอุตสาหกรรม หรือวิศวเภสัชกรรม หรือการขึ้นทะเบียนยา จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

### **ค. การสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถสมัครได้ ๓ ช่องทางดังนี้

๑. ส่งแบบฟอร์มใบสมัครและแนบหลักฐานการสมัครที่ครบถ้วน หมายเลข e-mail : [kusuma.pakpoom@cmu.ac.th](mailto:kusuma.pakpoom@cmu.ac.th) โดยดูรายละเอียดและดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ของคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ <http://www.pharmacy.cmu.ac.th> (ประชาสัมพันธ์ >รับสมัครงาน)

๒. สมัครผ่านระบบรับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ทางเว็บไซต์ <http://hr.oop.cmu.ac.th/recuitment> (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ จะปิดรับสมัครภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.)

๓. ยื่นใบสมัครได้ที่หน่วยบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป คณะเภสัชศาสตร์ ในวันและเวลา ราชการ หรือส่งเอกสารหลักฐานการสมัครทางไปรษณีย์ มา�ังหน่วยบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ถ.สุเทพ ต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๕๐๒๐๐ (วงเล็บมุมซอง “สมัครงาน”)

๔. กรณีต้องการสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถติดต่อได้ที่หน่วยบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๐๕๓ ๘๔๔๓๑๙

๕. เปิดรับสมัครตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

### **ง. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัคร**

ผู้สมัครจะต้องนำเอกสารหลักฐานไปยื่นประกอบการสมัคร ดังนี้

๑. สำเนาใบปริญญาบัตร ระดับอุดมศึกษา อย่างละ	๑	ฉบับ
๒. สำเนาใบ Transcript ระดับอุดมศึกษา อย่างละ	๑	ฉบับ
๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	๑	ฉบับ
๔. สำเนาทะเบียนบ้าน	๑	ฉบับ
๕. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกหรือแว่นตา ขนาด ๓x๔ ซม. (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) ติดใบสมัคร	๑	รูป
๖. ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐฉบับจริง (ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน)	๑	ฉบับ
๗. สำเนาเอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ชาย)	๑	ฉบับ
๘. ผลงานวิชาการ/ประสบการณ์ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) อย่างละ	๑	ฉบับ
๙. ประวัติส่วนตัว (CV)	๑	ฉบับ
๑๐. จดหมายรับรองจากอาจารย์ที่ปรึกษา หรือผู้บังคับบัญชา หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ท่าน (ปิดผนึกลับ)	๒	ฉบับ
๑๑. ผลคะแนนการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ (ให้มาย้อนหลังได้ไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร)	๑	ฉบับ

### จ. วิธีการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือก	กำหนดการ
๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์	วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์คณะเภสัชศาสตร์ <a href="http://www.pharmacy.cmu.ac.th">http://www.pharmacy.cmu.ac.th</a> (ประชาสัมพันธ์ > รับสมัครงาน) และ CMU-HR Recruitment ทางเว็บไซต์ <a href="http://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment">http://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment</a>
๒. สอบสัมภาษณ์	วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ คณะเภสัชศาสตร์
๓. ประกาศผลการคัดเลือก	วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์คณะเภสัชศาสตร์ <a href="http://www.pharmacy.cmu.ac.th">http://www.pharmacy.cmu.ac.th</a> (ประชาสัมพันธ์ > รับสมัครงาน) และผ่านระบบ CMU-HR Recruitment : <a href="http://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment">http://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment</a>
๔. ทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา (เฉพาะผู้ผ่านการคัดเลือกเท่านั้น)	จะแจ้งให้ทราบภายหลัง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.ภก.สุพัฒน์ จิราনุสรณ์กุล)  
คณบดีคณะเภสัชศาสตร์

หมวด ๑  
พนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องเป็นผู้เดื่อนในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ในพระองค์การเมือง

(๔) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพื้นดิน

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๗) ไม่เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟื้นเพื่อน

ไม่สมประกอบ มีภัยหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้ ตามความเห็นของแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะจำนวน ๓ ท่าน หรือไม่เป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.บ.

