

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ

ด้วย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สายปฏิบัติการ แบบมีระยะเวลาจ้าง ๓ - ๕ ปี ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ EP๐๑๐๐๒๔ อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๕๐.- บาท สังกัดงานแผนยุทธศาสตร์ กองแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดในการรับสมัครและการสอบคัดเลือก ดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓

๒. ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางรัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ มนุษยศาสตร์ วิทยาศาสตร์ หรือสาขาอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๓. อายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันประกาศรับสมัคร)

๔. มีประสบการณ์เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพองค์กรโดยใช้เครื่องมือการบริหารองค์กรสมัยใหม่ เช่น TQA, EdPEX, SEPA, PMQA เป็นต้น หรือการดำเนินงานเกี่ยวกับระบบธรรมาภิบาลขององค์กร จะพิจารณาเป็นพิเศษ

๕. มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ

๖. มีความรู้ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์พื้นฐาน และสามารถใช้งานโปรแกรม Microsoft Office พื้นฐาน เช่น Word, Excel, Power point ได้เป็นอย่างดี

๗. มีทักษะในการสื่อสาร และสามารถทำงานที่ต้องมีการประสานร่วมกับคนอื่นได้ดี

๘. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด

๙. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทางทหารมาแล้ว

๑๐. หากผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ จะต้องได้รับอนุญาตจากหัวหน้าส่วนงานต้นสังกัด

ข. ลักษณะงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ

เพื่อปฏิบัติงานด้านการพัฒนาเกณฑ์รางวัลคุณภาพของสำนักงานมหาวิทยาลัย (EdPEX) ITA และรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards)

ค. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ทางเว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์จะปิดรับสมัคร ณ เวลา ๑๖.๓๐ น.)

ง. เอกสารและหลักฐานที่ต้องแนบไฟล์ (PDF) ในการสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง
๒. สำเนาใบปริญญาบัตร และสำเนา Transcript (กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษา ต้องผ่านการพิจารณา อนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)
๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
(กรณีเปลี่ยนชื่อ-สกุล ให้แนบหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล)
๔. สำเนาทะเบียนบ้าน
๕. ใบรับรองแพทย์ (ออกไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)
๖. สำเนาเอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร (ชาย)
๗. เอกสารแสดงประวัติการทำงาน
- ๗.๑ ประวัติส่วนตัว (Resume)
- ๗.๒ แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) และหลักฐาน/เอกสารแสดงประสบการณ์การทำงาน
- ๗.๓ เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพองค์กรโดยใช้เครื่องมือการบริหารองค์กรสมัยใหม่ เช่น TQA, EdPEX, SEPA, PMQA เป็นต้น หรือการดำเนินงานเกี่ยวกับระบบคุณธรรมในการดำเนินงานขององค์กร (ถ้ามี)

๘. แบบแจ้งสถานภาพการเป็นผู้กู้ยืมเงินกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

หมายเหตุ สำเนาเอกสารทุกฉบับ ต้องรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมทั้งลงวันที่กำกับไว้

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศรับสมัครฉบับนี้ และกรอกข้อมูลในใบสมัครและแนบเอกสารให้ถูกต้องครบถ้วน หากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ตรวจสอบแล้ว พบว่าข้อมูลและเอกสารการสมัครงานของผู้สมัครไม่เป็นตามประกาศรับสมัครมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้

จ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> โดยผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้นจะมีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียนจะพิจารณาจาก

๑. คุณสมบัติ ตามข้อก.
๒. แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)
๓. เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/ศึกษาดูงาน เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพองค์กรโดยใช้เครื่องมือการบริหารองค์กรสมัยใหม่ เช่น TQA, EdPEX, SEPA, PMQA เป็นต้น หรือเกี่ยวกับระบบธรรมาภิบาล (ถ้ามี)

ฉ. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

๑. สอบข้อเขียน (๑๐๐ คะแนน) ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๐ คะแนน)

๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๘๐ คะแนน)

- เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) ITA
- ระบบธรรมาภิบาล คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- แผนของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์รับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

๓. สอบสัมภาษณ์ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๓.๑ กิจกรรม Workshop สายงานแผนยุทธศาสตร์

๓.๒ สอบสัมภาษณ์ประสบการณ์ทำงาน หรือ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

โดยให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกนำเสนอผลงาน หรือประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ให้คณะกรรมการคัดเลือกใช้เป็นข้อมูลประกอบการสัมภาษณ์ และนำเสนองานตามโจทย์ที่คณะกรรมการกำหนดให้ในวันสัมภาษณ์ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ โดยผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในลำดับแรก และลำดับต่อไปตามลำดับคะแนน

ทั้งนี้หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่