



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ

ด้วย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แบบมีสัญญาจ้าง ๓ - ๕ ปี ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง EP๐๑๐๐๗๕ อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๕๐ บาท สังกัดศูนย์นวัตกรรมการสอนและการเรียนรู้ สำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓
๒. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
๓. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา
๔. มีทักษะการสื่อสาร สามารถติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. มีความเข้าใจกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ให้บริการ
๖. มีความรู้ความสามารถในการออกแบบการให้บริการ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ
๗. สามารถประเมินประสิทธิผลของการให้บริการ
๘. มีความรู้พื้นฐานด้านคอมพิวเตอร์พื้นฐาน สามารถใช้งานชุดโปรแกรมปฏิบัติการ เช่น Microsoft Office ได้เป็นอย่างดี
๙. มีความรับผิดชอบ มีทักษะในการสื่อสาร และสามารถทำงานที่ต้องมีการประสานงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี
๑๐. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
๑๑. หนังสือให้ความยินยอมอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้มาสมัคร (กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

ข. ลักษณะงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านสนับสนุน Digital Platform เชิงรุก พัฒนาและบริหารข้อมูลของระบบต่างๆ ที่ศูนย์ฯ ให้บริการ

ค. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ทางเว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์จะปิดรับสมัคร ณ เวลา ๑๖.๓๐ น.)

ง. เอกสารและหลักฐานที่ต้องแนบไฟล์ (PDF) ในการสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๓ x ๔ ซม.
 ๒. สำเนาใบปริญญาบัตร และสำเนา Transcript (กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษา ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)
 ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
(กรณีเปลี่ยนชื่อ-สกุล ให้แนบหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล)
 ๔. สำเนาทะเบียนบ้าน
 ๕. ใบรับรองแพทย์ (ออกไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)
 ๖. สำเนาเอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร (ชาย)
 ๗. ประวัติโดยย่อ ข้อมูลโดยรวม (Profile)
 ๘. แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) และหลักฐาน/เอกสารแสดงประสบการณ์การทำงาน
 ๙. แบบแจ้งสถานภาพการเป็นผู้กู้ยืมเงินกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
- หมายเหตุ** สำเนาเอกสารทุกฉบับ ต้องรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมทั้งลงวันที่กำกับไว้

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศรับสมัครฉบับนี้ และกรอกข้อมูลในใบสมัครและแนบเอกสารให้ถูกต้องครบถ้วน หากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ตรวจสอบแล้ว พบว่าข้อมูลและเอกสารการสมัครงานของผู้สมัครไม่เป็นตามประกาศรับสมัครมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้

จ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์รับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

ฉ. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก

๑. สอบข้อเขียน (๑๕๐ คะแนน) ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ช่วงเช้า ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- ทักษะด้านการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา (๓๐ คะแนน)
- ทักษะด้านการให้คำปรึกษาและทัศนคติการให้บริการ (๓๐ คะแนน)
- ทักษะในการออกแบบเนื้อหาและประชาสัมพันธ์ (๓๐ คะแนน)

ช่วงบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

- ความรู้พื้นฐานทางด้าน Digital Literacy (๓๐ คะแนน)
- Case Study (๓๐ คะแนน)

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์รับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

๓. สอบสัมภาษณ์ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกนำเสนอผลงาน หรือประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ให้คณะกรรมการคัดเลือกใช้เป็นข้อมูลประกอบการสัมภาษณ์ในรูปแบบ Power Point ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ต้องได้รับคะแนนรวมสอบสัมภาษณ์ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ โดยผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกลำดับแรก และลำดับต่อไปตามลำดับคะแนน

ทั้งนี้ หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

(วัน เวลา สถานที่สอบสัมภาษณ์จะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์)
จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่