

ประกาศสำนักงานมหาวิทยาลัย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ด้วย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) สายปฏิบัติการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ S4010295 อัตราค่าจ้างเดือนละ 20,250 บาท จำนวน 1 อัตรา สังกัดสำนักงานบริหารงานวิจัย เพื่อปฏิบัติงานในโครงการจัดตั้งศูนย์แม่ข่ายประสานงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ศูนย์แม่ข่ายประสานงาน อพ.สธ.-มช.) และศูนย์ประสานงาน อพ.สธ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553
2. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด
3. มีความรู้และทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร (พูดและเขียน) ในระดับใช้งานได้
4. หากเป็นเพศชาย ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับราชการทหาร
5. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

ข. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

เจ้าหน้าที่ฝ่ายประสานงาน อพ.สธ.-มช. เป็นผู้ประสานงานและวิทยากรประจำศูนย์แม่ข่ายประสานงาน อพ.สธ.-มช. และศูนย์ประสานงาน อพ.สธ.-มช. เพื่อดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายของโครงการตามพันธกิจขององค์กร จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ S4010295

1. คุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ทางด้านวิทยาศาสตร์ (วิทยาศาสตร์บัณฑิต)
2. สามารถจัดทำแผนงาน/โครงการ เป็นวิทยากร ถ่ายทอดความรู้ วิเคราะห์ข้อมูล วิจัย ประมวลผล วิเคราะห์นโยบายและแผน และให้ข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย ติดตามผลการดำเนินงาน ประสานงาน ลงพื้นที่สำรวจ และสามารถเดินทางไปต่างจังหวัดได้
3. มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ โปรแกรม Microsoft Office และโปรแกรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี
4. มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้แก่ผู้อื่นได้เป็นอย่างดี
5. เป็นผู้ประสานงานที่ดี มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์
6. หากมีประสบการณ์ในด้านการเป็นวิทยากร ถ่ายทอดความรู้ หรือการประสานงานโครงการ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ค.กำหนดการ.../

ค. กำหนดการรับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก จะต้องกรอกใบสมัครผ่านเว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) <http://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันอังคารที่ 12 กรกฎาคม 2565

ง. เอกสารหลักฐานที่ต้องแนบไฟล์ (PDF) ในการสมัคร

1. สำเนา Transcript และหนังสือรับรองคุณวุฒิ
2. รูปถ่ายหน้าตรง (ไม่สวมหมวกและแว่นตา)
3. สำเนาทะเบียนบ้าน
4. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
5. ใบรับรองแพทย์ (ออกไม่เกิน 1 เดือน)
6. หากเป็นเพศชายต้องยื่นหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือหลักฐานการได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับราชการทหารประจำการ
7. หนังสือรับรองการทำงานหรือเอกสารที่รับรองประสบการณ์ (ถ้ามี)

หมายเหตุ – สำเนาเอกสารแนบทุกฉบับ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

1. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียน ในวันศุกร์ที่ 22 กรกฎาคม 2565 ผ่านเว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) <http://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการฯ จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานครบถ้วนถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัครฯ โดยผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกในเบื้องต้นจะมีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียน โดยผลการตัดสินคัดเลือกของคณะกรรมการฯ ถือเป็นขั้นสุดท้าย

2. กำหนดการสอบข้อเขียน ในวันอังคารที่ 9 สิงหาคม 2565 โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน ดังนี้

- 2.1 ความรู้ความสามารถทั่วไป (40 คะแนน)
 - 2.1.1 ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปผล
 - 2.1.2 ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ
- 2.2 ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (60 คะแนน)
 - 2.2.1 ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการจัดทำแผน
 - 2.2.2 ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานสารบรรณ

หมายเหตุ - (เวลา และสถานที่สอบจะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียนต่อไป)

3. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันพุธที่ 17 สิงหาคม 2565 ผ่านเว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) <http://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย

4. กำหนดการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ในวันจันทร์ที่ 22 สิงหาคม 2565 เวลา 09.30น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานบริหารงานวิจัย

เกณฑ์การตัดสินผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ต้องได้คะแนนสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 และผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด จะได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือกและให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

ฉ. ประกาศผลสอบคัดเลือก

ประกาศผลการคัดเลือก ในวันศุกร์ที่ 26 สิงหาคม 2565 ผ่านเว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) [http://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย](http://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/กองบริหารงานบุคคล_สำนักงานมหาวิทยาลัย)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ.2565

(นางวิวรรณ ศรีทองคำ)
ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย