

## ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

### เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ

ด้วย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แบบมีสัญญาจ้าง ๓ - ๕ ปี ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ EP๐๑๐๑๐๙ อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๕๐ บาท สังกัดกองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓
๒. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
๓. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ทุกสาขาวิชา
๔. เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ทั้งนี้ให้ผู้สมัครแนบหนังสือให้ความยินยอมอนุญาตจากหัวหน้าส่วนงานให้มาสมัครและเมื่อได้รับการคัดเลือกหัวหน้าส่วนงาน ยินยอมให้ย้ายมาดำรงตำแหน่งได้
๕. ประสบการณ์ด้านบริหารงานบุคคลให้แนบเอกสารประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี) และ
๖. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

#### ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ทางเว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์จะปิดรับสมัคร ณ เวลา ๑๖.๓๐ น.)

#### ค. เอกสารและหลักฐานที่ต้องแนบไฟล์ (PDF) ในการสมัคร

๑. สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถาบันการศึกษาออกให้
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน
๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีเปลี่ยนชื่อ-สกุล ให้แนบหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล)
๔. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตา
๕. ใบรับรองแพทย์ (ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน)
๖. เอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร
๗. เอกสารแสดงประวัติการทำงาน หรือประสบการณ์ด้านบริหารงานบุคคล (ถ้ามี)
๘. หนังสือให้ความยินยอมอนุญาตจากหัวหน้าส่วนงานให้มาสมัคร (กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

**ง. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ**

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์รับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

**จ. หลักเกณฑ์ และวิธีการสอบคัดเลือก**

๑. สอบสัมภาษณ์ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. นำเสนอแผนงานหรือแผนพัฒนาระบบงานด้านอัตรากำลังและค่าตอบแทน

๒. นำเสนอผลงานโดดเด่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ตนเองภาคภูมิใจ ๑ ชิ้นงาน

โดยให้ผู้สมัครส่งไฟล์นำเสนอผลงาน ก่อนวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๓๐ น.

(อีเมลล์ : [arhrmd.oop@gmail.com](mailto:arhrmd.oop@gmail.com) ระบุ ชื่อ - สกุล, ตำแหน่งเลขที่ EP๐๑๐๑๙)

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ทั้งนี้หากคะแนนจากการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด (วัน เวลา สถานที่สอบสัมภาษณ์จะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่