

สำเนา

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัดกองทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ด้วย กองทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป จำนวน 2 อัตรา อัตราเงินเดือน 20,250 บาท เพื่อปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สังกัดกองทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้แก่ ตำแหน่งเลขที่ EP010516 เริ่มปฏิบัติงานวันที่ 1 สิงหาคม 2568 และ EP010523 เริ่มปฏิบัติงานวันที่ 2 ตุลาคม 2568 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ 11 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567
2. ต้องไม่เป็นผู้ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด
3. มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา จิตบริการ มีมนุษยสัมพันธ์ มีความอดทน และสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
4. เป็นผู้ที่ได้รับคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีทุกสาขาวิชา
(หากมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)
5. มีความรู้ ความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษได้ในระดับดี
6. มีความรู้ ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เช่น Microsoft office หรือ โปรแกรมสำเร็จรูปอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
7. เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพดี มีความรู้ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น และสามารถทำงานเป็นทีม
8. มีความสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและสามารถทำงานร่วมกับบุคคลที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมได้
9. หากเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
10. หากเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ประสงค์จะมาสมัครต้องมีหนังสือได้รับความยินยอมจากหัวหน้าส่วนงานให้มาสมัคร และในกรณีที่ได้รับการคัดเลือกหัวหน้าส่วนงานยินดียที่จะให้ย้ายหรือตัดโอนอัตราตามตัวไปตั้งจ่ายที่กองทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัยได้

ข. ลักษณะงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามพันธกิจและการพัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย วางแผนบริหารจัดการโครงการ Reskill- Upskill บุคลากร ออกแบบและพัฒนาหลักสูตร ติดตามวัดผลลัพธ์การพัฒนา เป็นต้น และงานอื่น ๆ ของกองบริหารงานบุคคลตามที่ได้รับมอบหมาย

ค. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ CMU HR e- Recruitment ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป จนถึงวันอังคารที่ 1 กรกฎาคม 2568 เวลา 16.30 น.

ง. เอกสารและหลักฐานในการสมัคร (แนบเอกสารให้ครบถ้วนในระบบ CMU HR e- Recruitment)

1. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
 2. สำเนาเอกสารทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
 3. สำเนาใบรับรองคุณวุฒิ จำนวน 1 ฉบับ
 4. สำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับปริญญาตรี (Transcript) จำนวน 1 ฉบับ
 5. ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง (ไม่เกิน 1 เดือน) จำนวน 1 ฉบับ
 6. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตา (ขนาด 1 นิ้ว) จำนวน 1 รูป
 7. เอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สำหรับเพศชาย) จำนวน 1 ฉบับ
 8. หลักฐาน/เอกสารแสดงประสบการณ์ทำงาน/คะแนนความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ (ถ้ามี)
 9. เอกสารแสดงประวัติการทำงานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
 - 9.1 ประวัติโดยย่อ (Resume)
 - 9.2 แฟ้มสะสมผลงานที่แสดงประสบการณ์การทำงาน (Portfolio) หรือเอกสารรับรองประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง
 10. หนังสือให้ความยินยอมจากหัวหน้าส่วนงาน กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามข้อ ก (10)
 11. แผนโครงการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวข้องกับงานพัฒนาบุคลากรตามพันธกิจ หรือแผนโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
- ทั้งนี้ ในสำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อไว้ทุกหน้า

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

1. ส่งแผนโครงการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวข้องกับงานพัฒนาบุคลากรตามพันธกิจ หรือแผนโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยผู้สมัครสามารถออกแบบโครงการได้ตามความเหมาะสม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ส่งเอกสารผ่านทาง CMU HR e- Recruitment ร่วมกับเอกสารหลักฐานในการสมัครอื่น ๆ ภายในวันอังคารที่ 1 กรกฎาคม 2568 เวลา 16.30 น.

2. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์และนำเสนอโครงการ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์และนำเสนอโครงการ ในวันศุกร์ที่ 4 กรกฎาคม 2568 ทางระบบรับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e- Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

หมายเหตุ ผู้ที่มีสิทธิ์เข้าสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนจากแผนโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 คะแนน จึงจะมีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ได้ และจะต้องเข้ารับการทดสอบเพื่อประเมินความพร้อมทางด้านสภาพจิตใจ วันจันทร์ที่ 7 กรกฎาคม 2568

3. สอบสัมภาษณ์และนำเสนอโครงการ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ผู้ได้รับคัดเลือกเข้าสอบสัมภาษณ์ ในวันอังคารที่ 15 กรกฎาคม 2568 โดยให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกนำเสนอโครงการพัฒนาบุคลากรที่ผ่านการคัดเลือก พร้อมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและนำเสนอข้อมูลตามประเด็นคำถามตามที่คณะกรรมการคัดเลือกสอบถาม โดยการนำเสนอไม่เกินคนละ 15 นาที

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนน 70 คะแนนขึ้นไป หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือกและให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

ฉ. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ในวันศุกร์ที่ 18 กรกฎาคม 2568 เวลา 16.30 น. ผ่านทางระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ CMU HR e-Recruitment ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัว ณ กองทรัพยากรทุนมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. 2568

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่