



ประกาศคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์
สังกัดสาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว ภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ด้วย คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ EP200046 จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน
41,000.-บาท โดยใช้งบประมาณเงินแผ่นดินในการจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- 1.1 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567 ข้อ 11
- 1.2 ไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณก่อนกำหนด หรือโครงการอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน
- 1.3 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา จิตบริการ มีมนุษยสัมพันธ์และมีความอดทน
- 1.4 สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ
- 1.5 เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพดี มีความรู้ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น และสามารถทำงานเป็นทีม
- 1.6 มีความสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและสามารถทำงานร่วมกับบุคคลที่มีความหลากหลาย
ทางวัฒนธรรมได้
- 1.7 มีอายุไม่เกิน 50 ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัคร กรณีกฎหมายกำหนดให้ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร
ผู้สมัครต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทางด้านจิตวิทยาการศึกษาหรือสาขาที่เกี่ยวข้องด้านจิตวิทยา
การศึกษา ในหลักสูตร แบบ 2.1 ที่มีกระบวนการเรียน (Courses Work) และปริญญาโทสาขาจิตวิทยาการศึกษา
หรือสาขาที่เกี่ยวข้องด้านจิตวิทยาการศึกษา จากมหาวิทยาลัยที่สภาวิชาการรับรอง
2. หากสำเร็จการศึกษาภายในประเทศต้องมีความรู้และใช้ภาษาอังกฤษระดับดี โดยมีผลการทดสอบ
ทางภาษาอังกฤษ TOEFL (Score) ไม่ต่ำกว่า 550 คะแนน (paper-based) หรือ 196 คะแนน (Computer-based)
หรือ 80 คะแนน (internet-based) ขึ้นไป หรือมีผลคะแนน IELTS (Level) ไม่ต่ำกว่า 6.0 หรือ CMU-eTEGS (Score)
ไม่ต่ำกว่า 80 คะแนน ตามเกณฑ์ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐาน
ความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ. 2566 ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566
(แนบท้าย) ทั้งนี้ ผลคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

ทั้งนี้ สามารถใช้คะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL (Institutional Testing Program: ITP) 550 คะแนนทดแทน TOEFL (paper-based: PBT) ได้

กรณี ผู้สมัครสอบที่ไม่มีผลการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ หากได้รับการพิจารณาคัดเลือกจะต้องไปทำการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ และให้ได้รับผลการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายใน ๑ ปี นับถัดจากวันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งดังกล่าว

3. มีประสบการณ์การสอนระดับอุดมศึกษาทางด้านจิตวิทยาการศึกษาหรือวิชาที่เกี่ยวข้องกับจิตวิทยาการศึกษาไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีผลงานวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติหรือระดับชาติในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง

4. หากมีประสบการณ์ในการสอนหรือการทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความเสมอภาคทางการศึกษาจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

5. หากสำเร็จการศึกษาในต่างประเทศ และมีคะแนนมาตรฐานภาษาต่างประเทศภาษาใด ภาษาหนึ่งอยู่ในระดับดีจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

3. สวัสดิการที่ได้รับ

ได้รับสวัสดิการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

4. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน 1 ปี โดยจะต้องผ่านการทดลองงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หากไม่ผ่านการทดลองงานจะต้องถูกเลิกจ้าง

5. สถานที่ปฏิบัติงาน

ภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

6. การรับสมัครและระยะเวลาการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ CMU HR e- Recruitment ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครเป็นต้นไป จนถึงวันที่ 16 กรกฎาคม 2568 เวลา 16.30 น.

