

(สำเนา)

ประกาศสำนักงานมหาวิทยาลัย

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยหัวคราว (พนักงานส่วนงาน)

ด้วยสำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยหัวคราว (พนักงานส่วนงาน) ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ S4010370 สังกัดงานพัฒนาทักษะชีวิต กองพัฒนานักศึกษา อัตราค่าจ้างเดือนละ 20,250.-บาท ว่างอยู่ 1 อัตรา และมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกบรรจุ ในตำแหน่งดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารบุคคล พ.ศ.2553
2. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
3. ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาสถิติ สาขาสถิติประยุกต์ สาขาวิชาสารสนเทศสถิติ สาขาวิทยาการข้อมูล สาขาสถิติประยุกต์ หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. เพศหญิง หรือชาย (หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
5. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะดังนี้
 - 5.1 มีบุคลิกภาพ มนุษย์สัมพันธ์ ปฏิภาณไหวพริบที่ดี และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
 - 5.2 มีความรู้ความสามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft office เป็นอย่างดี
 - 5.3 มีความสามารถในการวิเคราะห์ประมวลผลทางสถิติ วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ
 - 5.4 หากมีประสบการณ์การปฏิบัติงานด้านกิจการนักศึกษา จะได้รับพิจารณาเป็นพิเศษ

ข. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการรับสมัคร

1. เอกสารรับรองคุณวุฒิ ต้นฉบับและสำเนา 1 ฉบับ
2. เอกสารทะเบียนบ้าน ต้นฉบับและสำเนา 1 ฉบับ
3. บัตรประจำตัวประชาชน ต้นฉบับและสำเนา 1 ฉบับ
4. ใบรับรองแพทย์ (ออกไม่เกิน 1 เดือน) 1 ฉบับ
5. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด 3x4 ซม. 2 รูป
6. เอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหารต้นฉบับและสำเนา 1 ฉบับ
7. หนังสือรับรองการปฏิบัติงานด้านกิจการนักศึกษา (ถ้ามี) 1 ฉบับ

ค. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครให้ปฏิบัติดังนี้

1. กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU – HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> ให้สมบูรณ์พร้อมแนบไฟล์เอกสารหลักฐาน ตามข้อ ข. ให้ครบถ้วน ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565

2. ส่งสำเนาเอกสารหลักฐานของผู้สมัครพร้อมลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ ตามข้อ ข. มายี่นที่ งานบริหารทั่วไป กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย ในวันสอบข้อเขียน วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

ง. วิธีการคัดเลือก

1. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก ในวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565 ณ (CMU – HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

2. วิธีการสอบคัดเลือก ดังนี้

วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด	สถานที่
วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 09.00–12.00 น.	1. สอบวัดทักษะ 1.1 สอบวัดทักษะความรู้ด้านการพัฒนานักศึกษา 40 คะแนน 1.2 สอบวัดทักษะความรู้ทางด้านสถิติ 30 คะแนน 1.3 สอบวัดทักษะความรู้การใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft office 30 คะแนน (ผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์และทดสอบจิตวิทยาต้องมีคะแนนสอบในแต่ละหัวข้อร้อยละ 60 ขึ้นไป)	สถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก (อนุญาตให้นำเครื่องคิดเลขชนิดที่ไม่มีโปรแกรม เข้าห้องสอบได้ เท่านั้น)
วันที่ 8 มีนาคม 2565	- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบวัดทักษะ	(CMU – HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/
วันที่ 11 มีนาคม 2565 เวลา 10.00 น.	- ทดสอบจิตวิทยา	ณ ห้องประชุมกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย
วันที่ 22 มีนาคม 2565 เวลา 10.00 น.	- สอบสัมภาษณ์ 100 คะแนน (เกณฑ์ตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนสูงสุด และได้คะแนนร้อยละ 70 ขึ้นไป)	ณ ห้องประชุมกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย
วันที่ 29 มีนาคม 2565	- ประกาศผลผู้ที่ได้รับการคัดเลือก (คะแนนสอบวัดทักษะ ไม่นำมาคิดรวมกับคะแนนสอบสัมภาษณ์)	(CMU – HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ.2565

(นางวิวรรณ ศรีทองคำ)
ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย