

**ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ แบบเพิ่มศักยภาพ**  
**ตำแหน่ง นิติกร**

---

ด้วย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ แบบเพิ่มศักยภาพ ตำแหน่ง นิติกร ตำแหน่งเลขที่ EP๐๑๐๐๑๙ อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๕๐.- บาท จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานในงานกฎหมาย ๔ ชั้น ๗ อาคารเรียนรวมราชนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ ซึ่งมีระยะเวลาสัญญาจ้าง ดังนี้

สัญญาจ้างระยะที่ ๑ สัญญาทดลองปฏิบัติงาน ให้มีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่จ้าง

สัญญาจ้างระยะที่ ๒ ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกินสี่ปี

สัญญาจ้างระยะที่ ๓ ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกินเจ็ดปี

สัญญาจ้างระยะที่ ๔ ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างได้ถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๐ ปี

ทั้งนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีรายละเอียดในการรับสมัครและการสอบคัดเลือก ดังนี้

**คุณสมบัติของผู้สมัคร และความรู้ความสามารถของผู้สมัคร**

๑. เป็นผู้มีความประพฤติทั่วไปตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการ ตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
๓. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขานิติศาสตร์
๔. ต้องมีความรู้ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์พื้นฐาน และระบบสารสนเทศ มีทักษะที่ดีในการใช้โปรแกรม Microsoft Office เช่น Teams, Planner , One Drive, Canva, Social Media Platform ต่างๆ การนำ AI มาช่วยในการปฏิบัติงาน และโปรแกรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี การบริหารจัดการข้อมูลออนไลน์ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้
๕. เป็นผู้มีความประพฤติดี /มีความรับผิดชอบสูง /มีมนุษยสัมพันธ์ดี /มีทักษะในการสื่อสารและแก้ไขปัญหา /มีจิตบริการที่ดี สามารถทำงานที่ต้องมีการประสานงานร่วมกับคนอื่นได้ดี
๖. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทางทหารมาแล้ว

**วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์สมัครงานระบบอิเล็กทรอนิกส์ (CMU – HR Recruitment) <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> หรือ QR Code ตามที่แนบท้ายประกาศนี้ ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึง วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น.

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กองกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๐๕๓ - ๘๔๒๖๓๗

### เอกสารหลักฐานที่จะต้องแนบไฟล์ (PDF) ในการสมัคร

๑. สำเนา Transcript และหนังสือรับรองคุณวุฒิ (กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษาต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)
๒. รูปถ่ายหน้าตรง (ไม่สวมหมวกและแว่นตา)
๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
๔. สำเนาทะเบียนบ้าน
๕. หากเป็นเพศชายต้องยื่นหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือหลักฐานการ ได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับราชการทหารประจำการ
๖. หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี)
๗. เอกสารแสดงความรู้ความสามารถพิเศษอื่น (ถ้ามี)

### ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียน

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครจากใบสมัครและจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (CMU – HR Recruitment) <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> วันจันทร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

### หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนิติกร กองกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย โดยแบ่งการทดสอบเป็น ๒ ส่วน ส่วนที่ ๑ การสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ส่วนที่ ๒ การสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน รวมทั้งหมด ๔๐๐ คะแนน ดังนี้

#### **๑. การสอบข้อเขียน วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗**

เวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ภาค ข ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

(๑) กฎหมาย (๑๐๐ คะแนน)

- พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๓๙
- พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไข

เพิ่มเติม

- ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
- ประมวลกฎหมายอาญา

(๒) กฎหมาย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม และการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ (๑๐๐ คะแนน)

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข

เพิ่มเติม

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไข

เพิ่มเติม

- ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณาเพื่อการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

\*\*\* สามารถศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับ กฎ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ <https://cmulaw.cmu.ac.th/>

#### ภาค ก ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

- ทดสอบความรู้ความสามารถพื้นฐานด้านคอมพิวเตอร์ (๕๐ คะแนน)

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

- ความรู้กฎหมายเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (๒๕ คะแนน)
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (๒๕ คะแนน)

**เกณฑ์การตัดสิน** ผู้ผ่านการสอบข้อเขียนจะต้องได้คะแนนสอบในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และเมื่อรวมคะแนนทั้งสองภาค ต้องได้คะแนนรวมทั้งหมด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**๒. ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการสอบข้อเขียน** ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (CMU – HR Recruitment) <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

#### ผู้ที่ผ่านการสอบข้อเขียน จะต้องไปดำเนินการดังนี้

๑) ตรวจร่างกายเพื่อขอใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาล (ในกรณีที่ใบรับรองแพทย์ตรวจพบว่าเป็นโรคที่มีลักษณะตามต้องห้ามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถือว่าขาดคุณสมบัติการเป็นผู้สมัคร)

๒) ทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา ณ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วันจันทร์ที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗

\*\*\* ยกเว้นผู้สมัครที่มีใบรับรองแพทย์ และเคยผ่านการทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยาที่มีการตรวจในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือนนับถึงวันที่สอบสัมภาษณ์ ไม่ต้องไปตรวจร่างกายและทดสอบบุคลิกภาพข้างต้น ทั้งนี้ ให้แนบเอกสารใบรับรองแพทย์ในระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU – HR Recruitment) <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> เพื่อพิจารณาต่อไป

**๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์** ในวันจันทร์ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (CMU – HR Recruitment) <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

#### ๔. การสอบสัมภาษณ์ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมกองกฎหมายชั้น ๔ อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย ๓ โดยวิธีการสัมภาษณ์พิจารณาจากทัศนคติในการทำงาน ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย ที่จำเป็นต้องใช้

ในการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ ท่วงที วาจาที่เหมาะสมในหน้าที่ของตำแหน่งนิติกร โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือก  
ต้องได้ **คะแนนสอบสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐** และผู้ที่ได้รับคะแนนสอบข้อเขียนและคะแนนสอบ  
สัมภาษณ์รวมสูงสุด จะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในลำดับแรก หากผู้สมัครสอบมีแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)  
ให้นำมาแสดงในวันสอบสัมภาษณ์ด้วย

ทั้งนี้ หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ใน  
ดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้ผลการ  
ตัดสินของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ เป็นที่สิ้นสุด

#### การประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศผลการคัดเลือก ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (CMU – HR  
Recruitment) <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)  
รองอธิการบดี  
ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



สมัครงานระบบอิเล็กทรอนิกส์

ประกาศฉบับนี้ใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๔๔ และข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย การใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๔ CMU e-Document ตามรหัสอ้างอิงเลขที่ : 6EFD85-552-072