

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป สังกัดกองแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 20,250 บาท สังกัดกองแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดระยะเวลาสัญญาจ้างและการสอบคัดเลือก ดังนี้

สัญญาจ้างระยะที่ 1 สัญญาทดลองปฏิบัติงาน ให้มีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่จ้าง

สัญญาจ้างระยะที่ 2 ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน 4 ปี

สัญญาจ้างระยะที่ 3 ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน 7 ปี

สัญญาจ้างระยะที่ 4 ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างได้ถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ 60 ปี

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553
2. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด
3. ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา
4. อายุไม่เกิน 35 ปี (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร)
5. มีประสบการณ์ทางด้านกรวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytic) หรือมีความรู้ความสามารถด้านการวิเคราะห์ข้อมูล
6. มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ
7. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

ข. เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) ทางเว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 26 มกราคม 2567 (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ จะปิดรับสมัคร ณ เวลา 16.30 น.)

ค. เอกสารและหลักฐานที่ต้องแนบไฟล์ (PDF) ในการสมัคร

1. สำเนาใบปริญญาบัตรและสำเนา Transcript (กรณีเป็นหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษา ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)
2. สำเนาทะเบียนบ้าน
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีเปลี่ยนชื่อ - สกุล ให้แนบหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล)
4. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตา
5. ใบรับรองแพทย์ (ออกไว้ไม่เกิน 1 เดือน)
6. หากเป็นชายต้องแนบเอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร
7. เอกสารแสดงประวัติการทำงาน **แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)** ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย ใบประกาศ เกียรติบัตร รูปภาพ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับ**ด้านทางการวิเคราะห์ข้อมูล** และ/หรือเอกสารรับรองประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

ง. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 ผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> ทั้งนี้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องยืนยันการเข้าสอบ ภายในวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 16.30 น.ผ่าน Google Form ที่ส่งผ่านทาง e-Mail ของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเท่านั้น

หมายเหตุ: ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกที่ไม่ลงทะเบียนยืนยันการเข้าสอบ คณะกรรมการฯ จะถือว่าท่านสละสิทธิ์การเข้าสอบ

จ. หลักเกณฑ์ และวิธีการสอบคัดเลือก

1. สอบข้อเขียน ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (100 คะแนน) ในวันที่ 7-18 กุมภาพันธ์ 2567 ในรูปแบบ Take Home โดยทดสอบความเข้าใจเรื่อง การจัดการข้อมูลสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ การนำเสนอข้อมูลด้วยรูปภาพ กราฟ การพรรณนา การวิเคราะห์ สังเคราะห์ การบอกเล่าเรื่องราวในลักษณะของการแสดงข้อมูลที่ซับซ้อน สามารถสื่อสารข้อมูลเชิงลึก แนวโน้ม รูปแบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ง่ายต่อการเข้าใจ โดยใช้ software ที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics Software)

2. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์


เกณฑ์การพิจารณาสอบเข้าสัมภาษณ์ ผู้ที่สอบข้อเขียนจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 จึงจะมีสิทธิ์ สอบสัมภาษณ์ได้ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ สอบสัมภาษณ์ 23 กุมภาพันธ์ 2567 ทางระบบรับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR Recruitment) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

3. สอบสัมภาษณ์ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

โดยให้ผู้สมัครที่เข้ารับการสัมภาษณ์ นำเสนอวิธีการวิเคราะห์ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจาก โจทย์ โดยจัดทำไฟล์ประกอบการนำเสนอในรูปแบบ Microsoft Power Point, หรือ ผ่าน Canva เพื่อประกอบการสอบสัมภาษณ์ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมสอบสัมภาษณ์ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 โดยผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกลำดับแรก และลำดับต่อไปตามลำดับคะแนน

ทั้งนี้ หากคะแนนจากการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ให้อยู่ใน
ดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ
เป็นที่สิ้นสุด (วัน เวลา สถานที่สอบสัมภาษณ์จะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์)

ประกาศ ณ วันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2567



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง

ศรวิษ

(นางสาวนาริน อินคำแสง)

นักจัดการงานทั่วไป