



ประกาศสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว(ส่วนงาน)  
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ด้วย สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (ส่วนงาน) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เพื่อมาปฏิบัติงานในการทำหน้าที่จัดอบรม สร้างความตระหนัก และให้ความรู้แก่ บุคลากร และนักศึกษา ในด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลแก่ส่วนงาน ประเมินความเสี่ยงร่วมกับส่วนงานและให้คำแนะนำที่เหมาะสม ควบคุมเอกสารสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองส่วนบุคคล (เช่น RoPA) บริหารจัดการคำร้องและเหตุละเมิด บริหารจัดการการใช้สิทธิ์ของเจ้าของข้อมูล จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 20,250 บาท สังกัดโครงการ จัดตั้งศูนย์ส่งเสริมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและบริหารธรรมาภิบาลข้อมูลสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงขอประกาศให้ทราบ โดยทั่วกันดังนี้.-

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. คุณสมบัติทั่วไป

- 1) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 11 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567
- 2) ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
- 3) เป็นผู้ที่มิเคยมีคดีอาญาหรือโทษทัณฑ์ทางวินัยหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ และจะต้องได้รับอนุมัติคุณสมบัติจากสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว
- 4) หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 1) มีความเข้าใจพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 2) มีความสามารถในการบริหารจัดการโครงการ
- 3) มีความรู้ความสามารถด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้เป็นอย่างดี
- 4) มีทักษะในการสื่อสาร และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี
- 5) มีจิตบริการ อดทน พุ่มเท มีวินัยและมีความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

- 6) ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ และต้องยื่นผลคะแนนในวันสมัคร โดยผลคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่ปิดรับสมัคร เป็นวันสุดท้าย
- CMUeTEGS (Score) 60 คะแนนขึ้นไป
  - TOEIC (Test of English for International Communication) 550 คะแนนขึ้นไป

**ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาสามารถยื่นใบสมัครผ่านระบบรับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR e-Recruitment) ได้ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> พร้อมแนบเอกสารตามข้อ ค. ให้ครบถ้วน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันศุกร์ที่ 24 มกราคม 2568 ในวันและเวลาราชการ 08.30 น.-16.30 น.

**ค. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการรับสมัคร**

ผู้สมัครจะต้องนำเอกสารหลักฐานไปแสดงประกอบการสมัคร ดังนี้-

- 1) สำเนาใบรับรองคุณวุฒิปริญญาบัตร จำนวน 1 ฉบับ  
(กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษา ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษา จากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)
- 2) สำเนาใบระเบียนถาวร (Transcript) ฉบับสมบูรณ์ จำนวน 1 ฉบับ
- 3) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
- 4) สำเนาบัตรประจำประชาชน จำนวน 1 ฉบับ  
(กรณีเปลี่ยนชื่อ-สกุล ให้แนบหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล)
- 5) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตา ขนาด 3x4 ซม. จำนวน 1 รูป
- 6) สำเนาผลคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษ จำนวน 1 ฉบับ
- 7) สำเนาเอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ชาย) จำนวน 1 รูป

**ง. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์**

สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษาคัดเลือกในวันจันทร์ที่ 27 มกราคม 2568 ผ่านระบบรับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR e-Recruitment) ได้ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> โดยคณะกรรมการคัดเลือกจะพิจารณาจากใบสมัคร และเอกสารหลักฐานการสมัครของผู้สมัครในเบื้องต้น

**จ. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก**

ดำเนินการคัดเลือกโดยการสอบปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

1) สอบคัดเลือกโดยมีเนื้อหาการสอบ ดังนี้

1.1 ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (100 คะแนน)

ในวันพุธที่ 29 มกราคม 2568 เวลา 08.30 น. – 12.00 น.

- ความเข้าใจพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- การบริหารจัดการโครงการ

1.2 ทดสอบการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (100 คะแนน)

ในวันพุธที่ 29 มกราคม 2568 เวลา 13.00-16.30 น.

- การใช้ Generative AI เพื่อช่วยในการทำงาน
- การใช้โปรแกรม Spread Sheet และโปรแกรมนำเสนองาน
- การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์สำหรับประชาสัมพันธ์ผ่าน Social Media

2) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568  
ณ ผ่านระบบรับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR e-Recruitment)  
ได้ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

**จ. เกณฑ์การตัดสิน**

1) ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกจะต้องผ่านการทดสอบการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ โดยจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 ถึงจะได้รับการตรวจสอบในส่วนของการสอบความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

2) ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเข้าสอบสัมภาษณ์ จะต้องได้คะแนนการสอบความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาผู้สมัคร จำนวนหนึ่งที่เหมาะสม เพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ และดำเนินการในขั้นตอนอื่น ๆ เพื่อให้ได้ผู้ผ่านการคัดเลือก

3) ผู้ที่ผ่านการสอบสัมภาษณ์ จะต้องได้รับคะแนนจากการสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80

ทั้งนี้ หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในการดุลพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2568



(รองศาสตราจารย์ ดร.จักรพงษ์ นาทวีชัย)

ผู้อำนวยการสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