



ประกาศคณะวินิจฉัยศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ S4220031
สังกัด งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา
(ปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา)

ด้วยคณะวินิจฉัยศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ S4220031 สังกัด งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา (ปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา) อัตราเงินเดือน 20,250.-บาท จำนวน 1 อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ 11 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567
2. ต้องไม่เป็นผู้ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
3. เป็นผู้มีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทุกสาขาวิชา หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และจะต้องได้รับอนุมัติคุณสมบัติจากสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว
4. มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ทั้งการพูด อ่าน เขียน และได้ตอบได้เป็นอย่างดี (หากมีความสามารถในการใช้ภาษาจีนจะพิจารณาเป็นพิเศษ)
5. มีความรู้ความสามารถด้านบริหารงานธุรการ (สารบรรณ) อย่างเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
6. มีความรู้ความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ เช่น Microsoft Office หรือโปรแกรมสำเร็จรูปอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
7. มีจิตอาสาและจิตบริการ มีมนุษยสัมพันธ์ มีความอดทนและทำงานเชิงรุก สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
8. เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพดี มีความรู้ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้นและสามารถทำงานเป็นทีม
9. มีความสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและสามารถทำงานร่วมกับบุคคลที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมได้
10. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

ข. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ CMU HR e- Recruitment ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันศุกร์ ที่ 3 มกราคม 2568 เท่านั้น (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์จะปิดรับสมัครวันศุกร์ ที่ 3 มกราคม 2568 เวลา 16.30 น.) หากมีข้อสงสัยสอบถามรายละเอียดได้ที่หน่วยบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป คณะวิจิตรศิลป์ โทรศัพท์ 053 – 944808 ในวันและเวลาราชการ

ค. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

(แนบเอกสารให้ครบถ้วนในระบบ CMU HR e- Recruitment)

- | | |
|---|--------------|
| 1. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน 1 ฉบับ |
| 2. สำเนาเอกสารทะเบียนบ้าน | จำนวน 1 ฉบับ |
| 3. สำเนาใบรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติเรียบร้อยแล้ว | จำนวน 1 ฉบับ |
| 4. สำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบุรณ์ (Transcript) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 5. ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง (ไม่เกิน 1 เดือน) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 6. รูปถ่ายหน้าตรง แต่งกายสุภาพ (ขนาด 1 นิ้ว) | จำนวน 1 รูป |
| 7. เอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (เพศชาย) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 8. หลักฐาน / เอกสาร แสดงประสบการณ์ทำงาน /
คะแนนความสามารถทางด้านภาษา (ถ้ามี) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 9. แฟ้มสะสมผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานที่สมัคร (ถ้ามี) | จำนวน 1 ฉบับ |

ทั้งนี้ ในสำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อไว้ทุกหน้า และหากตรวจพบเอกสารไม่ครบถ้วน คณะวิจิตรศิลป์ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่รับพิจารณาการรับสมัครของท่าน

ง. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะวิจิตรศิลป์ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการดังนี้

วัน เวลา	รายละเอียด
วันอังคาร ที่ 7 มกราคม 2568	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ณ เว็บไซต์คณะวิจิตรศิลป์ www.finearts.cmu.ac.th และระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ CMU HR e- Recruitment ที่ https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/
วันพุธ ที่ 8 มกราคม 2568 เวลา 09.00 – 12.00 น.	สอบข้อเขียน (100 คะแนน) ภาคความรู้ความสามารถเกี่ยวกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง *สถานที่สอบจะแจ้งให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบต่อไป*

วัน เวลา	รายละเอียด
จะแจ้งให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบต่อไป	ประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านข้อเขียนและมีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ณ เว็บไซต์ คณะวิจิตรศิลป์ www.finearts.cmu.ac.th และระบบสมัครงาน อีเล็คทรอนิกส์ CMU HR e- Recruitment ที่ https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/ ผู้ที่มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ จะต้องผ่านสอบข้อเขียนโดยมีคะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 หากผลคะแนนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ให้อยู่ในดุลยพินิจของ คณะกรรมการเป็นที่สิ้นสุด
จะแจ้งให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบต่อไป	สอบสัมภาษณ์ (100 คะแนน) เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานของผู้เข้าสัมภาษณ์ โดยการนำเสนอในรูปแบบต่าง ๆ ตามความถนัดของผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสม เช่น ความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ทักษะคิด วิสัยทัศน์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ฯลฯ
จะแจ้งให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบต่อไป	ทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 12 ธันวาคม 2567

(รองศาสตราจารย์ ดร.สีศักดิ์ แสนยาเกียรติคุณ)

รองคณบดีปฏิบัติการแทน

คณบดีคณะวิจิตรศิลป์