



ประกาศสำนักงานมหาวิทยาลัย

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)

ด้วยสำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ S4010071 สังกัดกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย อัตราค่าจ้างเดือนละ 20,250.-บาท ว่างอยู่ 1 อัตรา และมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกบรรจุในตำแหน่งดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารบุคคล พ.ศ. 2553
2. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
3. ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ และสาขาวิชาจิตวิทยา
4. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
5. มีบุคลิกภาพ มนุษย์สัมพันธ์ มีทักษะด้านการติดต่อประสานงาน มีปฏิภาณไหวพริบที่ดี และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
6. มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ

ข. ลักษณะงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ เพื่อปฏิบัติหน้าที่

1. การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึก และสร้างทัศนคติที่ดีแก่นักศึกษา
2. พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ยั่งยืนด้านการจัดการศึกษาในขั้นตอนของกระบวนการทางวินัยนักศึกษาและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมนักศึกษา

ค. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการรับสมัคร

- | | |
|---|--------|
| 1. สำเนารับรองคุณวุฒิ | 1 ฉบับ |
| 2. สำเนาทะเบียนบ้าน | 1 ฉบับ |
| 3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | 1 ฉบับ |
| 4. ใบรับรองแพทย์ (ออกไม่เกิน 1 เดือน) | 1 ฉบับ |
| 5. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด 3x4 ซม. | 2 รูป |
| 6. กรณีเป็นชาย ให้ยื่นเอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร | 1 ฉบับ |
| 7. ประวัติโดยย่อ (Resume) (หากมี) | 1 ฉบับ |
| 8. แฟ้มสะสมงานที่แสดงประสบการณ์การทำงาน (Portfolio) (หากมี) | 1 ฉบับ |

ง. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครกรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU – HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> ให้สมบูรณ์พร้อมแนบไฟล์เอกสารหลักฐาน ตามข้อ ค. ให้ครบถ้วน ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 3 มีนาคม 2566 เวลา 23.59 น.

จ. วิธีการคัดเลือก

1. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก ในวันที่ 9 มีนาคม 2566 ณ (CMU – HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

2. วิธีการสอบคัดเลือก ดังนี้

วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด	สถานที่
วันจันทร์ที่ 13 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 – 12.00 น.	สอบวัดทักษะความรู้ด้านสร้างเสริมคุณธรรมและวินัยนักศึกษา (100 คะแนน) (ผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ต้องมีคะแนนสอบร้อยละ 70 ขึ้นไป และต้องผ่านการทดสอบจิตวิทยา)	สถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ
วันศุกร์ที่ 17 มีนาคม 2566	- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบวัดทักษะ	(CMU – HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/
วันอังคารที่ 21 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 น.	- ทดสอบจิตวิทยา	สถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบวัดทักษะ
วันศุกร์ที่ 24 มีนาคม 2566 เวลา 13.00 น.	- สอบสัมภาษณ์ 100 คะแนน (เกณฑ์ตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนสูงสุด และได้คะแนนร้อยละ 70 ขึ้นไป)	ณ ห้องประชุมกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย
วันที่ 30 มีนาคม 2566	- ประกาศผลผู้ที่ได้รับการคัดเลือก (คะแนนสอบวัดทักษะ ไม่นำมาคิดรวมกับคะแนนสอบสัมภาษณ์)	(CMU – HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566

ลงนาม ชัชพล กุลโพธิ์สุวรรณ

(นายชัชพล กุลโพธิ์สุวรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย