



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ
ตำแหน่ง นิติกร

ด้วย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ ตำแหน่ง นิติกร ตำแหน่งเลขที่ เลขที่ EP๐๑๐๕๐๘ อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๕๐.- บาท จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติงานในงานกฎหมาย ๒ สังกัดกองกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานและการทำสัญญาการจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีรายละเอียดในการรับสมัครและการสอบคัดเลือก ดังนี้

คุณสมบัติของผู้สมัคร และความรู้ความสามารถของผู้สมัคร

๑. เป็นผู้มีความประพฤติทั่วไปตามข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการ ตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
๓. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีในสาขานิติศาสตร์
๔. ต้องมีความรู้ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์พื้นฐาน และระบบสารสนเทศ มีทักษะที่ดีในการใช้โปรแกรม Microsoft Office เช่น Teams, Planner , One Drive, Canva, Social Media Platform ต่างๆ ตลอดจนสามารถนำ Generative AI มาช่วยในการปฏิบัติงาน และโปรแกรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้
๕. เป็นผู้มีความประพฤติดี / มีความรับผิดชอบสูง / มีมนุษยสัมพันธ์ดี / มีทักษะในการสื่อสารและแก้ไขปัญหา / มีจิตบริการที่ดี สามารถทำงานที่ต้องมีการประสานงานร่วมกับคนอื่นได้ดี
๖. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทางทหารมาแล้ว

วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์สมัครงานระบบอิเล็กทรอนิกส์ (CMU – HR Recruitment) <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> หรือ QR Code ตามที่แนบท้ายประกาศนี้ ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น.

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กองกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๐๕๓ - ๙๔๒๖๓๗

เอกสารหลักฐานที่จะต้องแนบไฟล์ (PDF) ในการสมัคร

๑. สำเนา Transcript และหนังสือรับรองคุณวุฒิ (กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษาต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)
๒. รูปถ่ายหน้าตรง (ไม่สวมหมวกและแว่นตา)
๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
๔. สำเนาทะเบียนบ้าน
๕. หากเป็นเพศชายต้องยื่นหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือหลักฐานการ ได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับราชการทหารประจำการ

๖. หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี)
๗. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (ถ้ามี)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียน

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครจากใบสมัครและจะประกาศรายชื่อผู้ที่ มีสิทธิ์ สอบข้อเขียน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (CMU – HR Recruitment) <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนิติกร กองกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย โดยแบ่งการทดสอบเป็น ๒ ส่วน ส่วนที่ ๑ การสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ส่วนที่ ๒ การสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน รวมทั้งหมด ๔๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. การสอบข้อเขียน วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ภาค ข ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

(๑) กฎหมาย (๑๐๐ คะแนน)

- พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๓๙
- พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไข

เพิ่มเติม

- ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
- ประมวลกฎหมายอาญา

(๒) กฎหมาย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมและการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ (๑๐๐ คะแนน)

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข

เพิ่มเติม

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗
- ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณาเพื่อการลงโทษทางวินัย

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไข

เพิ่มเติม

*** สามารถศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับ กฎ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์

<https://cmulaw.cmu.ac.th/>

ภาค ก ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

- ทดสอบความรู้ความสามารถพื้นฐานด้านคอมพิวเตอร์
- พระราชบัญญัติ การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ / ISO ๒๗๐๐๑ (๓๐ คะแนน)

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

- ความรู้กฎหมายเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (๑๐ คะแนน)
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)
- ความรู้กฎหมายข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) การร่างกฎระเบียบข้อบังคับ (๕๐ คะแนน)

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการสอบข้อเขียนจะต้องได้คะแนนสอบในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และเมื่อรวมคะแนนทั้งสองภาค ต้องได้คะแนนรวมทั้งหมด **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐**

๒. ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการสอบข้อเขียนในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (CMU – HR Recruitment) <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

ผู้ที่ผ่านการสอบข้อเขียน จะต้องไปดำเนินการดังนี้

๑) ตรวจร่างกายเพื่อขอใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาล (ในกรณีที่ใบรับรองแพทย์ตรวจพบว่าป่วยเป็นโรคที่มีลักษณะตามต้องห้ามข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗ ถือว่าขาดคุณสมบัติการเป็นผู้สมัคร)

๒) ทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา ณ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ **วันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘**

***** ยกเว้นผู้สมัครที่มีใบรับรองแพทย์ และเคยผ่านการทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยาที่มีการตรวจในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือนนับถึงวันที่สอบสัมภาษณ์ ไม่ต้องไปตรวจร่างกายและทดสอบบุคลิกภาพข้างต้น ทั้งนี้ ให้แนบเอกสารใบรับรองแพทย์ในระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU – HR Recruitment) <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> เพื่อพิจารณาต่อไป**

๓. การสอบสัมภาษณ์ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ **ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘** เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมกองกฎหมาย ชั้น ๔ อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย ๓ โดยวิธีการสัมภาษณ์พิจารณาจากทัศนคติในการทำงาน ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจาที่เหมาะสมในหน้าที่ของตำแหน่งนิติกร โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้ **คะแนนสอบสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐** และผู้ที่ได้รับคะแนนสอบข้อเขียนและคะแนนสอบสัมภาษณ์รวมสูงสุด จะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในลำดับแรก หากผู้สมัครสอบมีแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)ให้นำมาแสดงในวันสอบสัมภาษณ์ด้วย

ทั้งนี้ หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้ผลการตัดสินของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ เป็นที่สิ้นสุด

การประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศผลการคัดเลือก ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (CMU – HR Recruitment) <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



สมัครงานระบบอิเล็กทรอนิกส์

สำเนาถูกต้อง
เฉลิมพร

(นางสาวเฉลิมพร สันหาภิรมย์กุล)
นักจัดการงานทั่วไป

ประกาศฉบับนี้ใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๔๔ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย การใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๔ CMU e-Document ตามรหัสอ้างอิงเลขที่ : ๐๔๐EC๑-๒๙๓-๕๕๘