



ประกาศคณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ S4220030
สังกัด สาขาวิชาการออกแบบ ภาควิชาศิลปะไทย

ด้วยคณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ S4220030 สังกัด สาขาวิชาการออกแบบ ภาควิชาศิลปะไทย อัตราเงินเดือน 20,250.-บาท จำนวน 1 อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และไม่มีลักษณะต้องห้ามทั้ง 12 ประการ ตามที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567 ข้อ 11 กำหนดไว้
2. ต้องไม่เป็นผู้ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
3. เป็นผู้มีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทุกสาขาวิชา หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และจะต้องได้รับอนุมัติคุณสมบัติจากสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว
4. มีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันประกาศที่รับสมัคร)
5. มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ทั้งการพูด อ่าน เขียน และโต้ตอบได้เป็นอย่างดี
6. มีความรู้ความสามารถด้านบริหารงานธุรการ (สารบรรณ) อย่างเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
7. มีความรู้ความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ เช่น Microsoft Office หรือโปรแกรมสำเร็จรูปอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
8. มีความรู้ความสามารถด้านการจัดการ และการประสานงานโครงการ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
9. มีจิตอาสาและจิตบริการ มีมนุษยสัมพันธ์ มีความอดทนและทำงานเชิงรุก สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
10. เป็นผู้มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้นและสามารถทำงานเป็นทีม
11. มีความสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและสามารถทำงานร่วมกับบุคคลที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมได้
12. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

ข. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ CMU HR e- Recruitment ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไปจนถึงวันศุกร์ ที่ 30 พฤษภาคม 2568 เท่านั้น (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์จะปิดรับสมัครวันศุกร์ ที่ 30 พฤษภาคม 2568 เวลา 16.30 น.) หากมีข้อสงสัยสอบถามรายละเอียดได้ที่ หน่วยบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป คณะวิจิตรศิลป์ โทรศัพท์ 053 – 944808 ในวันและเวลาราชการ

ค. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

(แนบเอกสารให้ครบถ้วนในระบบ CMU HR e- Recruitment)

- | | |
|---|--------------|
| 1. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน 1 ฉบับ |
| 2. สำเนาเอกสารทะเบียนบ้าน | จำนวน 1 ฉบับ |
| 3. สำเนาใบรับรองคุณวุฒิที่สามารถหาวิทยาลัยอนุมัติเรียบร้อยแล้ว | จำนวน 1 ฉบับ |
| 4. สำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบูรณ์ (Transcript) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 5. ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง (ไม่เกิน 1 เดือน) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 6. รูปถ่ายหน้าตรง แต่งกายสุภาพ (ขนาด 1 นิ้ว) | จำนวน 1 รูป |
| 7. เอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (เพศชาย) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 8. หลักฐาน / เอกสาร แสดงประสบการณ์ทำงาน /
คะแนนความสามารถทางด้านภาษา (ถ้ามี) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 9. แฟ้มสะสมผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานที่สมัคร (ถ้ามี) | จำนวน 1 ฉบับ |

ทั้งนี้ ในสำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อไว้ทุกหน้า และหากตรวจพบเอกสารไม่ครบถ้วน คณะวิจิตรศิลป์ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่รับพิจารณาการรับสมัครของท่าน

ง. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะวิจิตรศิลป์ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการดังนี้

วัน เวลา	รายละเอียด
วันพฤหัสบดี ที่ 5 มิถุนายน 2568	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ณ เว็บไซต์คณะวิจิตรศิลป์ www.finearts.cmu.ac.th และระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ CMU HR e- Recruitment ที่ https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/
วันศุกร์ ที่ 6 มิถุนายน 2568 เวลา 09.00 – 12.00 น.	สอบข้อเขียน (100 คะแนน) 1. ภาควิชาความรู้ความสามารถด้านงานสารบรรณ (40 คะแนน) 2. ภาควิชาความรู้ความสามารถด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ (30 คะแนน) 3. ภาควิชาความรู้ความสามารถด้านงานบริการการศึกษา (30 คะแนน) *สถานที่สอบจะแจ้งให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบต่อไป*

วัน เวลา	รายละเอียด
วันพุธ ที่ 11 มิถุนายน 2568	ประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านข้อเขียนและมีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ณ เว็บไซต์ คณะวิจิตรศิลป์ www.finearts.cmu.ac.th และระบบสมัครงาน อิเล็กทรอนิกส์ CMU HR e- Recruitment ที่ https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/ ผู้ที่มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ จะต้องผ่านสอบข้อเขียนโดยมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 โดยต้องผ่านในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 หากผลคะแนนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการเป็นที่สิ้นสุด
จะแจ้งให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบต่อไป	สอบสัมภาษณ์ (100 คะแนน) เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานของผู้เข้าสัมภาษณ์ โดยการนำเสนอในรูปแบบต่าง ๆ ตามความถนัดของ ผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสม เช่น ความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ทักษะ ทักษะ วิสัยทัศน์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ฯลฯ
จะแจ้งให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบต่อไป	ทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤษภาคม 2568



(รองศาสตราจารย์ ดร.สืบทักดิ์ แสนยาเกียรติคุณ)

รองคณบดีปฏิบัติการแทน

คณบดีคณะวิจิตรศิลป์