7. เอกสารหลักฐานในการสมัคร ให้ผู้สมัครลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับ ก่อนแนบไฟล์เอกสารในระบบ CMU HR e- Recruitment ดังนี้

7.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

หรือสำเนาหนังสือเดินทางกรณีเป็นชาวต่างชาติ จำนวน 1 ฉบับ

7.2 สำเนาใบรับรองคุณวุฒิการศึกษา จำนวน 1 ฉบับ

7.3 สำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบุรณ์ (Transcript) จำนวน 1 ฉบับ

7.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ไม่เกิน 6 เดือนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

7.5 สำเนาการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)

7.6 เอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)

7.7 กำหนดให้แนบเอกสารเพิ่มเติม

- ประวัติส่วนตัวโดยย่อ (Resume)
- แฟ้มสะสมผลงานที่แสดงประสบการณ์การทำงาน (Portfolio)
- เอกสารความสามารถทางภาษาอังกฤษ (ถ้ามี)
- หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน
- หนังสือให้ความยินยอมอนุญาตจากหัวหน้าส่วนงานให้มาสมัคร (กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

8. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

คณะศึกษาศาสตร์จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 18 กรกฎาคม 2568 ผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

9. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

วันที่สอบ	กำหนดการสอบ/สถานที่สอบ
วันที่ 21 กรกฎาคม 2568	เวลา 09.00 - 12.00 น. - สอบข้อเขียนความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (100 คะแนน) เวลา 13.30 - น. เป็นต้นไป - สอบสัมภาษณ์ (100 คะแนน) ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 1 อาคาร 2 คณะศึกษาศาสตร์ ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องเข้ารับการทดสอบเพื่อประเมินความพร้อมทางด้านบุคลิกภาพจากหน่วยงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด และการพิจารณาผลการคัดเลือกให้เป็นไปตามคำตัดสินของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

10. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

คณะศึกษาศาสตร์จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในวันที่ 23 กรกฎาคม 2568 ผ่านทางระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ CMU HR e- Recruitment ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัว ณ หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป ชั้น 1 อาคาร 2 สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์ โดยต้องมีใบรับรองแพทย์ จากแพทย์ที่มีใบอนุญาตประกอบโรคศิลป์ โดยใบรับรองแพทย์ต้องมีอายุไม่เกิน 30 วัน นับถึงวันที่รายงานตัว หากไม่มีใบรับรองแพทย์มาแสดงจะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติและไม่ได้รับการจ้าง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 กรกฎาคม พ.ศ. 2568



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพย์รัตน์ นพฤทธิ์)
คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ
ของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖

เพื่อให้การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ในมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ และข้อ ๓๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๓ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๔ อาจารย์ประจำที่จะรับเข้าใหม่ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ ดังนี้

คุณสมบัติของอาจารย์ประจำที่บรรจุใหม่	TOEFL (Score)			IELTS (Level)	CMU-eTEGS (Score)
	ITP	CBT	IBT		
๑. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท ที่ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกจากในประเทศหลักสูตรทั่วไป	๕๕๐	๑๙๖	๘๐	๖.๐	๘๐
๒. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก จากหลักสูตรภาษาศาสตร์ที่ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็นหลัก เช่น ภาษาไทย ภาษาฝรั่งเศส ภาษาเยอรมัน ภาษาสเปน ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น ภาษาพม่า ภาษาบาลี-สันสกฤต-ฮินดี ภาษาเกาหลี ภาษาล้านนา เป็นต้น	๔๕๐	๑๓๓	๔๕	๕.๐	๖๐

คุณสมบัติของอาจารย์ประจำที่บรรจุใหม่	TOEFL (Score)			IELTS (Level)	CMU-eTEGS (Score)
	ITP	CBT	iBT		
๓. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จากหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็นหลัก หรือหลักสูตรนานาชาติที่มีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จากมหาวิทยาลัยที่ ก.พ. รับรอง หรืออาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นหลัก เช่น สหราชอาณาจักร แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ เป็นต้น	ยกเว้นคุณสมบัติความสามารถทางภาษาอังกฤษ				

ข้อ ๕ ให้อธิการบดี มีอำนาจยกเว้นคุณสมบัติความสามารถทางภาษาอังกฤษตามประกาศฉบับนี้ได้ตามที่เห็นสมควร โดยให้ยื่นคะแนนทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ถือว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๖ ในกรณีการขอยกเว้นคุณสมบัติความสามารถทางภาษาอังกฤษ นอกเหนือจากเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นนี้แล้ว ให้เสนอ ก.บ. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี เป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง



(นายณัฐวุฒิ เทปิน)
นักจัดการงานทั่วไป