(๘) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการหรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกับถูกพักงานหรือพักราชการ

(๙) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกเลิกจ้างเพราะบกพร่องในหน้าที่จากรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานในกำกับของรัฐ หรือนิติบุคคลอื่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำการผิดวินัย

ในการนี้ที่ขาดคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ก.บ. อาจพิจารณายกเว้นให้บรรจุ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ ให้ ก.บ. เป็นผู้อนุมัติ และให้เป็นที่สุด

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยมี ๒ ประเภท คือ

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ได้แก่ ผู้ที่ได้รับการจ้างหรือค่าตอบแทนประจำ เพื่อปฏิบัติงานประจำ

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว ได้แก่ ผู้ที่มีมหาวิทยาลัยจ้างเพื่อปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว ตามระยะเวลาของสัญญาจ้าง หรือตามคำสั่งจ้าง หรือปฏิบัติงานเฉพาะเรื่องหรือเฉพาะโครงการ หรือบางเวลา

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัย แบ่งเป็น ๓ สาย คือ

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัย สายบริหารวิชาการ

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ

## ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกาศเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๔๘ มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙(๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๔๑ และข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๓ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ อาจารย์ประจำที่จะรับเข้าใหม่ ต้องมีคุณสมบัติสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ดังนี้

คุณสมบัติของอาจารย์ประจำที่บรรจุใหม่	TOEFL(Score)			IELTS (Level)	CMU- eTEGS (Score)
	PBT	CBT	IBT		
๑. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท ให้ใช้เกณฑ์ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จากคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคุณวุฒิปริญญาโท ประกาศเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗ หรือปริญญาเอกจากในประเทศไทยทั่วไป	๔๕๐	๑๗๖	๙๐	๖.๐	๙๐

คุณสมบัติของอาจารย์ประจำที่บรรจุใหม่	TOEFL(Score)			IELTS (Level)	CMU- eTEGS (Score)
	PBT	CBT	iBT		
๒. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก จาก หลักสูตรภาษาศาสตร์ที่ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็นหลัก เช่น ภาษาไทย ภาษาฝรั่งเศส ภาษาเยอรมัน ภาษา สเปน ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น ภาษาฟร่า ภาษาบาลี-สันสกฤต-อินดี ภาษาเกาหลี ภาษาล้านนา เป็นต้น	๔๕๐	๑๓๓	๙๕	๕	๖๐
๓. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จากหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็นหลักหรือหลักสูตรนานาชาติที่มีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จากมหาวิทยาลัยที่ ก.พ.รับรอง หรืออาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นหลัก เช่น ประเทศไทย สาธารณรัฐอาณาจักร สหราชอาณาจักร เมืองลอนดอน อเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ เป็นต้น	(ยกเว้นคุณสมบัติความสามารถภาษาอังกฤษ)				

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีมีอำนาจกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ได้ตามที่เห็นสมควร โดยต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี ประธาน ก.บ. เป็นผู้ตัดสินใจและให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่สุด

ประกาศ ฉบับที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๘๗/๑๙๙๒

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาชุร ศรีสุการี)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หมายเหตุ

TOEFL PBT (paper based test)

TOEFL CBT (computer based test)

TOEFL iBT (internet based test)



รูปถ่ายขนาด

2 x 2 1/2"

## มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## ใบสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

## ประเภทบุคลากร

พนักงานมหาวิทยาลัย  พนักงานมหาวิทยาลัย(เงินรายได้)  พนักงานมหาวิทยาลัย(ชั่วคราว)

ตำแหน่งเลขที่: ..... ตำแหน่งที่สมัคร: .....

สังกัดส่วนงาน: .....

วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครสอบ : .....

