

**ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ**

ด้วย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ E๐๑๐๒๑๖ - E๐๑๐๒๑๘ อัตราเงินเดือน ๑๗,๐๖๐ บาท สังกัดกองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓

๒. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด

๓. จะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้

๔. มีคะแนนสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐

- CMU - eTEGS ไม่น้อยกว่า ๔๐ คะแนน

- TOEIC ไม่น้อยกว่า ๓๙๖ คะแนน

- TOEFL PBT ไม่น้อยกว่า ๒๗๐ คะแนน

- TOEFL CBT ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คะแนน

- TOEFL IBT ไม่น้อยกว่า ๔๘ คะแนน

- IELTS ไม่น้อยกว่า ๓.๖ คะแนน

- หรือมีผลการสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ และผลคะแนนสามารถใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี

๕. หากเป็นผู้มีประสบการณ์การบริหารจัดการด้านบริหารงานบุคคล ให้แนบเอกสารประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี) และหากเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ประสงค์จะสมัครต้องมีหนังสือให้ความยินยอมอนุญาตจากหัวหน้าส่วนงานให้มาสมัคร และเมื่อได้รับการคัดเลือกหัวหน้าส่วนงานยินยอมให้ย้ายมาดำรงตำแหน่งได้

๖. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ที่เว็บไซต์ <http://hrmd.oop.cmu.ac.th/cmu-hr-Recruitment/> ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันศุกร์ ที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ค. เอกสารและหลักฐานที่ต้องแนบไฟล์(PDF) ในการสมัคร

๑. สำเนาใบปริญญาบัตรและสำเนา Transcript (กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษา ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)

๒. สำเนาทะเบียนบ้าน

๓. สำเนาบัตรประชาชน (กรณีเปลี่ยนชื่อ - สกุล ให้แนบหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล)

๔. หลักฐานการสอบผ่านความสามารถทางภาษาอังกฤษ (อายุไม่เกิน ๒ ปี)

๕. รูปถ่ายหน้าตรง ขนาดไฟล์

๖. เอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร

๗. เอกสารรับรองประสบการณ์ทำงาน (ถ้ามี)

๘. หนังสือให้ความยินยอมอนุญาตจากหัวหน้าส่วนงานให้มาสมัคร (กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

(หมายเหตุ : เอกสารแนบทุกฉบับ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง)

ง. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบเพื่อคัดเลือก ในวันที่จันทร์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย และเว็บไซต์สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์(CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <http://hmd.oop.cmu.ac.th/cmu-hr-Recruitment/>

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐คะแนน) ในวันศุกร์ที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. โดยทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

๑.๑ ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ( ๕๐ คะแนน)

๑.๒ ทดสอบภาคความรู้ความสามารถการบริหารจัดการด้านบริหารงานบุคคล (๕๐ คะแนน)

สถานที่สอบจะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ (เกณฑ์ตัดสินว่า ผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องเป็นผู้สอบข้อเขียน ได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)

๒. ประกาศผลสอบข้อเขียน ในวันศุกร์ที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย และเว็บไซต์ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <http://hmd.oop.cmu.ac.th/cmu-hr-Recruitment/>

ผู้ที่ผ่านการสอบข้อเขียนจะต้องไปทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา ในวันจันทร์ที่ ๑๗ หรือวันพุธที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ลงทะเบียนเข้ารับการตรวจตามระเบียบการเข้ารักษาของโรงพยาบาล และยื่นเอกสาร ณ ห้องตรวจ OPD เบอร์ ๒๔ ชั้น ๒ อาคารตะวัน โดยต้องเสียค่าธรรมเนียมในการทดสอบ คนละ ๑๗๐ บาท

- เวลา ๑๓.๐๐ น. ทดสอบบุคลิกภาพ ณ ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๓. ผู้ผ่านการสอบข้อเขียนจะต้องเข้าร่วมกิจกรรม CMU-HR Camp และสอบสัมภาษณ์ พร้อมส่งเอกสารการสมัครฉบับจริง ตามข้อ ค. และใบรับรองแพทย์ฉบับจริง ออกไม่เกิน ๑ เดือน ในวันเสาร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

- เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. กิจกรรม CMU-HR Camp

- เวลา ๑๓.๓๐ น. สอบสัมภาษณ์

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ผู้ผ่านเกณฑ์จะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ การสอบสัมภาษณ์จะไม่นำคะแนนสอบข้อเขียนมารวม ทั้งนี้ หากคะแนนจากการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้ถือการตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

ฉ. ประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศผลการคัดเลือกฯ ในวันที่จันทร์ที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย และเว็บไซต์ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <http://hmd.oop.cmu.ac.th/cmu-hr-Recruitment/>

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวรุ่งฟ้า บุญตระกูลพูนทวี)

พนักงานปฏิบัติงาน