



ประกาศคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ
แบบเพิ่มศักยภาพ ตำแหน่งอาจารย์

ด้วยคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์จะขยายการรับสมัครบุคคล เพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เลขที่ตำแหน่ง EP320012 ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิ ปริญาเอก อัตราค่าจ้างเดือนละ 41,000.- บาท โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างดังนี้

- สัญญาจ้างระยะที่ 1 สัญญาทดลองปฏิบัติงาน ให้มีระยะเวลาไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันที่จ้าง
สัญญาจ้างระยะที่ 2 ผ่านการทดลองปฏิบัติงานให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน 4 ปี
สัญญาจ้างระยะที่ 3 ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน 7 ปี
สัญญาจ้างระยะที่ 4 ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างได้ถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ 60 ปี

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 11 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567
2. เป็นผู้มิวุฒิปริญญาเอกทางด้านกฎหมายมหาชน
3. ต้องไม่เป็นผู้พ้นจากราชการตามมาตราการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
4. หากเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
5. อายุไม่เกิน 45 ปี
6. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและมีคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ประกาศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ. 2566

ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ทางเว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไปจนถึงวันศุกร์ที่ 1 สิงหาคม 2568 (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์จะปิดรับสมัคร ณ เวลา 16.30 น.)

ค. เอกสารและหลักฐานการสมัครที่ต้องแนบไฟล์ PDF ในระบบ

ผู้สมัครต้องนำเอกสารหลักฐานมาขึ้นเพื่อประกอบการสมัคร ดังนี้

1. สำเนาเอกสารรับรองคุณวุฒิพร้อม Transcript ทุกระดับการศึกษา จำนวน 1 ฉบับ
2. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
4. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด 3 x 4 ซม. จำนวน 1 รูป
(ถ่ายไว้ไม่เกิน 3 เดือน)
5. ใบรับรองแพทย์ (ไม่เกิน 1 เดือน) จำนวน 1 ฉบับ
6. สำเนาทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ จำนวน 1 ฉบับ
7. หนังสือรับรองความประพฤติและประสบการณ์ทางวิชาการ (ถ้ามี)จำนวน 1 ฉบับ
8. สำเนารับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ
9. เอกสารทางวิชาการ (ถ้ามี) จำนวน 1 ชุด

ง. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

การพิจารณาขั้นต้นและการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์

คณะกรรมการจะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครขั้นต้นจากเอกสารที่ยื่นประกอบใบสมัคร เช่น ผลการศึกษา จดหมายรับรอง เอกสารทางวิชาการ (รวมทั้งวิทยานิพนธ์) โดยผู้ผ่านการพิจารณาขั้นต้นจะได้รับการประกาศรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ **ในวันศุกร์ที่ 8 สิงหาคม 2568** ทางเว็บไซต์ระบบสมัครงาน อี เล็ก ท ร อ น อ น ก ส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

สอบสัมภาษณ์ ในวันพุธที่ 20 สิงหาคม 2568 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 2 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเตรียมเสนอหัวข้อที่ตนเองสนใจในด้านกฎหมาย 1 หัวข้อ โดยใช้เวลาในการนำเสนอผลงานหรือบรรยายทางวิชาการไม่เกิน 15 นาที และนำเสนอเรื่องที่คณะกรรมการมอบหมาย ไม่เกิน 15 นาที โดยจะแจ้งรายละเอียดเรื่องที่น่าเสนอ (ในส่วนของคณะกรรมการฯ) ในวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ทั้งนี้โดยสามารถใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์ช่วยการนำเสนอได้ หลังจากนั้นจะเป็นการตอบคำถามทางวิชาการและคำถามทั่วไป

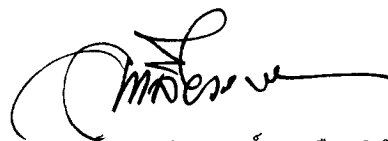
จ. ทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา

ผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์จะต้องทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา ณ ภาควิชาจิตวิทยา คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยผู้ทดสอบเป็นผู้รับผิดชอบค่าทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยาด้วยตนเองในวันทดสอบ **ในวันจันทร์ที่ 18 สิงหาคม 2568 เวลา 09.00 น.**

จ. ประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือก

ประกาศผลการสอบคัดเลือกในวันจันทร์ที่ 25 สิงหาคม 2568 เวลา 16.00 น. ทางเว็บไซต์ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

ประกาศ ณ วันที่ 12 มิถุนายน พ.ศ. 2568



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยณรงค์ เหลืองวิสัย)

คณบดีคณะนิติศาสตร์