

สำเนา

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
สังกัดกองทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ด้วยกองทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับ
การคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ EP010508
จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 20,250 บาท เพื่อปฏิบัติงานด้านสิทธิและสวัสดิการ สังกัดกองทรัพยากรมนุษย์
สำนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ 11 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคล พ.ศ. 2567
2. ต้องไม่เป็นผู้ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด
3. มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา จิตบริการ มีมนุษยสัมพันธ์ มีความอดทนและสามารถปฏิบัติงาน
นอกเวลาราชการได้
4. เป็นผู้ที่ได้รับคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีทุกสาขาวิชา
(หากมีประสบการณ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)
5. มีความรู้ ความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษได้ในระดับดี
6. มีความรู้ ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เช่น Microsoft office หรือ โปรแกรม
สำเร็จรูปอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
7. เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพดี มีความรู้ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น และสามารถทำงานเป็นทีม
8. มีความสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและสามารถทำงานร่วมกับบุคคลที่มีความหลากหลาย
ทางวัฒนธรรมได้
9. หากเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
10. หากเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ประสงค์จะมาสมัครต้องมีหนังสือได้รับความ
ยินยอมจากหัวหน้าส่วนงานให้มาสมัคร และในกรณีที่ได้รับการคัดเลือก หัวหน้าส่วนงาน
ยินดีที่จะให้ย้ายหรือตัดโอนอัตราตามตัวไปตั้งจ่ายที่กองทรัพยากรมนุษย์ สำนักงาน
มหาวิทยาลัยได้

ข. ลักษณะงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสิทธิและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และงานอื่น ๆ
ของกองทรัพยากรมนุษย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

ค. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ CMU HR e-Recruitment ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป จนถึงวันอาทิตย์ที่ 15 มิถุนายน 2568 เวลา 16.30 น.

ง. เอกสารและหลักฐานในการสมัคร (แนบเอกสารให้ครบถ้วนในระบบ CMU HR e-Recruitment)

1. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
2. สำเนาเอกสารทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
3. สำเนาใบรับรองคุณวุฒิ จำนวน 1 ฉบับ
4. สำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบุรณ์ (Transcript) จำนวน 1 ฉบับ
5. ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง (ไม่เกิน 1 เดือน) จำนวน 1 ฉบับ
6. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตา (ขนาด 1 นิ้ว) จำนวน 1 รูป
7. เอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สำหรับเพศชาย) จำนวน 1 ฉบับ
8. หลักฐาน/เอกสารแสดงประสบการณ์ทำงาน/คะแนนความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ (ถ้ามี)
9. เอกสารแสดงประวัติการทำงานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
 - 9.1 ประวัติโดยย่อ (Resume)
 - 9.2 แฟ้มสะสมผลงานที่แสดงประสบการณ์การทำงาน (Portfolio) หรือเอกสารรับรองประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง
10. หนังสือให้ความยินยอมจากหัวหน้าส่วนงาน กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามข้อ ก (10)

ทั้งนี้ ในสำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อไว้ทุกหน้า

จ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันอังคารที่ 17 มิถุนายน 2568 ผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR e-Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

ฉ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

- (1) สอบข้อเขียน ด้านความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 200 คะแนน)

ในวันพฤหัสบดีที่ 19 มิถุนายน 2568 เวลา 13.00 – 16.30 น.

- 1) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR) (50 คะแนน)
- 2) การเขียนรายงานการประชุมและระเบียบสารบรรณ (50 คะแนน)
- 3) ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)
- 4) ความรู้ความสามารถทางด้านคอมพิวเตอร์พื้นฐาน การใช้งานโปรแกรม Microsoft office และโปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการผลิตสื่อ (50 คะแนน)

- (2) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันจันทร์ที่ 23 มิถุนายน 2568 ผ่านระบบรับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

หมายเหตุ ผู้ที่มีสิทธิ์เข้าสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนสอบข้อเขียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 คะแนน จึงจะมีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ได้ และจะต้องเข้ารับการทดสอบเพื่อประเมินความพร้อมทางด้านสภาพจิตใจ ในวันอังคารที่ 24 มิถุนายน 2568

(3) สอบสัมภาษณ์ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ผู้ได้รับคัดเลือกเข้าสอบสัมภาษณ์ ในวันอังคารที่ 1 กรกฎาคม 2568 โดยให้ผู้สมัครสอบคัดเลือก นำเสนอผลงาน หรือประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และนำเสนอข้อมูลตามประเด็นคำถามตามที่ คณะกรรมการคัดเลือกสอบถาม โดยการนำเสนอไม่เกินคนละ 15 นาที

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนน 70 คะแนนขึ้นไป หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือก ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

ข. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ในวันพุธที่ 2 กรกฎาคม 2568 เวลา 16.30 น. ผ่านทางระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ CMU HR e- Recruitment ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัว ณ กองทรัพยากรทุนมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. 2568

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่