

(สำเนา)

ประกาศสำนักงานมหาวิทยาลัย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)

ด้วยสำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ S4010071 สังกัดกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย อัตราค่าจ้างเดือนละ 20,250.-บาท ว่างอยู่ 1 อัตรา และมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกบรรจุ ในตำแหน่งดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารบุคคล พ.ศ.2553
- ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
- ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์ รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ (จิตวิทยา)
- ผู้สมัครหากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
- มีบุคลิกภาพ มนุษย์สัมพันธ์ มีทักษะด้านการติดต่อประสานงาน มีปฏิภาณไหวพริบที่ดี และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

ข. ลักษณะงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ เพื่อปฏิบัติหน้าที่

- การสร้างเสริมคุณธรรมและวินัยนักศึกษา
- การบริหารโครงการ เพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนาคุณภาพนักศึกษา ตามเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการจัดการศึกษา (Education Platform)
- การบริหารองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

ค. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการรับสมัคร

- สำเนารับรองคุณวุฒิ 1 ฉบับ
- สำเนาทะเบียนบ้าน 1 ฉบับ
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน 1 ฉบับ
- ใบรับรองแพทย์ (ออกไม่เกิน 1 เดือน) 1 ฉบับ
- รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด 3x4 ซม. 2 รูป
- กรณีเป็นชาย ให้ยื่นเอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร 1 ฉบับ
- ประวัติโดยย่อ (Resume) (หากมี) 1 ฉบับ
- แฟ้มสะสมงานที่แสดงประสบการณ์การทำงาน (Portfolio) (ถ้ามี) 1 ฉบับ
- หนังสือรับรองผลการทดสอบความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษ (ถ้ามี) 1 ฉบับ

ง. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครกรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU – HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> ให้สมบูรณ์พร้อมแนบไฟล์เอกสารหลักฐาน ตามข้อ ค. ให้ครบถ้วน ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 19 เมษายน 2567

จ. วิธีการคัดเลือก


1. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก ในวันที่ 24 เมษายน 2567 ณ (CMU – HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

2. วิธีการสอบคัดเลือก ดังนี้

วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด	สถานที่
วันที่ 29 เมษายน 2567 เวลา 09.00 – 12.00 น.	สอบวัดทักษะความรู้ด้านสร้างเสริมคุณธรรมและวินัย นักศึกษา (100 คะแนน) (ผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ต้องมีคะแนนสอบ ร้อยละ 60 ขึ้นไป)	สถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบในวัน ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ
วันที่ 3 พฤษภาคม 2567	- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบวัดทักษะ	(CMU – HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/
วันที่ 7 พฤษภาคม 2567 เวลา 10.00 น.	- ทดสอบจิตวิทยา	ณ ห้องประชุมกองพัฒนา นักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย
วันที่ 9 พฤษภาคม 2567 เวลา 10.00 น.	- สอบสัมภาษณ์ 100 คะแนน (เกณฑ์ตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องเป็นผู้สอบ ได้คะแนนสูงสุด และได้คะแนนร้อยละ 70 ขึ้นไป)	ณ ห้องประชุมกองพัฒนา นักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย
วันที่ 13 พฤษภาคม 2567	- ประกาศผลผู้ที่ได้รับการคัดเลือก (คะแนนสอบวัดทักษะ ไม่นำมาคิดรวมกับคะแนนสอบ สัมภาษณ์)	(CMU – HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 10 เมษายน พ.ศ.2567



(นายชัชพล กุลโพธิ์สุวรรณ)
ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย