

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สายปฏิบัติการ
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ด้วย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สายปฏิบัติการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งเลขที่ EP๐๑๐๑๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๕๐ บาท สังกัดงานแผนยุทธศาสตร์ กองแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดในการรับสมัครและการสอบคัดเลือก ดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓
๒. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
๓. ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ในสาขารัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ วิทยาศาสตร์ สถิติ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
๔. หากมีประสบการณ์รับผิดชอบอย่างใดอย่างหนึ่ง ด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์องค์กร ด้านการจัดทำอัตรากำลัง ด้านการจัดทำงบประมาณ หรือด้านการจัดทำโครงการจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๕. มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ
๖. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

ข. ลักษณะงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนอัตรากำลัง แผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และภารกิจงานแผนยุทธศาสตร์ และงานอื่นๆ ตามที่กองแผนงานมอบหมาย

ค. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ทางเว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา เบื้องต้น ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ จะปิดรับสมัคร ณ เวลา ๑๖.๓๐ น.)

ง. เอกสารและหลักฐานที่ต้องแนบไฟล์ (PDF) ในการสมัคร

๑. สำเนาใบปริญญาบัตรและสำเนา Transcript (กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษา ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน
๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีเปลี่ยนชื่อ - สกุล ให้แนบหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล)
๔. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตา
๕. ใบรับรองแพทย์ (ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน)
๖. เอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร
๗. เอกสารแสดงประวัติการทำงานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ที่ประกอบด้วย
 - ๗.๑ ประวัติโดยย่อ (Resume)
 - ๗.๒ แฟ้มสะสมผลงานที่แสดงประสบการณ์การทำงาน (Portfolio) และ/หรือ เอกสารรับรองประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุ: ผู้สมัครสามารถส่งเอกสาร ข้อ ๗.๑ และ ๗.๒ ที่แสดงประสบการณ์การทำงานตามข้อ ก. (๔) มายังอีเมลล์ planning.oop@cmu.ac.th ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๓๐ น.

จ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

ฉ. หลักเกณฑ์ และวิธีการสอบคัดเลือก

๑. สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.

๑.๑ ทักษะการคิดวิเคราะห์ (๒๐ คะแนน)

๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๘๐ คะแนน)

- ความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนและการประเมินผล (๔๐ คะแนน)
- ความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์การจัดสรรอัตรากำลัง และการจัดทำแผนอัตรากำลัง (๔๐ คะแนน)

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ทางระบบรับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

๓. กิจกรรม Workshop

ผู้ที่ผ่านการสอบข้อเขียนจะต้องเข้าร่วมกิจกรรม Workshop เพื่อใช้ประกอบการสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ โปรดเตรียมคอมพิวเตอร์ laptop ของท่านมาด้วย (หากไม่มีโปรดแจ้งก่อนวัน Workshop ล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ วันทำการ)

๔. สอบสัมภาษณ์ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถคัดเลือกผลงานที่โดดเด่น หรือประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่รับสมัครนำเสนอในรูปแบบ PowerPoint (ถ้ามี) เพื่อประกอบการสอบสัมภาษณ์ (วัน เวลา สถานที่สอบสัมภาษณ์จะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์)

ข. เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนรวมจากการสอบคัดเลือก (สอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ในกรณีไม่มีผู้สมัครผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ และดำเนินการในขั้นตอนอื่น ๆ

๒. การสอบสัมภาษณ์จะไม่นำคะแนนการสอบคัดเลือก (สอบข้อเขียน) มาพิจารณา โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนจากการสอบสัมภาษณ์ ตามข้อ ฉ. (๔) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ โดยผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในลำดับแรก และลำดับต่อไปตามลำดับคะแนน

ทั้งนี้ หากการคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือกและให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่