



ประกาศคณะกรรมการเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล)

ด้วยคณะกรรมการเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป โดยปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล สังกัดงานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะกรรมการเศรษฐศาสตร์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๕๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา โดยผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติตามรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑.๑. ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓

- ๑.๑.๑. ต้องเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ๑.๑.๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- ๑.๑.๓. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๑.๑.๔. ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- ๑.๑.๕. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๑.๑.๖. ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๑.๑.๗. ไม่เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนคนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ มีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้ ตามความเห็นของแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะจำนวน ๓ ท่าน หรือไม่เป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.บ.
- ๑.๑.๘. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการหรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกับถูกพักงานหรือพักราชการ
- ๑.๑.๙. ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกเลิกจ้างเพราะบกพร่องในหน้าที่จากรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานในกำกับของรัฐ หรือนิติบุคคลอื่น
- ๑.๑.๑๐. ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๑.๑๑. ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานราชการอื่นของรัฐเพราะการทำผิดวินัย
- ๑.๒. ต้องไม่เป็นผู้ออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด
- ๑.๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ไม่จำกัดสาขาวิชา
- ๑.๔. มีประสบการณ์ทำงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์/บริหารงานบุคคลจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

เป็นพิเศษ

๒. ความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

- ๒.๑ ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคลจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๒.๒ ความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
- ๒.๓ ความรู้ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ Microsoft office เป็นอย่างดีและนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน
- ๒.๔ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๒.๕ ความรู้ความสามารถในการศึกษา การจัดการข้อมูล การวิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผลและการติดต่อประสานงาน
- ๒.๖ ความตั้งใจในการทำงาน มีมนุษยสัมพันธ์ สามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ได้และสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างดี
- ๒.๗ ความคล่องตัวในการทำงาน รักงานด้านการบริการ
- ๒.๘ สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

๓. ลักษณะของงานประจำที่ต้องปฏิบัติ

- ๓.๑ งานด้านการบริหารงานบุคคล
- ๓.๒ งานสนับสนุนการบริหารงานต่าง ๆ ของคณะเศรษฐศาสตร์
- ๓.๓ งานอื่น ๆ ตามที่คณะเศรษฐศาสตร์มอบหมาย

๔. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| ๔.๑ สำเนาใบรับรองคุณวุฒิ
(ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจก่อนวันปิดรับสมัคร) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๒ สำเนาใบรับรองผลการศึกษา (Transcript) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๕ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๓x๔ ซม. | จำนวน ๑ รูป |
| ๔.๖ ใบรับรองแพทย์ (ออกไม่เกิน ๑ เดือน) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๗ กรณีเพศชายต้องมีสำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๘ เอกสารรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๙ หลักฐานอื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |

หมายเหตุ : สำเนาเอกสารทุกฉบับจะต้องลงลายมือชื่อพร้อมวันที่กำกับ

๕. เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ (ระบบจะปิดรับสมัครเวลา ๑๖.๓๐ น.) สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ๐ ๕๓๙๔ ๒๒๐๘ ในวันและเวลาราชการ

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน

คณะเศรษฐศาสตร์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> และ <http://www.econ.cmu.ac.th>

๗. วิธีการคัดเลือก

การดำเนินการคัดเลือกฯ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔๕ คะแนน

๑.๒ ทดสอบความรู้ความสามารถด้านบริหารงานบุคคล ๔๕ คะแนน

๑.๓ ทดสอบด้านจริยธรรมและทัศนคติ ในการปฏิบัติงาน ๑๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒ การสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ ผู้มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนทดสอบความรู้ความสามารถในแต่ละข้อไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ และมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๒ การสอบสัมภาษณ์จะไม่นำเอาคะแนนสอบข้อเขียนมาพิจารณา

๘.๓ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๘.๔ หากคะแนนผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของ คณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

๙. กำหนดการสอบคัดเลือก

วันที่/เวลา	การดำเนินการ	สถานที่
๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	<u>สอบข้อเขียน</u> -	ห้อง ECB ๑๒๐๑ ชั้น ๒ อาคาร ๑ คณะ เศรษฐศาสตร์
๑๑ เมษายน ๒๕๖๗	ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านข้อเขียน	ทางเว็บไซต์ https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/ และ www.econ.cmu.ac.th
๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็น ต้นไป	สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)	ห้องประชุม ECB๒๖๐๒ ชั้น ๖ อาคาร ๒ คณะเศรษฐศาสตร์
๒๔ เมษายน ๒๕๖๗	ประกาศผลการคัดเลือกฯ	www.econ.cmu.ac.th

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ทพจ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช กาญจนการุณ)
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์