



## ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

### เรื่อง ขยายเวลารับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ศูนย์นวัตกรรมกรรมการสอนและการเรียนรู้ สำนักงานมหาวิทยาลัย มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ตำแหน่งเลขที่ EP๐๑๐๐๗๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๕๐ บาท สังกัดศูนย์นวัตกรรมกรรมการสอนและการเรียนรู้ สำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ อัตรา นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครดังกล่าว ปรากฏว่า มีผู้มายื่นใบสมัครจำนวนน้อยราย ดังนั้น ศูนย์นวัตกรรมกรรมการสอนและการเรียนรู้ ประสงค์ขอขยายระยะเวลาการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการตำแหน่งดังกล่าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓
๒. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
๓. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางคอมพิวเตอร์ โดยจะต้องศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ ไม่ต่ำกว่า ๓๐ หน่วยกิต กรณีได้รับปริญญาตรีหลักสูตรต่อเนื่อง จะต้องศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ในระดับปริญญาตรี ๒ ปีหลัง ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต และในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับปริญญาหลักสูตรต่อเนื่อง จะต้องแนบใบประกาศนียบัตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาด้วย
๔. ต้องมีความรู้ความสามารถ ด้านการทดสอบคุณภาพของโปรแกรม ตลอดจนการรักษาคุณภาพของระบบด้วยหลักการ Testing เช่น unit testing, Automated testing
๕. มีความสามารถในการวิเคราะห์ระบบเพื่อพัฒนาโปรแกรม เข้าใจหลักการพัฒนาระบบ Micro-service
๖. สามารถพัฒนาโปรแกรมด้วยภาษา Python อย่างชำนาญ
๗. มีความเข้าใจในการออกแบบโครงสร้างฐานข้อมูลทั้งรูปแบบ SQL และ NoSQL
๘. ถ้ามีประสบการณ์ในการพัฒนาระบบ IoT (Internet of Things) จะรับพิจารณาเป็นพิเศษ
๙. มีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ดี กล้าแสดงความคิดเห็น มีวิจรรย์งาน ชอบแก้ปัญหา (Complex Problem Solving) และมีความคิดเชิงวิพากษ์ (Critical Thinking)

๑๐. มีทักษะการสื่อสาร สามารถติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๑. มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้นและสามารถทำงานเป็นทีมได้
๑๒. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
๑๓. หนังสือให้ความยินยอมอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้มาสมัคร (กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

**ข. ลักษณะงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ**

ปฏิบัติงานด้านการสนับสนุน Digital Platform พัฒนาและบริหารข้อมูลของระบบต่างๆ ที่ศูนย์ฯ ให้บริการ

- ทดสอบโปรแกรมให้สามารถทำงานได้ตามจุดประสงค์ของการใช้งาน
- ตรวจสอบคุณภาพของโปรแกรมที่พัฒนาขึ้นให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- หาข้อผิดพลาดและแก้ไขปัญหาของโปรแกรมที่พัฒนาขึ้น
- ออกแบบและพัฒนาโปรแกรมตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมาย

**ค. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ทางเว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ จะปิดรับสมัคร ณ เวลา ๑๖.๓๐ น.)

**ง. เอกสารและหลักฐานที่ต้องแนบไฟล์ (PDF) ในการสมัคร**

๑. สำเนาใบปริญญาบัตร และสำเนา Transcript (กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษา ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

(กรณีเปลี่ยนชื่อ-สกุล ให้แนบหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล)

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน

๔. รูปถ่ายหน้าตรง

๕. ใบรับรองแพทย์ (ออกไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

๖. สำเนาเอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร (ชาย)

๗. ประวัติโดยย่อ ข้อมูลโดยรวม (Profile)

๘. แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) และหลักฐาน/เอกสารแสดงประสบการณ์การทำงาน

หมายเหตุ สำเนาเอกสารทุกฉบับ ต้องรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมทั้งลงวันที่กำกับไว้

**จ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ**

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ เว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

(รายละเอียดการสอบข้อเขียนจะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก)

ฉ. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก

๑. สอบข้อเขียน (๑๐๐ คะแนน) ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.  
ผ่านระบบออนไลน์ ในรูปแบบ Take Home

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ  
เว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

๓. สอบสัมภาษณ์ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกนำเสนอผลงาน หรือประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา  
ให้คณะกรรมการคัดเลือกใช้เป็นข้อมูลประกอบการสัมภาษณ์ในรูปแบบ Power Point ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก  
ต้องได้รับคะแนนรวมสอบสัมภาษณ์ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ โดยผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับ  
การคัดเลือกลำดับแรก และลำดับต่อไปตามลำดับคะแนน

ทั้งนี้ หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจ  
ของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

(วัน เวลา สถานที่สอบสัมภาษณ์จะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติกรแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่