

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (แบบมีระยะเวลาจ้าง ๓-๕ ปี)
ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติงาน

ด้วยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ(แบบมีระยะเวลาจ้าง ๓-๕ ปี) ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ EP๐๑๐๐๘๗ อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๕๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในส่วนของหน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญา และถ่ายทอดเทคโนโลยี สังกัดสำนักงานบริหารงานวิจัย สำนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

๑. ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓
๒. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกรายการ ตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด
๓. เพศชาย/หญิง อายุไม่เกิน ๓๕ ปี
๔. วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีในด้านวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ บริหารธุรกิจ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. มีประสบการณ์ทำงาน หรือสหกิจศึกษา ด้านการบริหารจัดการนวัตกรรม ผลงานวิจัยเทคโนโลยีในเชิงพาณิชย์ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
๖. มีทักษะและไหวพริบในการทำงานที่ดี มีความรับผิดชอบสูง มนุษย์สัมพันธ์ดี
๗. มีทักษะการสื่อสารและแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้เป็นอย่างดี
๘. มีทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษและการทำงานด้านเอกสาร ฐานข้อมูล ด้วยคอมพิวเตอร์ดี
๙. หากมีทักษะในการออกแบบและจัดทำ Artwork จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
๑๐. หากเป็นเพศชายต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับราชการทหารกองประจำการ

ข. ขอบเขตงาน: ภายใต้การกำกับ ดูแลของหัวหน้างาน

๑. สรุประเด็นและสาระสำคัญของงานวิจัย
๒. สืบค้นข้อมูลเทคโนโลยี ข้อมูลการตลาด และข้อบังคับหรือกฎหมายธุรกิจ/อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลงาน
๓. วิเคราะห์และสรุปข้อมูลจุดเด่นของเทคโนโลยี/ผลงานเพื่อจัดทำ External IP Portfolio
๔. ช่วยดำเนินการส่งเสริมการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปสู่การใช้ประโยชน์ทั้งในเชิงพาณิชย์และสังคม
๕. ช่วยจัดเตรียมข้อมูลสำหรับศึกษาความเป็นไปได้ของเทคโนโลยีในเบื้องต้น
๖. ช่วยจัดเตรียมข้อมูลสำหรับเจรจาต่อรองการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์
๗. ช่วยจัดเตรียมและรวบรวมข้อมูลสำหรับประเมินมูลค่าทรัพย์สินทางปัญญา
๘. ศึกษาค้นคว้า และพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายทรัพย์สินทางปัญญาธุรกิจ และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

ค. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา จะต้องกรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR e-Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> ตั้งแต่บัดนี้จนถึงในวันศุกร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ จะปิดรับสมัครเวลา ๑๖.๓๐ น.)

ง. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครงาน ในรูปแบบไฟล์ PDF

๑. สำเนาวุฒิการศึกษา และใบรับรองผลการศึกษา (Transcript) (กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษาต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)
๒. รูปถ่ายหน้าตรง ๑ นิ้ว (ไม่สวมหมวกและแว่นตา)
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน
๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
(กรณีเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล ให้แนบหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล)
๕. ใบรับรองแพทย์ (ออกไม่เกิน ๑ เดือน)
๖. หากเป็นเพศชายต้องยื่นหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือหลักฐานการได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับราชการทหารประจำการ
๗. หนังสือรับรองการทำงานหรือเอกสารที่รับรองประสบการณ์ทำงานหรือสหกิจศึกษา ด้านการบริหารจัดการนวัตกรรม ผลงานวิจัย เทคโนโลยีในเชิงพาณิชย์ (แนบสรุปประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔

หมายเหตุ – สำเนาหลักฐานแนบให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” พร้อมลงลายมือชื่อทุกฉบับ

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษาสอบข้อเขียน ในวันศุกร์ที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการฯ จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานครบถ้วน ถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัครฯ ผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกใบสมัครในเบื้องต้นจะมีสิทธิ์เข้ารับการศึกษาสอบข้อเขียน โดยถือว่าผลการคัดเลือกของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

๒. สอบข้อเขียน ในวันพุธที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์การตัดสิน ผู้เข้าสอบต้องสอบข้อเขียนได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการศึกษาสอบสัมภาษณ์

หากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือกและให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สุด

(เวลาและสถานที่สอบข้อเขียนจะประกาศให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน)

๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันจันทร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย โดยผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะต้องเข้าทดสอบบุคลิกภาพทางจิตวิทยา ณ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ และชำระค่าธรรมเนียมในการทดสอบด้วยตนเอง จำนวน ๒๕๐ บาท

๔. สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ในวันอังคารที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ หลักเกณฑ์การตัดสิน ผู้สอบสัมภาษณ์ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะถือว่าผ่านการสอบสัมภาษณ์ และผู้ที่สอบสัมภาษณ์ได้คะแนนสูงสุดจะได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือกและให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

(หากมีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการสอบสัมภาษณ์ จะแจ้งให้ทราบอีกครั้งภายหลัง)

ฉ. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

ในวันศุกร์ที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่



กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่