(ประกาศนียบัตรหรือปริญญาที่ใช้ในการสมัครสอบต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจก่อนวันปิดรับสมัคร)

## 1. ประวัติส่วนตัว

1.1 ชื่อและนามสกุล (นาย/นาง/นางสาว): .....

Name and Surname (Mr./Mrs./Miss): .....

1.2 วัน เดือน ปีเกิด : ..... อายุ : ..... ปี ..... เดือน ..... วัน

เชื้อชาติ : ..... สัญชาติ : ..... ศาสนา : ..... กรุ๊ปเลือด : .....

1.3 สถานภาพ :  โสด  สมรส  หย่า  หม้าย

1.4 ชื่อ-นามสกุลคู่สมรส : .....  
ที่อยู่/สถานที่ทำงาน : .....

ตำแหน่ง : .....

1.5 ภูมิลำเนาเดิม : .....

1.6 ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่ : ..... หมู่ที่ : ..... ถนน : .....

ตำบล/แขวง : ..... อำเภอ/เขต : .....

จังหวัด : ..... รหัสไปรษณีย์ : ..... โทรศัพท์ : .....

มือถือ : ..... อีเมล : .....

## 2. ประวัติการศึกษา (โปรดระบุชื่อวุฒิที่ได้รับทั้งหมด เรียงลำดับจากวุฒิสูงไปหาวุฒิต่ำ)

ระดับการศึกษา	ชื่อวุฒิการศึกษา	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา	สำเร็จเมื่อ พ.ศ.	เกรดเฉลี่ย

## 3. ประวัติการทำงาน

เดือน/ปีที่เข้าทำงาน		สถานที่ทำงาน	ตำแหน่ง	งานที่รับผิดชอบ	เงินเดือน	สาเหตุที่ออก
จาก	ถึง					

**4. ปัจจุบันประกอบอาชีพ :**

- อาชีพ ..... ตำแหน่ง : .....  
 สถานที่ทำงาน : ..... เงินเดือนสุดท้าย : ..... บาท  
 วัน เดือน ปี เข้าทำงาน : ..... โทรศัพท์ : .....  
 ว่างงาน ระยะเวลา ..... สาเหตุการว่างงาน .....

**5. ผลงานทางวิชาการ (ถ้ามี)**

วิจัย	เอกสารประกอบการสอน หนังสือ ตำรา	บทความ	ผลงานสิ่งประดิษฐ์

**6. ประวัติการฝึกอบรม**

หลักสูตร	สถานที่ฝึกอบรม	ประธานนียบัตร	ระยะเวลา

**7. ความรู้ ความสามารถ หรือความชำนาญพิเศษ :**

.....  
 .....  
 .....

**8. บุคลครองที่สามารถให้ข้อมูลเพิ่มเติม :**

8.1 ชื่อ-นามสกุล : ..... ความสัมพันธ์ : .....

ระยะเวลาที่รู้จัก : ..... ตำแหน่ง : .....

สถานที่ทำงาน/ที่อยู่ : .....

โทรศัพท์ : ..... อีเมล์ : .....

8.2 ชื่อ-นามสกุล : ..... ความสัมพันธ์ : .....

ระยะเวลาที่รู้จัก : ..... ตำแหน่ง : .....

สถานที่ทำงาน/ที่อยู่ : .....

โทรศัพท์ : ..... อีเมล์ : .....

9. แจ้งสถานภาพการเป็นผู้ถูกยึมเงินของกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)

- ข้าพเจ้าเป็นผู้ถูกยึมเงิน (กยศ./กรอ.)  
 ข้าพเจ้าไม่ได้เป็นผู้ถูกยึมเงิน

\*หมายเหตุ : กรณีเป็นผู้ถูกยึมเงิน ให้กรอกแบบแจ้งสถานภาพการเป็นผู้ถูกยึมเงินกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)

10. ข้อมูลอื่นๆ

10.1 เคยถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดเกี่ยวกับการทำงาน หรือเคยถูกลงโทษทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ หรือตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของตนสังกัด

- ไม่เคย  
 เคยถูกกล่าวหาว่า.....  
 ในปีพ.ศ.....ถูกลงโทษ.....ต้นสังกัด.....

