



ประกาศสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ แบบเพิ่มศักยภาพ
ตำแหน่งนักวิจัย

ด้วย สถาบันวิจัยพหุศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ แบบเพิ่มศักยภาพ ตำแหน่งนักวิจัย ตำแหน่งเลขที่ EP๒๓๐๐๑๔ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๔๑,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งมีระยะเวลาสัญญาการจ้าง คือ

สัญญาจ้างระยะที่ ๑ สัญญาทดลองปฏิบัติงาน ให้มีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่จ้าง

สัญญาจ้างระยะที่ ๒ ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงาน ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี

สัญญาจ้างระยะที่ ๓ ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน ๗ ปี

สัญญาจ้างระยะที่ ๔ ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างได้ถึงสิ้นปีประมาณที่ผู้ยื่นมีอายุครบ ๖๐ ปี

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

คุณสมบัติทั่วไป

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๗
๒. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกจากมหาวิทยาลัยที่สภาวิชาการให้การรับรอง ในสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สังคมศาสตร์ สิ่งแวดล้อมศึกษา หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
๓. หากเป็นเพศชายต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับราชการทหารกองประจำการ
๔. ไม่เป็นบุคคลทุพพลภาพ
๕. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีประสบการณ์และความสามารถในการเชื่อมโยงงานวิจัยข้ามศาสตร์ โดยเฉพาะการเชื่อมโยงวิทยาศาสตร์กับสังคมศาสตร์
๒. มีความเข้าใจเชิงลึกในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับสังคมผู้สูงอายุและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
๓. มีผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการในฐานข้อมูลที่น่าเชื่อถือ
๔. หากมีประสบการณ์ด้านการจัดการโครงการวิจัยและการหาทุนวิจัย หรือมีประสบการณ์ทำงานในสถาบันวิจัย หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะพิจารณาเป็นพิเศษ
๕. มีความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษทั้งการพูดและเขียนในระดับดี

ข. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ จะปิดรับสมัคร ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.)

ค. เอกสารหลักฐานในการสมัคร (แนบเอกสารให้ครบถ้วนในระบบ CMU HR e-Recruitment)

ผู้สมัครจะต้องนำเอกสารหลักฐานไปยื่นประกอบการสมัคร ดังนี้

๑. ใบสมัครที่กรอกสมบูรณ์แล้ว ๑ ฉบับ
 ๒. สำเนาใบรับรองคุณวุฒิ ๑ ฉบับ
 ๓. สำเนาใบรับรองผลการศึกษา (Transcript) ๑ ฉบับ
 ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน ๑ ฉบับ
 ๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ๑ ฉบับ
 ๕. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตา ขนาด ๓ X ๔ ซม. ๑ รูป
 ๖. ใบรับรองแพทย์ (ออกไม่เกิน ๑ เดือน) ๑ ฉบับ
 ๗. หากเป็นชายต้องสำเนาเอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร ๑ ฉบับ
 ๘. ประวัติ (Resume) และหลักฐาน / เอกสารแสดงประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานฯ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๑ ฉบับ
 ๙. จดหมายสมัครงาน (Cover Letter) ที่อธิบายวิสัยทัศน์ ๑ ฉบับ
- ด้านการวิจัยสหวิทยาการ และแนวทางเพื่อบรรลุความคาดหวังของตำแหน่ง โดยมีข้อคาดหวังดังนี้ (ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔)
- ส่งเสริมวัฒนธรรมการวิจัยที่เน้นความร่วมมือและนวัตกรรมภายในสถาบัน
 - มีส่วนร่วมในการสร้างแนวทางการวิจัยที่สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบันในการแก้ไขปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อม
 - แสดงความมุ่งมั่นต่อการสร้างสรรค์งานวิจัยที่มีผลกระทบต่อโลกความจริง ผ่านมุมมองสหวิทยาการ

หมายเหตุ เอกสารทุกฉบับที่เป็นสำเนาต้องลงนามรับรองสำเนาถูกต้องด้วย

ง. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกและสถานที่สอบ ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> และทางเว็บไซต์สถาบันฯ <https://www.mdri.cmu.ac.th>

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. สถาบันฯ จะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครจากใบสมัครและหลักฐานประกอบการรับสมัคร ของผู้สมัครทุกราย

๒. ผู้ที่มีรายชื่อสอบสัมภาษณ์จะต้องเข้ารับการทดสอบบุคลิกภาพด้านจิตวิทยา ณ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ในวันที่ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ น. และผู้เข้ารับทดสอบต้องชำระค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบด้วยตนเอง

๓. สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ สถาบันวิจัยพหุศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยให้นำเสนอผลงานในปัจจุบันและประสบการณ์การทำงานด้านการวิจัยและบริการวิชาการ รวมถึงการพัฒนาผลงานวิจัยในอนาคตตามข้อความคาดหวังของตำแหน่ง ตามเอกสารการสมัครข้อที่ ๙ (โดยใช้เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที)

ฉ. เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนรวมจากการสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ โดยผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในลำดับแรก และลำดับต่อไป ตามลำดับคะแนน

๒. ในกรณีที่ดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาเกณฑ์การตัดสินแล้ว ไม่มีผู้สมัครผ่านการคัดเลือกหรือคะแนนจากการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้ถือการตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

ช. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

ประกาศผลการสอบคัดเลือก วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> และทางเว็บไซต์สถาบันฯ <https://www.mdri.cmu.ac.th>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สัณชัย จตุรสิทธา)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์