10.2 เคยถูกกล่าวหา พ้อง หรือถูกฟ้องคดี

- ไม่เคย  
 เคย       เป็นผู้เสียหาย/โจทก์/ผู้ฟ้องคดี ข้อหา/ฐานความผิด.....  
 ศาล.....ผลคดี.....  
  
 เป็นผู้ต้องหา/จำเลย/ผู้ถูกฟ้องคดี ข้อหา/ฐานความผิด.....  
 ศาล.....ผลคดี.....

10.3 เคยเสพยาเสพติด หรือใช้สารเสพติด

- ไม่เคย  
 เคย       ปัจจุบันพ้นจากสภาพการใช้สารเสพติดเมื่อ.....  
 อุปราชห่วงการตรวจรักษา เพื่อบำบัดการใช้สารเสพติด ณ โรงพยาบาล.....

11. มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 6 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 ดังแนบท้ายประกาศรับสมัคร

ข้าพเจ้ารับทราบและยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตาม ข้อ 6 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 ทุกประการ และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามประกาศรับสมัคร และข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องเป็นความจริงทุกประการ

หากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ตรวจพบภายหลังว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือข้อความในใบสมัครนี้ไม่ตรงกับความจริง ข้าพเจ้ายินยอมให้เพิกถอนรายชื่อออกจากบัญชีผู้สมัคร ตลอดจนเลิกจ้าง และฟ้องร้องดำเนินคดีกับข้าพเจ้าได้ทันที

(ลงชื่อ) .....ผู้สมัคร  
 ยื่นใบสมัครวันที่ ...../...../.....

(ลงชื่อ) .....ผู้รับสมัคร  
 รับใบสมัครวันที่ ...../...../.....

แบบแจ้งสถานภาพการเป็นผู้ถูกยึมเงินกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)

เจียนที่.....

วันที่.....

ชื่อ – นามสุกคล.....  
เลขที่บัตรประชาชน..... วัน/เดือน/ปี เกิด..... อายุ..... ปี  
ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่..... อาคาร..... ถนน.....  
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....  
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....  
สมัครงานตำแหน่ง.....  
ชื่อบริษัท/หน่วยงาน (นายช้าง).....

1. ข้าพเจ้าขอแจ้งสถานภาพการเป็นผู้ถูกยึมเงินของกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) ดังนี้

- เป็นผู้ถูกยึมเงิน (กยศ./กรอ.) ปัจจุบันคงเหลือภาระหนี้ประมาณ..... บาท  
 ไม่ได้เป็นผู้ถูกยึมเงิน

2. ข้าพเจ้ายินยอมให้นายช้างหักเงินเดือนของข้าพเจ้าได้ตามที่ กยศ. แจ้งมาซึ่งนายช้างเพื่อชำระเงินกู้ยืมคืนตามจำนวนที่ กยศ. แจ้งให้ทราบ

3. ข้าพเจ้ายินยอมให้ กยศ. เข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของข้าพเจ้าที่อยู่ในความครอบครองของนายช้างได้ และยินยอมให้นายช้างเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว

4. หากตรวจสอบพบว่าข้อมูลที่ข้าพเจ้าแจ้งสถานภาพเป็นเท็จ ให้ถือว่าข้าพเจ้าปฏิบัติผิดระเบียบข้อบังคับ พนักงานถือเป็นความผิดวินัยร้ายแรง และยินยอมให้นายช้างไล่ออกโดยไม่ได้รับเงินชดเชยและค่าเสียหายใดๆ ทั้งสิ้น

ข้าพเจ้าขอรับรองความถูกต้องของข้อมูลและคำยืนยันดังกล่าวข้างต้น

ลงชื่อ .....

(.....)